

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV.GUNA HARSA**



Oleh:

AYU SETIYA NINGSIH

NPM : 13.1.02.08573

Program Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV.GUNA HARSA**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh :

AYU SETIYA NINGSIH

NPM : 13.1.02.08573

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA
2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA,
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA CV. GUNA HARSA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

AYU SETIYA NINGSIH

NPM : 13.1.02.08573

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada Tanggal 14 Oktober 2017

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Triyonowati, M.Si.

Anggota : 1. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.

2. Dra. Siti Rokhmi Fuadati, M.Si.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen


Dr. Ir. R. Budhi Satrio, M.M.


Dr. Triyonowati, M.Si.

Ketua STIESIA




Dr. Nur Fadrijah Asyikh, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang Bertanda Tangan Di Bawah Ini, Saya :

Nama : **AYU SETIYA NINGSIH**

N.P.M : **13.1.02.08573**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV.GUNA HARSIA SIDOARJO

dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 14 Oktober 2017, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan karya orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 14 Oktober 2017

Yang membuat pernyataan



DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Ayu Setiya Ningsih
NPM : 1310208573
Program Studi : Manajemen
Tempat, Tanggal Lahir : Lamongan, 06 September 1996
Agama : Islam
Jumlah Saudara / Anak ke : 3 (Tiga) / 3 (Tiga)
Alamat Rumah : Perum.MerpatiKehutanan No.Q7 Sedati,
Sidoarjo
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Suryanto
Alamat Rumah/Telepon : Perum.MerpatiKehutanan No.Q7 Sedati,
Sidoarjo
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Kantor : Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SDN Medalem Lamongan tahun 2007
2. Tamat SMPN 1 Modo Lamongantahun 2010
3. Tamat SMK Darma Siswa Sidoarjo tahun 2013
4. Perguruan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	8	2013-2018	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat / Gol	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

AyuSetiyaNingsih

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas hidayat dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karwayan Pada CV. Guna Harsa Sidoarjo” dengan baik.

Penyusunan skripsi ini digunakan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Allah **Subhanallahu wa Ta'ala** , yang telah memberikan rahmat dan hidayah-NYA sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
2. Ibu Dr. NurFadjrihAsyik, S.E., M.Si.,Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Dr. Triyonowati, M. Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
4. Bapak Dr. Ir. R BudhiSatrio. M.M. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktunya dalam membimbing dan memberi petunjuk yang bermanfaat untuk terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Drs. Bambang Hadi Santoso Dwidjosumarno, M.Si. selaku dosen wali yang telah mendidik dan mengarahkan perkuliahan dari semester awal hingga semester akhir.
6. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah memberikan banyak bekal dan ilmu dan teladan yang berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
7. Kepada ke empatorang tua saya yang selama ini memberikan bantuan kepada saya dalam menempuh pendidikan baik secara moril maupun materil, yang selalu memberikan motivasi untuk menyelesaikan pendidikan sarjana dengan baik, dan teruntuk kakak- kakak sayatercinta yang selalumemberikan semangat,

MbakRiniWijayanti, Mas EdySiswantodan Mas EkoSusilo.
Terimakasihatasdukungandandoanyaselamaini.

8. Sahabat yang selalu memberikan semangat danmotivasidalam penulisan skripsi ini, Agung Budi Rahman, AmaliaMukmila, LinaZunia, NiaKhoir, DevaAyu, DeviAyu, NilamCitra, NovitaLewerissa, NoviaLewerissadanLailaNaam. Terimakasih atas dukungannya selama ini. Sukses selalu untuk kalian.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini saya ucapkan terimakasih.

Dalampenyusunanini,
penulismenyadaribahwamasihterdapatbanyakkekurangan.Olehkarenaitu,
penulismengharapkan kerendahanhatipembacauntukmemberikankritikdan saran
untukkesempurnaanskripsiini.Semogaskripsiinimemberikanbanyakmanfaatdanpen
getahuanbagiparapembaca, terimakasih.

Surabaya, 14 Oktober 2017

AyuSetiyaNingsih

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
INTISARI	xii
ABSTRACT	xiii
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian	3
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 RuangLingkupPenelitian	4
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS...	5
2.1 TinjauanTeoritis.....	5
2.1.1 ManajemenSumberDayaManusia	5
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	5
2.1.3 BudayaKerja	11
2.1.4 LingkunganKerja	14
2.1.5 KinerjaKaryawan	19
2.1.6 PenelitianTerdahulu	21
2.1.7 RerangkaPemikiran.....	24
2.1.8 PerumusanHipotesis.....	27

BAB 3 : METODA PENELITIAN

3.1	Jenis dan Pendekatan Penelitian	28
3.2	Teknik Pengambilan Sampel Penelitian	28
3.3	Teknik Pengumpulan Data	29
3.4	Definisi Operasional Variabel Penelitian	30
3.5	Teknik Analisis Data	33
3.5.1.	Uji Instrumen	33
3.5.2.	Uji Asumsi Klasik	34
3.5.3.	Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	37
3.5.4.	Analisis Regresi Linier Berganda	37
3.5.5.	Pengujian Hipotesis	38

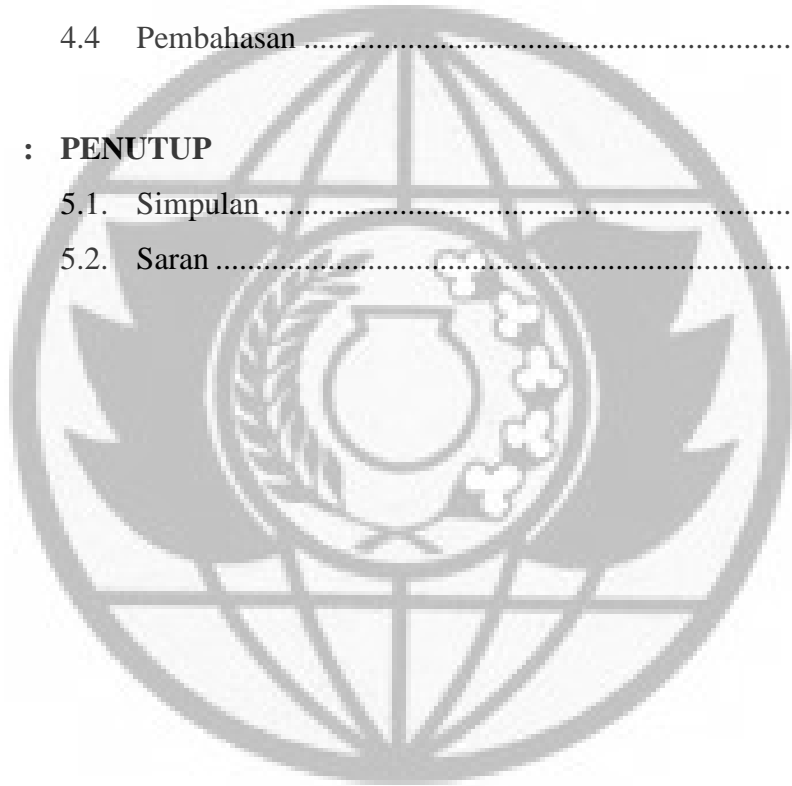
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	40
4.2	Data dan Deskripsi Hasil Penelitian	44
4.2.1.	Deskripsi Responden	44
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
4.2.1.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia ..	44
4.2.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	45
4.2.2.	Deskripsi Variabel Penelitian	45
4.3	Teknik Analisis	48
4.3.1	Uji Kualitas Data	48
4.3.1.1	Uji Validitas	48
4.3.1.2	Uji Reliabilitas	50
4.3.2	Uji Asumsi Klasik	50

4.3.2.1 UjiNormalitas	50
4.3.2.2 UjiMultikolinieritas	52
4.3.2.3 UjiHeteroskedastisitas	52
4.3.3 AnalisisRegresi Linier Berganda	54
4.3.4 PengujianHipotesis	55
4.3.4.1 KoefisienDeterminasi (R^2).....	55
4.3.4.2 UjiStatistik F	56
4.3.4.3 UjiStatistik t.....	56
4.4 Pembahasan	58

BAB 5 : PENUTUP

5.1. Simpulan.....	62
5.2. Saran	62



DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1	RerangkaPikiran	25
2	HasilUjiNormalitasMenggunakanGrafik P-Plot	49
3	<i>Scatterplot</i>	51



DAFTAR TABEL

Tabel		Halaman
1	SkalaLikert	34
2	KarakteristikRespondenBerdasarkanJenisKelamin.....	42
3	KarakteristikRespondenBerdasarkanUsia	42
4	KarakteristikRespondenBerdasarkanPendidikan	43
5	TanggapanRespondenterhadapVariabel Gaya Kepemimpinan (X1) ...	44
6	TanggapanRespondenterhadapVariabelBudayaKerja (X2)	45
7	TanggapanRespondenterhadapVariabelLingkunganKerja (X3)	45
8	TanggapanRespondenterhadapVariabelKinerjaKaryawan (Y).....	46
9	HasilUjiValiditas	47
10	HasilUjiReliabilitas	48
11	HasilUjiNormalitas.....	49
12	HasilUjiMultikolinieritas	50
13	UjiRegresi Linier Berganda.....	52
14	KoefisienDeterminasi (R^2)	53
15	HasilUji F	54
16	HasilUji t	54

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Kuesioner
- Lampiran 2 TabulasiTanggapanResponden
- Lampiran 3 Output SPSS

