

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KEDAWUNG SETIA CORRUGATED CARTON BOX
INDUSTRIAL**



Oleh :

**TUBBAGUS RISKI YUSUF RAMADHAN
NPM: 14.1.02.09135**

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2018**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KEDAWUNG SETIA CORRUGATED CARTON BOX
INDUSTRIAL**



Oleh :

**TUBBAGUS RISKI YUSUF RAMADHAN
NPM: 14.1.02.09135**

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2018**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KEDAWUNG SETIA CORRUGATED CARTON BOX
INDUSTRIAL**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh :

**TUBBAGUS RISKI YUSUF RAMADHAN
NPM: 14.1.02.09135**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2018**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. KEDAWUNG SETIA CORRUGATED CARTON BOX
INDUSTRIAL**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**TUBBAGUS RISKI YUSUF RAMADHAN
NPM: 14.1.02.09135**

**Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada Tanggal 10 November 2018**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Heru Suprihhadi, M.S., C.P.M.

Anggota : 1. Supriyatin, S.H., M.M.

2. Dr. Ir. Imam Hidayat, M.M.

Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen


Supriyatin, S.H., M.M.


Dr. Triyonowati, M.Si.

Ketua STIESIA




Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : **TUBBAGUS RISKY YUSUF RAMADHAN**

NPM : **14.1.02.09135**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KEDAWUNG SETIA CORRUGATED CARTON BOX INDUSTRIAL.

Diajukan untuk diuji pada tanggal 10 November 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 10 November 2018

Yang membuat pernyataan,



TUBBAGUS RISKY YUSUF RAMADHAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Tubbagus Riski Yusuf Ramadhan
NPM : 14.1.02.09135
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Sidoarjo, 12 Februari 1996
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 3 (Tiga) / 1 (Satu)
Alamat Rumah : Bumi Citra Fajar Sekawan Anggun G-17
Sidoarjo
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Achmad Yusuf Aziz Sopriyadi
Alamat Rumah/Telepon : Bumi Citra Fajar Sekawan Anggun G-17
Sidoarjo
Alamat Kantor/Telepon : Jl. Mastrip No. 862, Warugunung,
Karangpilang, Surabaya
Pekerjaan/Jabatan : Pegawai Swasta / Kabag. Ekspedisi

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDN Pucang III Sidoarjo tahun 2008
2. Tamat SLTP di SMP Negeri 1 Buduran, Sidoarjo tahun 2011
3. Tamat SLTA di SMA Muhammadiyah 2 Sidoarjo tahun 2014
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	IX	2014-2019	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-



Dibuat dengan sebenarnya

Tubbagus Riski Yusuf Ramadhan

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KEDAWUNG SETIA CORRUGATED CARTON BOX INDUSTRIAL”**. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak selama penulisan skripsi, maka dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terimakasih atas segala bantuan, dukungan, dan bimbingan yang telah diberikan dalam proses penulisan skripsi kepada:

1. Ibu Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dr. Triyonowati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Supriyatin, S.H., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan banyak waktu, tenaga, dan pikirannya dalam membimbing penulis sampai penulisan skripsi ini selesai.
4. Bapak Dr. Suwitho, M.Si. selaku dosen wali yang telah membantu dalam memberikan pengarahan setiap bimbingan perwalian berlangsung.

5. Babe dan Mama saya yang selalu menyemangati dan memaksa saya untuk menyelesaikan penulisan skripsi setiap harinya dan selalu memberikan motivasi yang tinggi serta doa-doa yang tidak pernah lupa diucapkan untuk saya.
6. Terimakasih untuk Daus, Pablo, Bojek atas partisipasinya dalam penulisan skripsi ini tanpa tenaga mata kalian mungkin ini tidak akan selesai
7. Teruntuk calon masa depan saya, terimakasih telah memberi sedikit waktunya untuk memberikan dukungan, doa-doa, serta semangat kepada saya sehingga skripsi ini dapat selesai.
8. Teman teman saya, Ilyas, Yanur, Ragil, Ishoom, Kipli, Tyas, yang telah membagikan ilmunya sehingga dapat menambah pengetahuan saya dan selalu ada untuk saya, terimakasih untuk semua dukungan yang telah diberikan

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 8 September 2018

Tubagus Riski Yusuf Ramadhan

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
ABSTRAK	xiii
<i>ABSTRACT</i>	xiv
 BAB 1 : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
 BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoritis	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Lingkungan Kerja	16
2.1.3 Motivasi	29
2.1.4 Kompensasi	32
2.1.5 Kinerja Karyawan	38

2.1.6 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	42
2.1.7 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.1.8 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	43
2.1.9 Penelitian Terdahulu	44
2.2 Rerangka Pemikiran dan Rerangka Konseptual	45
2.3 Pengembangan Hipotesis	47
BAB 3 : METODE PENELITIAN	49
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian	49
3.1.1 Jenis Penelitian	49
3.1.2 Gambaran Objek Penelitian	49
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	50
3.3 Teknik Pengumpulan Data	50
3.3.1 Jenis Data	50
3.3.2 Sumber Data	51
3.3.3 Teknik Pengumpulan Data	51
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	52
3.4.1 Variabel Penelitian	52
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	53
3.5 Teknik Analisis Data	55
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	56
3.5.2 Persamaan Regresi	57
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	57
3.5.4 Uji Kelayakan Model	59
3.5.5 Pengujian Hipotesis	61

BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62
4.1 Hasil Penelitian	62
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	62
4.1.2 Gambaran Umum Subjek Penelitian	63
4.1.3 Analisis Deskripsi Hasil Penelitian	66
4.2 Hasil Analisis Data	72
4.2.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	72
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda	74
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	76
4.2.4 Uji Kelayakan Model	80
4.2.5 Uji Hipotesis	82
4.3 Pembahasan	84
BAB 5 : PENUTUP	88
5.1 Simpulan	88
5.2 Keterbatasan	89
5.3 Saran	89
JADWAL PENELITIAN	91
DAFTAR PUSTAKA	92
LAMPIRAN	94

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Daftar Warna dan Pengaruhnya	28
2 Penelitian Terdahulu	44
3 Skala Likert	51
4 Karakteristik Responden Berkaitan dengan Jenis Kelamin ..	63
5 Karakteristik Responden Berkaitan dengan Usia	64
6 Karakteristik Responden Berkaitan dengan Pendidikan Terakhir	65
7 Karakteristik Responden Berkaitan dengan Status Perkawinan	66
8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Lingkungan Kerja	68
9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Motivasi ..	69
10 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Kompensasi	70
11 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Kinerja Karyawan	71
12 Hasil Analisis Uji Validitas	73
13 Hasil Uji Reliabilitas	74
14 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	75
15 Hasil Uji Multikolinieritas	77
16 Hasil Uji Normalitas	80
17 Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda	81
18 Hasil Uji F	82
19 Hasil Perolehan t hitung dan Tingkat Signifikan	83

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Rerangka Pemikiran	46
2 Rerangka Konseptual	47
3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	78
4 Grafik Normalitas P-Plot	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	94
2 Tabulasi	98
3 Hasil Analisis Data	100
4 Surat Pengantar Bimbingan Penulisan Skripsi	116
5 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	117
6 Surat Ijin Riset	118
7 Surat Keterangan Selesai Riset	119
8 Sertifikat Seminar Hasil Penelitian	120

