

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TIARAMAS
TRANSPORT DI SURABAYA**



Oleh :
IPUNG YULIARKO
NPM: 15.1.02.09785

Program Studi: Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA
2019

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TIARAMAS
TRANSPORT DI SURABAYA**



Oleh :
IPUNG YULIARKO
NPM: 15.1.02.09785

Program Studi: Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA
2019

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.TIARAMAS
TRANSPORT DI SURABAYA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

Program Studi : Manajemen

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia



Oleh :

IPUNG YULIARKO

NPM: 15.1.02.09785

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA**

2019

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIARAMAS
TRANSPORT DI SURABAYA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

**IPUNG YULIARKO
NPM : 15.1.02.09785**

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 12 Oktober 2019**

Susunan Tim Penguji :

**Ketua : Dr. Triyonowati, M.Si.
Anggota : 1. Winarningsih, S.H., M.M.
2. Krido Eko Cahyono, S.E., M.M.**

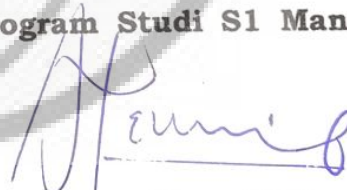
**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :**

Dosen Pembimbing



Winarningsih, S.H., M.M.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Suwitho, M.Si



Ketua STIESIA

Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **IPUNG YULIARKO**

N.P.M : **15.1.02.09785**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI PADA PT. TIARAMAS TRANSPORT DI SURABAYA

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 12 Oktober 2019 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat suatu pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan saya yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan saya menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 12 Oktober 2019

Yang membuat pernyataan,



Ipung Yuliarko

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Ipung Yuliarko
 NPM : 15.1.02.09785
 Program Studi : Manajemen
 Tempat / Tanggal Lahir : Surabaya, 20Juli 1995
 Agama : Islam
 Jumlah Saudara/Anak ke : 2 (Dua) / 1 (Pertama)
 Alamat Rumah : Jl. Jetis Kulon I No. 40, Surabaya
 Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Imam Sapari
 Alamat Rumah/Telepon : Jl. Jetis Kulon I No. 40, Surabaya
 Alamat Kantor/Telepon : Jl. Jetis Kulon I No. 40, Surabaya
 Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SD Hidayatul Mustaqim Surabaya tahun 2008
2. Tamat SLTP di SMP Dapena Surabaya tahun 2011
3. Tamat SLTA di SMKSatya Widya Surabaya tahun 2014
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I – VIII	2015 - 2019	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

TAHUN	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya



Ipung Yuliarko

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan hidayah – Nya, penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIARAMAS TRANSPORT DI SURABAYA”** yang ditunjukkan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih yang tak terhingga untuk semua pihak – pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini. Segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Nur Fadrih Asyik S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Bapak Dr. Suwitho, M.Si., selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Winarningsih, S.H., M.M., selaku dosen wali dan dosen pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu dalam membimbing dan memberi petunjuk yang bermanfaat untuk terselesaikannya skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen, serta para staf yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan dan teladan yang baik selama kegiatan perkuliahan berlangsung.

5. Kedua orang tua saya, Imam dan Sriani yang sampai saat ini selalu mendoakan, mendukung, dan memberikan motivasi dalam menempuh Pendidikan baik secara moril maupun materi.
6. Kepada sahabat – sahabat saya yang selalu memberikan dukungan serta saran dalam menyelesaikan penulisan skripsi tepat waktu.
7. Teman – teman SM 5 tahun 2015 yang selalu bersama – sama belajar dan memberikan kesan selama perkuliahan berlangsung.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan penulisan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan dapat memberikan wawasan bagi para pembaca.

Surabaya, 19 September 2019



Ipung Yuliarko

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB 1 : PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
2.1 Tinjauan Teoritis	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Disiplin Kerja	10
2.1.3 Kompensasi Kerja	14
2.1.4 Motivasi Kerja.....	20
2.1.5 Kinerja Karyawan.....	27
2.2 Hubungan Antar Variabel.....	30
2.3 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3.1 Perbedaan dan Persamaan Penelitian Terdahulu.....	34
2.4 Rerangka Pemikiran	37
2.5 Rerangka Konseptual	38
2.6 Perumusan Hipotesis.....	39
BAB 3 : METODE PENELITIAN	37
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) penelitia	37
3.1.1 Jenis Penelitian.....	37
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Obyek) Penelitian	37
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	38
3.3 Teknik Pengumpulan Data	39
3.3.1 Jenis Data	39
3.3.2 Sumber Data.....	39

3.3.3 Metode Pengumpulan Data.....	40
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	41
3.5 Teknik Analisis Data	42
3.5.1 Analisis Deskriptif	42
3.5.2 Uji Instrumen	43
3.5.2.1 Uji Validitas	43
3.5.2.2 Uji Realibilitas	43
3.5.3 Analisis Linier Berganda.....	44
3.5.4 Uji Asumsi Klasik.....	45
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	45
3.5.3.2 Uji Multikolinieritas.....	46
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	47
3.5.5 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>)	48
3.5.6 Pengujian Hipotesis.....	48
3.5.6.1 Koefisien Determinasi (R^2).....	48
3.5.6.2 Koefisien Korelasi (Uji t).....	48
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	50
4.1 Hasil Penelitian	50
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	51
4.2 Data dan Deskripsi Hasil Penelitian.....	63
4.2.1 Deskripsi Responden	63
4.2.1.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4.2.1.2 Karakteristik responden Berdasarkan Usia.....	64
4.2.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	64
4.3 Teknik Analisis.....	70
4.3.1 Uji Kualitas Data	70
4.3.1.1 Uji Validitas.....	70
4.3.1.2 Uji Realibilitas.....	73
4.3.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	73
4.3.3 Uji Normalitas	74
4.3.3.1 Uji Normalitas.....	74
4.3.3.2 Uji Multikolinieritas.....	75
4.3.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	76
4.3.4 Uji Kelayakan Model Uji F (<i>Goodness Of Fit</i>)	77
4.3.4.1 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	77
4.3.4.2 Uji Statistik F.....	78
4.3.4.3 Uji Hipotesis.....	79
4.4 Pembahasan.....	80
BAB 5 : PENUTUP	83
5.1 Simpulan.....	83
5.2 Keterbatasan Penelitian	84
5.3 Saran	84
JADWAL PENELITIAN	86
DAFTAR PUSTAKA	87



DAFTAR TABEL

Tabel

1	Penelitian Terdahulu.....	32
2	Persamaan Penelitian Terdahulu.....	34
3	Perbedaan Penelitian Terdahulu	35
4	Skala Likert.....	40
5	Interprestasi Terhadap Koefisien Realibilitas.....	44
6	Waktu Operasional Perusahaan	54
7	Data Karyawan PT.Tiaramas Transport	54
8	Data Kompensasi Karyawan P.T Tiaramas Transport.....	55
9	Data MOtivasi k=Karyawan pada P.T Tiaramas Transport	56
10	Data Kinerja Karyawan P.T Tiaramas Transport	57
11	Data Fasilitas Kantor P.T Tiaramas Transport	57
12	Data Unit Nus P.T Tiaramas Transport	58
13	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
14	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
15	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja (DK).....	65
16	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi Kerja (KK).....	66
17	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja (MK).....	68
18	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (KKN).....	69
19	Hasil Uji Validitas.....	71
20	Hasil Uji Realibilitas.....	72
21	Uji Regresi Linier Berganda.....	73
22	Hasil Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	75

23	Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
24	Koefisien Determinasi (R^2).....	77
25	Hasil Uji F.....	78
26	Hasil Uji t.....	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar

1	Rerangka Pemikiran.....	37
2	Rerangka Konseptual.....	38
3	Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grfik P-Plot.....	74
4	Gambar <i>Scatterplot</i>	76



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1	Kuisisioner.....	89
2	Tabulasi Hasil Kuisisioner	93
3	Hasil Uji Analisis Data	95
4	Data Perusahaan PT.Tiaramas Transport.....	115

