

## Daftar Pustaka

- As'ad, M. 2004. *Jurnal Psikologi Industri. Edisi Keempat. Liberty*. Yogyakarta.
- Bosman, J., J.H. Buitendach, S. Bothman. 2005. *Work Locus of Control and Dispositional Optimism as Antecedent to Job Insecurity. Journal of Industrial Psychology*: 17-23.
- Diharjo, W.P. 2015. Pengaruh Kepemimpinan dan Learning Organization terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intentions Karyawan (Pada PT. Boma Bisma Indra Persero). *Skripsi. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surabaya (STIESIA)*. Surabaya.
- Farida, Y.N. 2003. Pengaruh *Job Insecurity* dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Empirika* 16(1): 126-148.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly Jr., J.H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations: Behaviour, Structure, Processes, 14<sup>th</sup> Edition*. New York: McGraw-Hill.
- Halungunan, Hadia. 2015. Pengaruh *Job Insecurity* Terhadap *Occupational Self Efficacy* Pada Karyawan Pt. Sandang Asia Maju Abadi Semarang. *Skripsi Semarang: Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri*. Semarang.
- Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja (*Job Insecurity*) Dengan Intensi Pindah Kerja (*Turnover*) Pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E-Journal Psikologi* 1(3): 303-312.
- Handayani, L. 2017. Pengaruh kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap *Turnover Intention* pada Karyawan CV. Karunia Abadi. *Skripsi. Universitas Muhammadiyah*. Purworejo.
- Harnoto. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi kedua*. Prehallindo. Jakarta.
- Hasibuan, M. dan S. P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hasibuan, S.P. Malayu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Tujuh*. cetakan ketujuh Penerbit. Bumi Aksara. Jakarta.
- Johartono, dan Retnaningtyas Widuri. 2013. Analisa pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan kantor konsultan pajak di Surabaya. *Tax and Accounting Review* 3(2): 1-13.
- Kang, D., Jeef Gold., and Daewon Kim. 2012. *Reponses to job insecurity the impact on discretionary extra-role and impression management behaviours and the moderating role of employability. Journal Carrer Development International* 17(4): 314-332.
- Kurniasari, L. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi dan *Job Insecurity* Karyawan Terhadap Intensi Turnover. <http://www.damandiri.or.id/file/luvikurniasariunairbab2.pdf>. 19 Mei 2019.

- Mangkunegara, A.P., 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan keenam. Remaja Rosda Karya. Bandung.
- Mariam, Rani. 2009. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Tesis*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Naqvi, S.M.M.R., Maria Ishtiaq, Nousheen Kanwal and Mohsin Ali. 2013. *Impact of job autonomy on organizational commitment and job satisfaction: the moderating role of organizational culture in Fast Food Sector of Pakistan. International Journal of Business and Management* 8(17): 92-102.
- Notoatmodjo, S. 2015. Pengembangan Sumber Daya Manusia. Rineka Cipta. Jakarta.
- Pekka, Virtanen, Urban Janlert, Anne Ammstrom. 2011. *Exposure to temporary employment and job insecurity: a longitudinal study of the health effects. Journal Occupational and Environmental Medicine* 68(8): 570-574.
- Rivai, V dan E. J. Sagala. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins And Timothy. A. Judge. 2008. Perilaku Organisasi. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. & Judge, T. A. 2011. *Organizational Behaviour. 14th ed., Global ed. New Jersey: McGraw-Hill.*
- Robbins, S.P. & T. A. Judge. 2006. Perilaku Organisasi Konsep Kontroversi Aplikasi Jilid I. Prenhallindo. Jakarta.
- Robbins, S.P., & Judge, T.A. (2013). *Organizational behavior, 15 th Edition. New Jersey: Pearson Education Inc.*
- Santoso, J. 2005. Hubungan antara Persepsi Terhadap Penilaian Kerja dengan Job Insecurity. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah. Surakarta.
- Saylor.M.C. 2004. *A Test of a Multidimensional Model of Job Insecurity: The Case of Israeli Teachers. Journal of Organizational Behavior. Special Issue: Work Values Worldwide* 17: 587-605.
- Schermerhorn, J.R., Uhl-Bien, M., Osborn, R.N. (2014). *Organizational behavior, 13th Edition. United States of America: Wiley.*
- Suciati, Andi T. H., dan M. M. Minarsih. 2015. *Job Insecurity And Job Stress Effect Of Turnover Intention On PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (Ho). Journal of Management* 1(1): 1-12.
- Sugiarti. 2006. Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Job Insecurity pada Guru Negeri dan Guru Swasta. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Surakarta: Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah. Surakarta.
- Sugiyono. 2011. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R and D. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R and D. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno, E. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Kencana. Jakarta.

- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Gramedia. Jakarta.
- Wening, Nur. 2005. Pengaruh Ketidakamanan Kerja Sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi Dan Intensi Keluar Survivor. *Jurnal Kinerja* 9(2): 135-147.
- Widodo, R. 2010. Analisis Pengaruh Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta). *Tesis*. Universitas Diponegoro. Semarang.

