

INTISARI

Setiap organisasi wajib untuk mengembangkan sumber daya manusia yaitu pekerja agar dapat membentuk suatu komitmen terhadap organisasi yang akan mencerminkan tingkat kesungguhan anggota dalam menjalankan tugas serta fungsinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi, kompetensi, dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi Sat Lantas Polresta Sidoarjo.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini yaitu anggota Sat Lantas Polresta Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini dengan menggunakan metode simple random sampling, dimana teknik pengambilan sampel dari anggota populasi yang dilakukan dengan cara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi itu. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan jumlah sampel sebanyak 65 responden. Teknik analisa yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda dengan menggunakan alat bantu SPSS versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi Sat Lantas Polresta Sidoarjo, kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi Sat Lantas Polresta Sidoarjo dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi Sat Lantas Polresta Sidoarjo

Kata Kunci: motivasi, kompetensi, kepuasan kerja, komitmen organisasi.

ABSTRACT

Each organization has to develop its human resources. In this case, labors need to give their commitment on the organization. This reflects member's level of sincerity in carrying out their duties and functions. Therefore, this research aimed to determine the effect of motivation, competence, and job satisfaction on organizational commitment of Sat Lantas Polresta Sidoarjo.

The research was quantitative. While, the population was member of Sat Lantas Polresta Sidoarjo. Moreover, data collection technique used simple random sampling, in which the sample was taken randomly in sprite of strata within the population. In line with, there were 65 respondents as sample. Furthemore, the instrument used questionnaires. In addition, the data analysis technique used multiple linear regression with SPSS 23.

The research result concluded motivation had positive had and significant effect on the organizational commitment of Sat Lantas Polresta Sidoarjo, competence had positive had and significant effect on the organizational commitment of Sat Lantas Polresta Sidoarjo, job satisfaction had positive had and significant effect on the organizational commitment of Sat Lantas Polresta Sidoarjo.

Keywords: *motivation, competence, job satisfaction, organizational commitment.*

