

DAFTAR PUSTAKA

- Asta, W. S. Alwi, dan S.L. Triyaningsih. 2016. “Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru SMP PGRI 6 Kedawung Srage”. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* 10(1): 95-105
- Bandura, A. 1997. *Self efficacy – The Exercise of Control (Fifth Printing,2002)*. New York: W.H Freeman & Company.
- Bangun, dan Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga. Jakarta
- Brown, J.L. 2014. *Self Efficacy theory. School of Psychology, University of New England*.
- Elnaga, D.R., Amir dan A. Imran. 2013. The effect Of Training On Employee Performance. *European Journal Of Bussines And Management* 5(4):137-147
- Erlita, V. D. dan Surjanti. 2018. Pengaruh Leader Member Exchange, Self Efficacy, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pabrikasi PT. PG Candi Baru Sidoarjo. *Jurnal Ilmu Manajemen* 6(4) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya.
- Fahmi, dan Irham. 2014. *Analisa Kinerja Keuangan*. Alfabeta. Bandung
- Fajar, A. Siti dan T. Heru . 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Yogyakarta.
- Ghozali. I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. 2012 *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. BPF. Yogyakarta.
- Javadi, dan Amir. 2011. Effect of personal’s performance assessment system (HRP) in Isfahan Province telecommunication company. *Interdisciplinary journal of conemporary Research in Business* 3(2): 843-848
- Kaswan, M.M. 2011. *Pelatihan dan Pengembangan untuk meningkatkan kinerja SDM*. CV Alfbeta. Bandung.

- Kaymaz, K. 2011. Performance feedback: Individual based reflection and the effect on motivation. *Business and economics research journal*. Berjournal 2(4):115-134
- Khoiriyah, L. 2011. *Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Skripsi. Surakarta.
- Lestariningsih, M. 2017. *Self Efficacy, Achievement Motivation, Affective Commitment dan pengaruhnya terhadap Performance dengan Moderasi Perceived Organizational Support (Studi pada Dosen Perguruan tinggi Swasta Terakreditasi A Koperis Wilayah VII Jawa Timur)* Disertasi. Universitas Airlangga Suarabaya.
- Lunenburg, dan Fred. 2011. Organizational Culture-Performance Relationships: Views of Excellence and Theory Z. *National Forum Of Educational Administration And Supervision Journal*. 29 (4): 1-9
- Luthans, F. 2014. *Organizational Behavior*. Megraw Hill Book co. Singapore.
- Mahsun, dan Mohamad, 2011, *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*, BPFE. Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A. A.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan..* PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- Moehariono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Raja Grafindo Peserta. Jakarta.
- Nitisemito, dan Alex. 2010. *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Noah, Y. dan Steve. 2012. Work Environment and Job Attitude Among Employees in A Nigerian Work Organization. *Journal Of Sustainable Society* 1 (2), 36-43
- Noorainy, F. 2017. Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kinerja pegawai. Pada sekretariat daerah kabupaten Pangandaran. *Journal off management*. 1(2):75-85.
- Nurlaila. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. LepKhair. Ternate.
- Pepe. 2010. Work Self-Efficacy Scale and Search for Work Self-Efficacy Scale: A Validation Study in Spanish and Italian Culture Contexts. *Coleio de psicologos de Madrid*.ISSN 176-5962.

- Pereira, D.S. dan Belarmino. 2013. *Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Perawat Terhadap Kinerja Perawat di Hospital Nacional Guido Valadres Timor Leste*. Tesis Manajemen di Universitas Padjajaran Bandung.
- Prabowo, L. 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai". *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia* 8(1): 120-131.
- Priyantono, P. 2017. "Pengaruh *Self-Leadership*, *Self-Efficacy* dan Motivasi terhadap Kinerja". (Studi pada Independent Bussines Owner PT. AMWAY Indonesia di Semarang, Jawa Tengah). *Jurnal Sumber Daya Manusia* 6(2): 131-151.
- Rachmawati, I. K. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi, Yogyakarta.
- Ragawati, B. Swasto, dan A. Prasetya. 2014. Pengaruh On The Job Training dan Off The Job Training Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap PR. Sejahtera Abadi). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 8(2), h:1-9
- Rimper, R. Rinna dan K. Lotje. 2014. Pengaruh Perencanaan Karir dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Area Manado. *Journal Emba*. 2(4): 413-423.
- Rivai, Veithzal dan Sagala. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* dari Teori k Praktik. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Riyadiningsih, Hening dan S. Sundarin. 2014. Tipe Kepribadian Karyawan dalam Meningkatkan Kinerja Organisasi. *Seminar Nasional dan Call For Paper Sancall*.
- Salman, M., M.N, Khan, U. Draz, M.J. Iqbal, dan K. Aslam. 2016 Impact of Self-Efficacy on Employee's Job Performance in Health Sector of Pakistan. *American Journal of Bussines and Society*, 1(3), 136-142.
- Sapariyah,, R.A. 2011. Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Balance Scorecard Pada Perum Pegadaian Boyolali. *E-Journal*. Vol.18(18) . Stie AUB.
- Sari, dan F, Nia. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja, Self Efficacy, dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Study Empiris Pada PT. Batam Textile Industry Ungaran)*. Skripsi. Universitas Muhammadiyah Surakarta.

- Sartika, dan Rika. (2012). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru di SMK PGRI 1 Bandar Lampung*. Skripsi. Institut manajemen Telkom
- Sedarmayanti, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama Eresco. Jakarta.
- Siagian, S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedelapan. PT Bumi Aksara. Jakarta.
- Silvia O. T. 2013. “Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Dharmasraya”. *Jurnal Manajemen S-1* Vol. 1 (2013) No. 1
- Simamora. 2014. *Membuat Karyawan Lebih Produktif Dalam Jangka panjang (Manajemen SDM)*. STIE YKPN. Yogyakarta.
- Sofyandi, H. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Pendidikan*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta. Bandung.
- Suryantiko, D., dan Lumintang. 2018. Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Air Manado). *Jurnal EMBA*. Vol.6(1):351-360.
- Suwanto. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Suwondo, D. I. dan Sutanto. 2015. Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 17(2), 135-144.
- Taiwo, A.S. 2010. The Influence of Work Environment on Workers Productivity: A Case o Selected Oil and Gas Industry in Lagos, Nigeria. *African Journal of Business Management* 4 (3), 299-307
- Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Rajagrafindo Persada, Jakarta

Widodo S. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PUSTAKA PELAJAR. Yogyakarta.

Yolandari, dan Verlita. 2011, *Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir, dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan PT.PLN (Persero) APJ Purwokerto*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Jenderal Soedirman, Purwokerto.

