

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Panca Bersama Jaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Panca Bersama Jaya yang berjumlah 62 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik *sampling* jenuh atau teknik total *sampling*, sehingga keseluruhan populasi dijadikan sampel dalam penelitian ini. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar 0,000, Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan tingkat signifikan sebesar 0,018, dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Panca Bersama Jaya dengan tingkat signifikan sebesar 0,00. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa kinerja karyawan PT. Panca Bersama Jaya sangat dipengaruhi oleh Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi kerja yang diberikan perusahaan.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

This research aimed to find out and examine the effect of working environment, leadership style, and working motivation on the employees' performance of PT. Panca Bersama Jaya. While, the population was 62 employees of PT. Panca Bersama Jaya. Moreover the data collection technique used saturated sampling or total sampling. From this technique, the population became its sample. Furthermore, the data analysis technique used multiple linear regression. The research result concluded working environment had positive and significant effect on the employees' performance of PT. Panca Bersama Jaya with significance of 0.000. likewise, leadership style had positive and significant effect on the employees' performance with significance 0.018. in addition, working motivation had positive and significant effect on the employees performance of PT. Panca Bersama Jaya with significance of 0.00. in brief, the employees' performance of PT. Panca Bersama Jaya was very affected by working environment, leadership style, and working motivation which given to the company.

**Keywords:** working environment, leadership style, working motivation, employees' performance

