

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, budaya kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Metode pengambilan sampel di lapangan menggunakan Teknik *cluster random sampling*. Jumlah sampel 100 responden yang digunakan dalam sampel penelitian. Pada penelitian ini variabel bebas adalah Gaya Kepemimpinan (GK); Budaya Kerja (BK); Lingkungan Kerja (LK) dan variabel terikat adalah Kehadiran dan ketepatan waktu kerja (KW).; Tanggung jawab terhadap pekerjaannya (TJ); Kualitas pekerjaan (KP); Kerja sama dengan karyawan lain (KR).

Berdasarkan uji f menunjukkan bahwa model regresi layak digunakan dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini terdapat hubungan signifikan antara gaya kepemimpinan, budaya kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan CV. Guna Harsa.

Untuk itu CV. Guna Harsa sebaiknya mempertahankan gaya kepemimpinan yang diterapkan serta meningkatkan kinerja kepemimpinannya untuk lebih baik lagi. CV. Guna Harsa selalu memperhatikan kebijakannya khususnya yang berkaitan dengan budaya kerjanya. Karena dengan budaya kerja yang kuat akan menyebabkan terjadinya penyesuaian antar kelompok atau karyawan dalam organisasi dan pada akhirnya akan mendorong kinerja yang lebih baik. CV. Guna Harsa harus selalu memperhatikan lingkungan kerja karyawan, karena factor ini adalah faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Budaya Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research is meant to find out the influence of leadership style, work environment, and work culture to the employee performance. The sample collection method has been carried out by using cluster random sampling technique. The numbers of samples are 100 respondents. The independent variables in this research i.e.: leadership style (GK); work culture (BK); work environment (LK), and the dependent variable is attendance and punctuality of work (KW); responsibility to the work (TJ); work quality (KP); cooperation with other employees (KR).

Based on the result of the f test, it shows that the regressions model is feasible to be used in this research. The result of this research shows that there is significant correlation among leadership style, work culture, and work environment to the employee performance at CV.GunaHarsa.

Therefore, CV.GunaHarsa should maintain the leadership style which has been implemented and to enhance as well as to improve the performance of leadership. CV.GunaHarsa should pay attention to their policy which is related to work culture. Because a strong work culture will make some adjustments(goal) among groups or employees within organization and finally it will encourage good performance. CV.GunaHarsa should pay attention to the employee work environment because it is the most influential factor toward the employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Culture, Work Environment, Employee Performance.