

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Akuntabilitas Publik, dan Penganggaran Partisipatif Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Pemoderasi. Pendekatan yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah OPD Kota Surabaya. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *purposive sampling*. Data yang digunakan adalah data angket atau kuisioner. Setiap dinas diwakili oleh 5 orang yaitu kepala dinas, kepala bagian dan staff bagian akuntansi atau keuangan OPD Kota Surabaya. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa kejelasan sasaran anggaran dan penganggaran partisipatif berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial OPD, Sedangkan akuntabilitas publik tidak berpengaruh terhadap kinerja manajerial. Komitmen organisasi sebagai variabel pemoderasi juga tidak memberikan pengaruh terhadap hubungan kejelasan sasaran anggaran, akuntabilitas publik dan penganggaran partisipatif terhadap kinerja manajerial OPD Kota Surabaya.

Kata kunci: kejelasan sasaran anggaran, akuntabilitas publik, penganggaran partisipatif, kinerja manajerial, komitmen organisasi.

ABSTRACT

The research aimed to examine the effect of Budget Target Preciseness, Public Accountability and Participative Budgeting on Managerial Performance, with Organizational Commitment as moderating variable. While, the research was quantitative. Moreover, the population was OPD Surabaya. Futhermore, the data collection technique used purposive sampling. Meanwhile, the data were in form of questionnaires. Every departments were respresented by 5 people namely the head of department with staff or head of accounting of OPD Surabaya. Futhermore, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS (Statistical Product and Service Solution). The research results concluded Budget Target Preciseness and Participative Budgeting had positive effect on Managerial Performance of OPD Surabaya. On the other hand, Public Accountability did not affect the Managerial Performance of OPD Surabaya. Additionally, Organizational Commitment which was as moderating variable did not affect the relationship among budget target preciseness, Public Accountability and Participative budgeting on Managerial Performance of OPD Surabaya.

Keyword: Budget Target Preciseness, Public Accountability, Participative Budgeting, Managerial Performance, Organizational Commitment

