

DAFTAR PUSTAKA

- Alannita, N. P., dan I. G. N. A. Suaryana. 2014. Pengaruh Kecanggihan Teknologi Informasi, Partisipasi Manajemen, Dan Kemampuan Teknik Pemakai Sistem Informasi Akuntansi Pada Kinerja Individu. *E-Jurnal Akuntansi*, 33–45.
- Antasari, K. C., dan P. D .Y. Sukartha. 2015. Pengaruh Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Dan Penggunaan Teknologi Informasi Pada Kinerja Individual Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *E-Jurnal Akuntansi*, 10(2), 354–369.
- Arifianingsih, J. H. 2017. *Pengaruh person organization fit terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. Skripsi. UIN Syarif Hidayatullah, Jakarta.
- Autry, C. W., dan P. J. Daugherty. 2003. Warehouse operations employees: linking person-organization fit, job satisfaction, and coping responses. *Journal of Business Logistics*, 24(1), 171–197.
- Ballback, J., dan J. Slater. 1999. *Membuka Potensi Karier: Seri Pengembangan Diri dan Karier No 1*. PT. Pustaka Binaman. Jakarta
- Bohlander, G. W., S. Snell, dan A. W. Sherman,. 2001. *Managing Human Resources*. South-Western College Pub. Michigan
- Boxx, W. R., R. Y. Odom, dan M. G., Dunn. 1991. Organizational Values and Value Congruency and Their Impact on Satisfaction, Commitment, and Cohesion: An Empirical Examination within the Public Sector. *Public Personnel Management*, 20(2), 195–205.
- Byars, L. L. dan L. W. Rue. 2007. *Human resource and personnel management* (9th ed.). McGraw-Hill Companies. New York
- Cable, D. M., dan T. A. Judge. 1994. Pay Preferences and Job Search Decisions: A Person-Organization Fit Perspective. *Personnel Psychology*, 47(2), 317–348.
- Chatman, J. A. 1989. Improving interactional organizational research: A model of person-organization fit. *Academy of Management Review*, 14(3), 333–349.
- Cintia, E., dan A. Gilang. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *EProceedings of Management*, 3(1), 709–714.

- DeLone, W. H., dan E. R., McLean. 1992. Information Systems Success: The Quest for the Dependent Variable. *Information Systems Research*, 3(1), 60–95.
- DeLone, W. H., dan E. R., McLean. 2003. The DeLone and McLean model of information systems success: a ten-year update. *Journal of Management Information Systems*, 19(4), 9–30.
- DeStefano, T. J., H. Clark, M., Gavin, dan T., Potter. 2005. The relationship between work environment factors and job satisfaction among rural behavioral health professionals. *Journal of Community Psychology*, 1–7.
- Dewi, A. H. C. 2017. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Kompensasi Terhadap Tingkat Kinerja Karyawan Pt. Telkom Indonesia Witel Solo, Tbk* Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Dharma, A., dan G., Dessler. 1986. *Manajemen personalia: teknik dan konsep modern*. Erlangga. Jakarta.
- Dharmawan, Y. 2011. *Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin dan kinerja karyawan Hotel Nikki Denpasar* .Tesis. Universitas Udayana, Denpasar.
- Fath, R. A. 2015. *Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan Hotel bintang Dua di Yogyakarta)* .Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta.
- Fatmasari, T. W. 2017. Pengaruh Person Organization Fit Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan Pdam Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 5(4), 1–7.
- Garcia-Smith, D. 2007. *Testing a Model to Predict Successful Clinical Information Systems*. University of Arizona. Tucson
- Geoffrey, M., O. Standingford, dan R. C. Appleby. 1991. *Manajemen Perkantoran Modern*. Pitman Publishing Limited. London
- Ghozali, I. 2008. *Structural equation modeling: metode alternatif dengan partial least square (PLS)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang
- Gianakis, G. A., dan C. P. McCue. 1999. *Local Government Budgeting: A Managerial Approach*. Greenwood Publishing Group. United States
- Gomes, F. C. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. ANDI. Yogyakarta
- Guritno, Bambang, dan Waridin. 2005. Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Indonesia*, 1(1), 63–74.

- Gusnetti. 2014. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Garuda indonesia pekanbaru. *Jom FISIP*, 1(2).
- Hadiwijaya, H. 2017. Analisis Pengaruh Interpersonal Communication Terhadap Person Organization Fit Dan Implikasinya Pada Prestasi Kerja. *International Journal of Social Science and Business*, 1(2), 89–97.
- Hair, J., R. Anderson, B. Black, dan B. Babin. 2016. *Multivariate Data Analysis* (7th ed.). Pearson Education. New York
- Hidayat, D. S. K. 2018. *Pengaruh Person-Organizational Fit Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada RSUP Dr Sardjito Yogyakarta)* (Thesis). Universitas Islam Indonesia, Yogyakarta.
- Irfiani, E. 2015. Pengaruh Penggunaan Sistem Informasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus: PT. Indosat Jakarta). *Paradigma - Jurnal Komputer Dan Informatika*, 17(2), 27–34.
- Judge, T. A., dan R. D. Bretz. 1992. Effects of work values on job choice decisions. *Journal of Applied Psychology*, 77(3), 261.
- Kristof, A. L. 1996. Person-organization fit: an integrative review of its conceptualizations, measurement, and implications. *Personnel Psychology*, 49(1), 1–49.
- Kristof-Brown, A. L., dan J. Billsberry 2013. *Organizational Fit: Key Issues and New Directions*. John Wiley dan Sons. United Kingdom
- Kristyanto, D. 2016. *Analisis Pengaruh Human Organization Technology (HOT) Fit Model Terhadap Pemanfaatan Sistem Informasi Di Perpustakaan Universitas Airlangga Surabaya* (masters). UIN Sunan Kalijaga.
- Malhotra, N. K. 2015. *Essentials of Marketing Research: A Hands-On Orientation*. Pearson Education. New Dehli
- Maria, H. S., dan A. Yuniawan. 2016. Analisis Pengaruh Person-Organization Fit Terhadap Kinerja Karyawan: Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT Telkom Witel Pekalongan). *Diponegoro Journal of Management*, 5(1), 1–15.
- Mas'ud, F. 2004. *Survey of Organizational Diagnosis (Concepts and Applications)*. Universitas Diponegoro. Semarang
- Meglino, B. M., E. C. Ravlin, dan C. L. Adkins. 1989. A work values approach to corporate culture: A field test of the value congruence process and its relationship to individual outcomes. *Journal of Applied Psychology*, 74(3), 424.

- Ningrum, I. R., dan H. Susilo. 2017. Pengaruh Kualitas Sistem Informasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Pembangunan Jawa Bali Unit Pembangunan Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(1), 165-171–171.
- Norianggono, Y. C. P. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Telkomsel Area III Jawa-Bali Nusra di Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 1–10.
- Nuraida, I. 2008. *Manajemen Administrasi Perkantoran*. Kanisius. Yogyakarta
- O'Reilly III, C. A., J. Chatman, dan D. F. Caldwell. 1991. People and organizational culture: A profile comparison approach to assessing person-organization fit. *Academy of Management Journal*, 34(3), 487–516.
- Pangarso, A., dan V. Ramadhyanti. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi Pada Fakultas Komunikasi Dan Bisnis Universitas Telkom Bandung. *KINERJA: Journal of Business and Economics*, 19(1), 172–191.
- Petter, S., W. DeLone, dan E. McLean. 2008. Measuring information systems success: models, dimensions, measures, and interrelationships. *European Journal of Information Systems*, 17(3), 236–263.
- Pratami, Y. W. 2017. *Hubungan Person-Organization Fit (PO Fit) Dengan Kinerja Karyawan* (Skripsi). University of Muhammadiyah Malang, Malang.
- Rich, G. A. 1997. The sales manager as a role model: Effects on trust, job satisfaction, and performance of salespeople. *Journal of the Academy of Marketing Science*, 25(4), 319–328.
- Robbins, S. P. 2001. *Organizational Behavior*. Pearson Custom Pub. New Jersey
- Sabarguna, B. S. 2005. *Manajemen Operasional Rumah Sakit*. Konsorsium RS Islam Jateng. Yogyakarta.
- Sarah, D. S. E., B. S. Sunuharyo, dan H. N. Utami. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 40(1), 76–85.
- Schneider, B., H. W. Goldstein, dan D. B. Smith. 1995. The Asa Framework: An Update. *Personnel Psychology*, 48(4), 747–773.
- Sedarmayanti. 2001. *Manajemen Perkantoran Modern*. Mandar Maju. Bandung.

- Sekiguchi, T. 2004. Person-organization fit and person-job fit in employee selection: A review of the literature. *Osaka Keidai Ronshu*, 54(6), 179–196.
- Sheldon, D. 1996. Chapter 7: Hospital Information Systems. In *Medical Computing*.
- Sugiyono. 1999. *Metode penelitian bisnis*. Alfabeta.
- Turban, D. B., dan T. L. Keon. 1993. Organizational attractiveness: An interactionist perspective. *Journal of Applied Psychology*, 78(2), 184–193.
- Untung, D., dan R. Nugraheni. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Weaving PT. Primatexco Indonesia). *Diponegoro Journal of Management*, 6(4), 258–269.
- Vancouver, J. B., dan N. W. Schmitt. 1991. An exploratory examination of person-organization fit: Organizational goal congruence. *Personnel Psychology*, 44(2), 333–352.
- Widianingrum, A., dan I. Djastuti. 2016. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Nonfisik Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daerah Operasional IV Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(4), 357–366.
- Wikipedia. 2018. Skala Likert. In *Wikipedia bahasa Indonesia, ensiklopedia bebas*. Retrieved from https://id.wikipedia.org/w/index.php?title=Skala_Likert&oldid=13892026
- Winfred Arthur Jr., Suzanne T. Bell, and Anton J. Villado & Doverspike, Dennis. (2006). “The Use of Person–Organization Fit in Employment Decision Making: An Assessment of Its Criterion-Related Validity”. *Journal of Applied Psychology*, 91 (4), 786-801.
- Wiseliner, R. 2013. *Pengaruh Penerapan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Serasi Autoraya-Trac Astra Rent a Car Cabang Pekanbaru* (Skripsi). Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, Pekanbaru.
- Wursanto, I. 2007. *Dasar-Dasar Ilmu Organisasi*. ANDI. Yogyakarta