

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah yang berada di Kota Surabaya

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif Deskriptif. Populasi dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan metode *purposive sampling* pada Organisasi Perangkat Daerah (OPD) dengan jumlah sampel sebanyak 21 Perangkat Daerah yang berada di Kota Surabaya, dimana sampel dipilih dengan berdasarkan dari kriteria yang sudah ditentukan, maka diperoleh sampel sebanyak 19 Perangkat Daerah yang berada di Kota Surabaya. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini ialah Partisipasi Penyusunan Anggaran (PPA), Kompetensi Sumber daya Manusia (KSDM), Pemanfaatan Teknologi Informasi (PTI) dan Komitmen Organisasi (KO) dan Variabel Terikatnya ialah Kinerja Pegawai Pemerintahan (KPP). Pengujian instrument menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Metode Analisis Data menggunakan Regresi Linier Berganda dengan menggunakan program SPSS versi 22.

Berdasarkan hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pemerintah berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Kota Surabaya.

**Kata kunci : Partisipasi Penyusunan Anggaran, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai Pemerintah**

## ABSTRACT

The research aimed to examine whether budget arrangement participant, human resources competence, utilizing of information technology and organization commitment on government employees performance in Surabaya. The research organization in Surabaya.

The research was descriptive quantitative. While, the population was 21 village official organization in Surabaya. Moreover, the data collection technique used purposive sampling. In which the sample was based on criteria given. In line with, there were 19 officials as sample. Furthermore, the independent variables were budget arrangement participant, human resources competence, utilizing of information technology and organization commitment. Meanwhile, the dependent variable was government employees performance in Surabaya. Additionally, the dependent variable was government employees performance in Surabaya. Additionally, the testing instrument used validity and reliability test. In addition, the data analysis method used multiple linear regression with SPSS 22.

Based on research results it showed, budget arrangement participant, human resources competence, utilizing of information technology and organization commitment had positive and significant effect to the government employees performance in city of Surabaya.

Keyword : PPA, KSDM, PTI, KO, KPP