

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kejelasan sasaran anggaran, kualitas sumber daya manusia, dan sistem pelaporan terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dimana akuntabilitas kinerja instansi pemerintah merupakan bentuk pertanggungjawaban atas aktivitas dan kegiatan yang telah dilaksanakan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan instrumen kuesioner yang dibagikan secara langsung kepada responden. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* yang berdasarkan kriteria. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 80 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 23.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kejelasan sasaran anggaran berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, dan sistem pelaporan berpengaruh positif terhadap akuntabilitas kinerja instansi pemerintah. Hasil penelitian ini sesuai dengan hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini

Kata kunci: kejelasan sasaran anggaran, kualitas sumber daya manusia, sistem pelaporan, akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of budget target clarity, human resources quality, and auditing system on the performance accountability of Surabaya government agencies in which reflected is accountability of the carried out activities.

The research was quantitative. Moreover, the data collection techniques used purposive sampling, in which the sample was based on criteria given. In line with, there were 80 respondents of Surabaya government agencies as sample. Furthermore, the instrument was questionnaires, which were distributed directly to respondents. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Package for Sosial Science) 23.

The research result concluded budget target had positive effect on the performance accountability of Surabaya government agencies. Likewise, human resources quality as well as auditing system had positive effect on the performance accountability of Surabaya government agencies. Generally, this result was in accordance with the hypotheses which had been formulated within the research.

Keywords: Budget Target Clarity, Human Resources Quality, Auditing System, Performance Accountability of Government Agencies

