

ABSTRACT

Higher employees' performance can be achieved if all elements in organization are well-integrated and run well according to its needs. Therefore, it required discipline, motivation, and leadership style in order to increase the employees' performance. One of the companies was PT Sinar Surabaya Sakti, which increase the employees' performance by having good relationship among them. Thus, it motivated each employees.

This research aimed to find out and analyze the effect of discipline, motivation, and leadership style on the employees' performance. Moreover, the research was descriptive. Furthermore, the data collection technique used saturated sampling. In line with, there were 62 employees as sample. Additionally, the instrument was questionnaires. In addition, The data analysis technique used multiple linear regression.

The research result concluded discipline, motivation, and leadership style had positive and significant effect on the employees' performance. This was supported by R square which 0.518 or 51.8% in other words, discipline, motivation, and leadership style had dominant effect on the employees' performance.

Keywords: Discipline, Motivation, Leadership Style, Employees' Performance



ABSTRAK

Kinerja karyawan yang tinggi dapat dicapai jika seluruh elemen-elemen yang ada dalam suatu organisasi dengan terintegrasi dengan baik dan harus menjalankan peranannya sesuai kebutuhan dan kinerja karyawan. Maka diperlukan dukungan Kedisiplinan, Motivasi, dan Gaya Kepemimpinan guna meningkatkan kinerja karyawan. Salah satunya perusahaan PT Sinar Surabaya Sakti ingin meningkatkan kinerja karyawan dengan membuat hubungan yang baik antar karyawan, meningkatkan kedisiplinan karyawan hingga memberikan motivasi untuk setiap karyawan.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Kedisiplinan, Motivasi, dan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif dengan sampel jenuh dan jumlah responden 62 karyawan. Data yang dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kedisiplinan, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan hasil R^2 sebesar 0,518 atau 51,8%. Hasil tersebut maka dikatakan variabel Kedisiplinan, Motivasi dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh kuat terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kedisiplinan, Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

