

## ABSTRACT

The purpose of this research is to examine and to analyze the influence of leadership style, motivation and locus of control to the employee performance of PT Utomodeck Metal Works Surabaya. The population is 60 employees of PT Utomodeck Metal Works Surabaya which is located on Jl. Basuki Rahmat no. 149. The data collection technique has been carried out by issuing questionnaires to the respondents by giving written questions to be answered by the respondents. The data processing has been carried out by using validity test, reliability test, classic assumption test, and multiple linear regressions test has been done by using t test, F test, and determination coefficient. The data processing has been performed by using 22nd version SPSS. The result of the t test shows that leadership style generates significance value 0.010 which gives significant and positive influence to the performance; motivation generates significance value 0.005 which gives significant and positive influence; and locus of control generates significance value 0.008 which gives significant and positive influence to the employee performance of PT Utomodeck Metal Works Surabaya. It has been found from these three independent variables i.e. leadership style, motivation and locus of control that motivation is the variable which give dominant influence to the employee performance of PT Utomodeck Metal Works Surabaya which its significance value is 0.005. It has been found from the result of the F test that these three variables have positive correlation to the enhancement of employee performance of PT Utomodeck Metal Works Surabaya. It has been found from the result of statistics test by using determination coefficient value test ( $R^2$ ) is 0.747 or 74.7% which means that 74.7% of the enhancement of employee performance is influenced by leadership style, motivation, and locus of control and the remaining 25.3% is influenced by other variables which are not included in the research model.

Keywords: leadership style, motivation, locus of control, employee performance

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan *locus of control* terhadap kinerja karyawan PT Utomodeck Metal Works Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah 60 karyawan PT Utomodeck Metal Works Surabaya yang berlokasi di JL Basuki Rahmat no 149. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner yang disebar kepada responden dengan memberikan pertanyaan tertulis kepada responden untuk dijawabnya. Proses pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan uji validitas, uji realibilitas, uji asumsi klasik, dan uji regresi linier berganda. Sedangkan teknik hipotesis dan model analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan pengujian uji t dan uji F serta koefisien determinasi. Proses pengolahan data menggunakan SPSS versi 22. Dari hasil uji t bahwa gaya kepemimpinan dengan nilai signifikansi sebesar 0,010 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, motivasi dengan nilai signifikansi sebesar 0,005 berpengaruh positif dan signifikan, serta *locus of control* dengan nilai signifikansi sebesar 0,008 berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja berdampak kinerja karyawan PT Utomodeck Metal Works. Dari ketiga variabel bebas yaitu gaya kepemimpinan, motivasi dan *locus of control* yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT Utomodeck Metal Works adalah variabel motivasi dengan 0,005. Dari hasil uji F diketahui ketiga variabel memiliki hubungan yang positif terhadap peningkatan kinerja karyawan yang ada di PT Utomodeck Metal Works Surabaya. Dari hasil pengujian statistik dengan uji nilai koefisien determinasi ( $R^2$  atau  $R^2$ ) adalah sebesar 0,747 atau 74,7% yang artinya bahwa 74,7% peningkatan kinerja karyawan dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan, motivasi dan *locus of control* dan sisanya 25,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian.

**Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Locus Of Control, dan Kinerja Karyawan**