

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT UTOMODECK METAL WORKS SURABAYA**



Oleh:

DINA SULISTYOWATI

NPM: 13.10.20.8187

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT UTOMODECK METAL WORKS SURABAYA**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh:

DINA SULISTYOWATI

NPM: 13.10.20.8187

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2017

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN LOCUS OF
CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT UTOMODECK METAL WORKS SURABAYA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

DINA SULISTYOWATI
NPM : 13.1.02.08187

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 14 Oktober 2017

Susunan Tim Penguji :

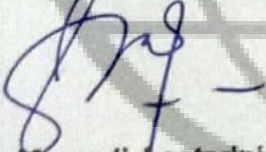
Ketua : Dr. Triyonowati, M.Si.

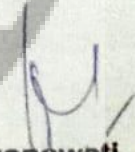
Anggota : 1. Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.
2. Dra. Siti Rokhmi Fuadati, M.Si

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :


Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Dr. Ir. Marsudi Lestariningsih, M.Si.


Dr. Triyonowati, M.Si

Ketua STIESIA


Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **Dina Sulistyowati**

NPM : **13.10.20.8187**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UTOMODECK METAL WORKS SURABAYA

dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 14 Oktober 2017, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya salin tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 14 Oktober 2017

Yang membuat pernyataan,



Dina Sulistyowati

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Dina Sulistyowati
NPM : 13.10.20.8187
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 19 Juni 1994
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 4 (Empat) / 4 (Empat)
Alamat Rumah : Bendul Merisi Gg Besar Selatan no 68
Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama Ayah : Soemisno
Alamat Rumah/Telepon : Bendul Merisi Gg Besar Selatan no 68
Surabaya
Pekerjaan/Jabatan : Purn. Angkatan Laut

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Bendul Merisi 408 Surabaya tahun 2006
2. Tamat SMP di SMP Negeri 36 Surabaya tahun 2009
3. Tamat SMA di SMA Dr. Soetomo Surabaya tahun 2012
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I -VIII	2013– 2017	-

D. DAFTAR RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
2014	PT TPIL LOGISTIK Surabaya Jawa Timur	-	Staff Finance
2014 - sekarang	PT UTOMODECK METAL WORKS Surabaya Jawa Timur	-	Sales Counter

Dibuat dengan sebenarnya
Oleh

Dina Sulistyowati

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji dan syukur saya panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah melimpahkan kasih sayang-Nya kepada saya. Sehingga saya bisa menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul : “GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT UTOMODECK METAL WORKS SURABAYA”.

Tujuan dari penulisan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Starata Satu (S1) Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surabaya (STIESIA) Surabaya.

Dalam penyusunan dan penulisan ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini saya mengucapkan rasa terima kasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dr. Triyonowati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Marsudi Lestariningsih, Ir. M.Si. selaku Dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk membimbing dan memberika nasehat serta motivasi sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen, seluruh staf dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah membekali saya selama mengikuti perkuliahan dan penulisan skripsi ini.
5. Pimpinan dari PT Utomodeck Metal Works Surabaya yang telah memberika izin untuk mengadakan penelitian di PT Utomodeck Metal Works Surabaya
6. Seluruh staf karyawan PT Utomodeck Metal Works yang telah banyak membantu dalam melancarkan penelitian ini khususnya Keluarga Bahagia lantai 1.
7. Kepada orang tua saya Bapak Soemisno dan Ibu Sumaryati, karena telah mendoakan dan memberikan dukungan serta kepercayaan kepada saya untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada saudara saya, teman berbagi cerita di kalah sedih dan senang yaitu Leny Yuli Anggraini terima kasih karna berkat dirinya saya terus termotivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Kepada sahabat saya Cemara Squad yaitu Desi Puji Lestari, Diah Putri Suwadi, Wido Kustomo, Suprpto Eka Jaya, Moch. Indra Jaya beserta istri, dan Byantoro beserta istri, karena kalian selalu membuat saya terhibur saat saya merasa jenuh mengerjakan skripsi.

Saya menyadari bahwa skripsi ini belum sempurna, baik dari segi materi maupun penyajiannya. Untuk itu saran dan kritik yang membangun akan saya terima dengan senang hati. Akhirnya, hanya kepada Allah SWT saya serahkan

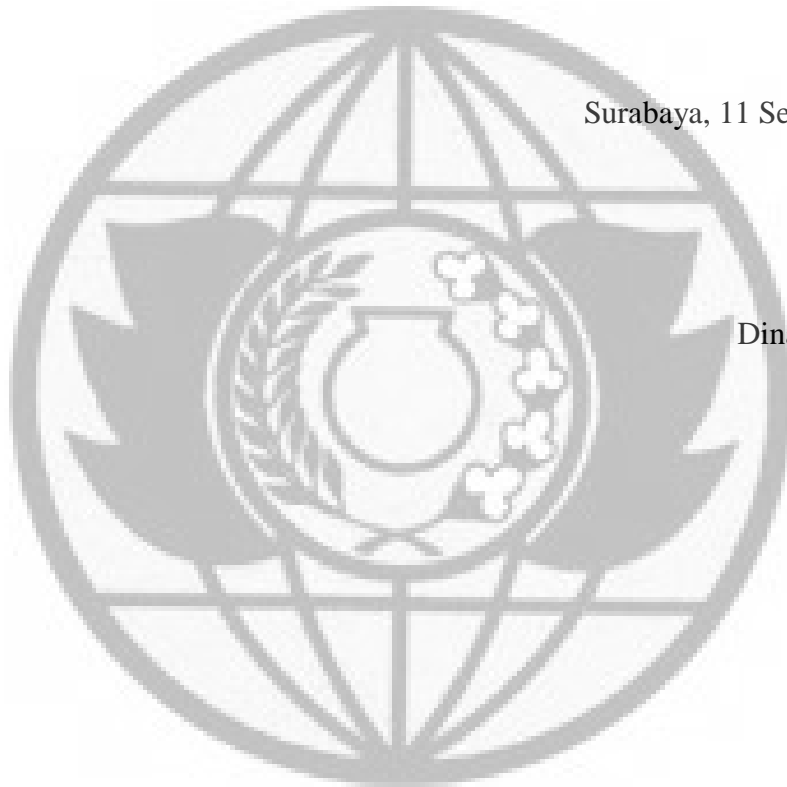
segalanya mudah-mudahan dapat bermanfaat dan menambah wawasan khususnya bagi saya.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. Akhir kata, saya berharap semoga skripsi ini dapat membantu dalam perkembangan ilmu pengetahuan dan memberikan manfaat yang berguna.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surabaya, 11 September 2017

Dina Sulistyowati



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPEL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
INTISARI	xvii
<i>ABSTRACT</i>	xviii
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4 Ruang Lingkup Penelitian.....	7
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoritis	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	11
2.1.3 Motivasi.....	16
2.1.4 <i>Locus Of Control</i>	23
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	30
2.1.6 Penelitian Terdahulu	38
2.2 Rerangka Pemikiran.....	40
2.3 Hipotesis.....	41
BAB 3 : METODE PENELITIAN	42
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi Penelitian	42
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	43
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	43
3.3.1 Jenis dan Sumber Data	43
3.3.2 Metode Pengumpulan Data	43
3.4 Variabel dan Definisi Variabel Operasional	45
3.4.1 Definisi Variabel	45
3.4.2 Definisi Operasional Variabel.....	46
3.5 Teknik Analisis Data.....	50

3.5.1	Uji Instrumen.....	50
3.5.2	Uji Asumsi Klasik	51
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	54
3.5.4	Uji Hipotesis.....	55
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....		58
4.1	Hasil Penelitian	58
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	58
4.1.2	Deskripsi Umum Responden.....	60
4.1.3	Deskripsi Tanggapan Responden	62
4.1.4	Uji Instrumen.....	68
4.1.5	Uji Asumsi Klasik	72
4.1.6	Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
4.1.7	Pengujian Hipotesis.....	77
4.2	Pembahasan.....	82
4.2.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja...	82
4.2.2	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	82
4.2.3	Pengaruh <i>Locus Of Control</i> Terhadap Kinerja.....	83
4.2.4	Pengaruh Dominan Motivasi Terhadap Kinerja.....	84
BAB 5 : PENUTUP		85
5.1	Simpulan	85
5.2	Saran.....	87
JADWAL PENELITIAN.....		88
DAFTAR PUSTAKA		89
LAMPIRAN.....		91

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Tinjauan Penelitian Terdahulu	38
2. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	60
3. Data Responden Berdasarkan Usia	61
4. Data Responden Berdasarkan Pendidikan	61
5. Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	62
6. Tanggapan Responden Terhadap Gaya Kepemimpinan.....	63
7. Tanggapan Responden Terhadap Motivasi.....	64
8. Tanggapan Responden Terhadap <i>Locus Of Control</i>	66
9. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	67
10. Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	69
11. Uji Validitas Variabel Motivasi	69
12. Uji Validitas Variabel <i>Locus Of Control</i>	70
13. Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	71
14. Uji Reliabilitas	72
15. Hasil Pengujian Multikolonieritas.....	74
16. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linier Berganda.....	76
17. Hasil Uji t	78
18. Hasil Uji F	80
19. Koefisien Determinasi.....	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Pemikiran.....	40
2. Grafik Hasil Pengujian Uji Normalitas.....	73
3. Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Lampiran 1 Kuesioner.....	91
2. Lampiran 2 Hasil Tabulasi Kuesioner.....	96
3. Lampiran 3 Hasil Distribusi Frekuensi Responden	97
4. Lampiran 4 Hasil Distribusi Tanggapan Responden	98
5. Lampiran 5 Uji Validitas.....	101
6. Lampiran 6 Uji Reliabilitas.....	106
7. Lampiran 7 Uji Asumsi Klasik	109
8. Lampiran 8 Regresi Linier Berganda.....	110
9. Lampiran 9 Hipotesis	111
10. Lampiran 10 Surat Tugas Bimbingan Penulisan Skripsi	112
11. Lampiran 11 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	113
12. Lampiran 12 Surat Ijin Riset kepada Perusahaan	114
13. Lampiran 13 Surat Ijin Riset dari Perusahaan.....	115
14. Lampiran 14 Sertifikat Seminar Hasil penelitian.....	116

