

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. DREAM TOUR & TRAVEL Surabaya.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan deskriptif dan menggunakan data primer yang didukung oleh data responden (kuesioner). Teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh dengan jumlah sampel 50 responden karyawan yang bekerja di PT. DREAM TOUR & TRAVEL Surabaya. Variabel bebasnya terdiri dari Lingkungan Kerja (LK), Disiplin Kerja (DK) dan Kompensasi (Kp), sedangkan variabel terikatnya adalah Kinerja Karyawan (KK). Pengujian instrument menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 21.

Berdasarkan pengujian menggunakan analisis uji t, hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. DREAM TOUR & TRAVEL dengan nilai signifikansi  $0,099 > 0,05$ , disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. DREAM TOUR & TRAVEL dengan nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. DREAM TOUR & TRAVEL dengan nilai signifikansi  $0,006 < 0,05$ .

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

This research aimed to find out how big the effect of work environment, work discipline, compensation on employees' performance of PT. DREAM TOUR & TRAVEL, Surabaya.

The research was descriptive-quantitative. Moreover, the data were primary with questionnaires as the instrument. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling with 50 samples of employees who worked at PT. DREAM TOUR & TRAVEL, Surabaya. Additionally, the independent variables were work environment, work discipline and compensation. While, the dependent variable was employee performance. Moreover, the testing instrument used validity test and reliability test. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 21.

Based on the research result, from t-test, it concluded work environment had insignificant effect on employees' performance of PT. DREAM TOUR & TRAVEL, Surabaya with significance of  $0.099 > 0.05$ . On the other hand, work discipline had significant effect on employees' performance of PT. DREAM TOUR & TRAVEL, Surabaya with significance of  $0.000 < 0.05$ . Likewise, compensation had significant effect on employees' performance of PT. DREAM TOUR & TRAVEL, Surabaya with significance of  $0.006 < 0.05$ .

**Keywords :** Work Environment, Work Discipline, Compensation, Employees' Performance

