

DAFTAR PUSTAKA

- Andjarwati, T. 2015. Motivasi dari Sudut Pandang Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Teori Dua Faktor Herzberg. Teori XY Mc Gregor dan Teori Motivasi Prestasi Mc Clelland. *Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen* 1(1) 45-54. Surabaya.
- Amir, M.F. 2016. *Manajemen Kinerja Perguruan Tinggi*. Edisi 1. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Aqmarina, N.S., H.N. Utami. dan A. Prasetya. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Hotel Gajahmada Graha Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 35(2):164 – 173. Malang.
- Asra, A., dan A. Prasetyo. 2015. *Pengambilan Sampel dan Penelitian Survei*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Erlangga. Jakarta.
- Basri, H.H., I.M.A. Rashid., A.B. Abashah. dan I.H.A. Samah. 2017. *The Impact Of Malay Transactional Leadership Style On Employee performance; The Malaysia 'Pharmacy Industry Perspective'. International Journal Of Business And Management*. 9(2):45 – 52. Malaysia.
- Bejo, S. 2011. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Djaali. 2014. *Psikologi Pendidikan*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Ghozali, I. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23* (Edisi 8). Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hasibuan, M.S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Cetakan Ke-16*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hendrik, H. 2016. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan. *Skripsi*.
- Hillaliyyah, N. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Sentosa Alam Bahtera di Bandar Lampung. *Skripsi*. Bandar Lampung
- Kaphi, H.S., A. Khurosaini. dan I. Suhendra. 2017. Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kompetensi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Lebak). *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*. 1(1):1 – 9. Banten.

- Managkunegara, A.P. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Sebelas. PT. Remaja Rosdakarya. Bandung.
- _____. 2016. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. Bandung.
- Munaf, S. 2013. *University Teaching Faculties: A Cross Cultural Study*. *International Journal of Information and Education Technology*. 3(3):369 – 372. Pakistan.
- Parashakti, R.D., L.S. Krismadewi. dan S. Juniarti. 2017. *Determinants Of Employee's Discipline And Motivation: Evidence From Banks In Indonesia*. *International Journal Of Economic Perspectives*. 11(1):1598 – 1607. Jakarta.
- Rahayuningsih, S. 2017. Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Semar Nasional Multi Disiplin Ilmu dan Call For Papers*. UNISBANK. Semarang.
- Rivai, V., dan E.J. Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. PT Raja Grafindo. Jakarta.
- Robbins, S.P. dan T.A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi 16. Salemba Empat. Jakarta.
- Rosnani, T. 2012. Pengaruh Kepemimpinan Transaksional dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dosen Universitas Tanjungpura Pontianak. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Kewirausahaan*. 3(1), 1-28. Pontianak.
- Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negera Sipil*. Cetakan Ke Lima. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Setiawan, A. 2013. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 1(4):1245 – 1253. Surabaya.
- Setiawan, F., dan K. Dewi. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkas Anugrah. *Jurnal*. Universitas Udayana. Denpasar.
- Siagian, S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke-18. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sinambela, U. 2012. *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Sinungan, M. 2011. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Bumi Aksara. Jakarta.

- Stenberg, R.J dan W.M. Williams. 2011. *Educational Psychology. Textbook Outlines. Cram 101*.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung
- _____. 2013. *Metode Penelitian Pendekatan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- _____. 2015. *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta. Bandung.
- Suliyanto. 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi. Yogyakarta.
- Sutrisno, E. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Kencana. Jakarta.
- _____. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Ke-8*. Kencana. Jakarta.
- Suwanto dan D. Priansa. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta. Jakarta.
- Wahyuni, D.U., B. Christiananta., dan A. Eliyana. 2014. *Influence of Organizational Commitment, Transactional Leadership, and Servant Leadership to the Work Motivation, Work Satisfaction dan Work Performance of Teachers at Private Senior High Schools in Surabaya*. 3(2), 82-96. *Educational Research International*. Surabaya.
- Yahya, Y. 2017. *Motivasi Berprestasi Ditinjau dari Konsep Diri Pada Siswa SMP H. Isriati. Skripsi*. Semarang.
- Yukl, G. 2010. *Kepemimpinan dalam Organisasi. Edisi Ke Lima*. PT. Indeks. Jakarta