

ABSTRACT

The success of a company is influenced by employee performance. Every company will try to improve the performance of their employees in order to achieve the company objectives. One of the factors which can improve employee performance is the provision of compensation and work motivation. The performance assessment is still required in order to find out the result or the success level of the employees. The result of performance assessment can be used for some purposes i.e. evaluation, the making of decision of human resources, and feedback. This research is meant to find out and to analyze the influence of compensation and work motivation to the employee performance.

The sample collection technique has been done by using total sampling so the research sample is all employees of PT Samsonite Indonesia (Surabaya branch) the numbers of samples are 50 employees. The data analysis technique has been done by using multiple linear regressions analysis and the hypothesis test has been done by using t test.

The result of the examination shows that compensation give significant influence to the employee performance, it has been proven by the multiple regression coefficient value is 0.418 and its t test significance value is less than 0.05 i.e. 0.001. Motivation give significant influence to the employee performance, it has been proven by the multiple regression coefficient value is 0.256 and its significance value is less than 0.05 i.e. 0.015. It can be concluded from the result of the research that compensation and work motivation give significant influence to the employee performance. This condition shows that compensation and motivation which has been given to the employees can encourage them to work harder in order to achieve mutual objectives

Keywords: compensation, motivation, employee performance

INTISARI

Keberhasilan satu perusahaan sangat dipengaruhi oleh kinerja karyawan. Setiap perusahaan akan berusaha untuk meningkatkan kinerja para karyawannya agar tujuan perusahaan dapat tercapai. Salah satu faktor yang dapat meningkatkan kinerja karyawan adalah pemberian kompensasi dan motivasi kerja. Penilaian kinerja diperlukan untuk mengetahui hasil atau tingkat keberhasilan karyawan. Melalui penilaian kinerja, hasilnya dapat digunakan untuk tujuan meliputi evaluasi, pengambilan keputusan sumber daya manusia, dan umpan balik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Teknik pengambilan sampel menggunakan *total sampling* sehingga sampel penelitian ini adalah semua karyawan PT Samsonite Indonesia (Cabang Surabaya) yang berjumlah 50 karyawan. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi berganda dengan pengujian hipotesis menggunakan uji t.

Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi berganda yaitu sebesar 0,418 dan nilai signifikan uji t yang lebih kecil dari 0,05 yaitu sebesar 0,001. Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan hal ini dibuktikan dengan nilai koefisien regresi berganda sebesar 0,256 dan nilai signifikan t yang lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,015. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kondisi ini menunjukkan kompensasi dan motivasi yang diberikan dapat mendorong karyawan lebih semangat bekerja mencapai tujuan bersama.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kinerja Karyawan