

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Serba Usaha Lohjinawi Sidoarjo. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Gambaran dari populasi (objek) penelitian adalah karyawan Koperasi Serba Usaha Lohjinawi Sidoarjo. Populasi dalam penelitian ini adalah berjumlah 40 orang karyawan. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampling jenuh. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah semua populasi yang akan diteliti yaitu berjumlah sekitar 40 orang.

Analisis data dalam penelitian ini menggunakan SPSS versi 23. Dengan pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi analisis statistik deskriptif, uji instrumen, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, Uji kelayakan model, uji koefisien korelasi, Uji koefisien determinasi parsial dan Uji parsial (Uji t). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja secara simultan dan parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan untuk stres kerja secara simultan dan parsial berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Gaya Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kinerja Karyawan



## ABSTRACT

*This research aimed to examine and analyze the effect on transformational of leadership style, work experience and work stress to the employees' performance at Lohjinawi Multi Business Cooperation, Sidoarjo. This research used quantitative inquiry. Description of this population (object) used employees at Lohjinawi Multi Business Cooperation Sidoarjo. Population of this research were 40 employees. The sampling technique used saturate sampling. The number of research sample used all population were 40 people. The analysis of this research used SPSS 23 version. The data examination of this research used descriptive statistical analysis, instrument test, classic assumption test, multiple linear regressions analysis, feasibility model test, correlation coefficient test, partial determination coefficient test and partial test (t test). The Result of this research showed that transformational leadership style and work environment simultaneously and partially gave significant and positive effect on employees' performance. Meanwhile, work stress simultaneously and partially gave insignificant and negative effect on the employees' performance.*

**Keyword:** *transformational leadership style, work environment, work stress and employees' performance*

