

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kualitas sumber daya manusia, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja keuangan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Pertamina *Lubricants Production Unit* Gresik.

Penelitian ini merupakan penelitian kausal komparatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei. Data yang digunakan adalah data primer melalui penyebaran kuesioner kepada responden. Metode pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Jumlah sampel pada penelitian ini sebanyak 58 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Services Solutions*) versi 23.0.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan kualitas sumber daya manusia, motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja keuangan. Sedangkan secara parsial kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan dengan nilai signifikansi sebesar 0,021, motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan dengan nilai signifikansi sebesar 0,001 dan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja keuangan dengan nilai signifikansi sebesar 0,017. Hasil penelitian ini telah mendukung semua hipotesis yang telah dirumuskan dalam penelitian ini.

Kata kunci: Kualitas sumber daya manusia, motivasi kerja, disiplin kerja, kinerja keuangan.

ABSTRACT

This research aimed to examine the effect of human resource quality, work motivation and discipline on the employees performance. While, the population was all employees of PT Pertamina Lubricants Production Unit, Gresik.

Moreover, the research was causal-comparative with quantitative approach. Furthermore, the data were primary with questionnaires as its instrument. The questionnaires would be given directly to the respondents. Additional, the data collection technique used purposive sampling with survey as its sampling technique in line with, there were 58 respondents as sample. In addition, the data analysis technique used multiple linier regression with SPSS (statistical Product and Services Solution) 23.

The research concluded human resource quality, work motivation and discipline simultaneously had effected the employees performance. Meanwhile, in partially, human resource quality had positive effect on the employees performance with significance of 0,021. Likewise, work motivation had positive effect on the employees performance with significance of 0,001. Besides, work discipline had positive effect on the employees performance with significance of 0,017. In brief, this result had supported all hypothesis which had been formulated.

Keywords: *human resource quality, work motivation, work discipline, employees performance.*