

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel pelatihan, motivasi, disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Alextra Tour and Travel Surabaya. Penelitian ini adalah penelitian deskriptif dengan analisis kuantitatif. Populasi yang digunakan menjadi objek dalam penelitian ini adalah karyawan yang terdapat pada PT. Alextra Tour and Travel Surabaya berjumlah 72 orang karyawan.

Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu teknik *probability sampling jenuh*, diambil secara keseluruhan tanpa memperhatikan dari tingkat kedudukan yang ada didalam populasi tersebut. Dalam penelitian ini jumlah sampel diperoleh dengan menggunakan rumus jenuh, sehingga ditemukan sampel sebanyak 72 orang.

Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda. Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan diperoleh hasil bahwa pelatihan mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai sebesar 0,082 dengan  $\text{sig } 0,429 > \alpha = 0,05$ , motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai sebesar 0,294 dengan  $\text{sig } 0,017 < \alpha = 0,05$  dan disiplin mempunyai pengaruh positif dan tidak signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai sebesar 0,199 dengan  $\text{sig } > 0,069$  sehingga hipotesis yang peneliti ajukan diterima atau terbukti kebenarannya.

**Kata Kunci:** Pelatihan, Motivasi, Disiplin, Produktivitas kerja karyawan

## ABSTRACT

This research aimed to find out and examine the effect of training, motivation, discipline on the employees' work productivity of PT. Alextra Tour and Travel Surabaya. While, the research was descriptive-quantitative. Moreover, the population was 72 employees of PT. Alextra Tour and Travel Surabaya.

The data collection technique used saturated probability sampling. This kind of sampling took the sample as a whole regard to its level of existing position in the population. In line with, there were 72 people as the sample.

Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression. In addition, based on the employees' work productivity with its significance of 0,082 and  $\text{insig } 0,429 > \alpha = 0,05$ . Likewise, motivation had positive and significant effect on the employees' work productivity with its significance of 0,294 and  $\text{sig } 0,017 < \alpha = 0,05$ . Similar to training and motivation, discipline had positive and significant effect on the employees' work productivity with its significance of 0,199 and  $\text{insig } > 0,069$ . As the result, the hypothesis which the researcher proposed was considered accepted or proven to be true.

**Keywords:** Training, Motivation, Discipline, Employees' Work Productivity

