

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*: Penerbit Aswaja Pressindo. Yogyakarta.
- Abrivianto, O., Swasto, B., dan H. N. Utami. 2014. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol. 7 No. 2.
- Alma, B. 2010. *Manajemen Pemasaran dan Pemasaran Jasa*. Penerbit Alfabeta. Bandung.
- Andhita, W. D. 2009. *Statistika parametrik: Terapan untuk Penelitian kuantitatif*. Stain PRESS: Ponorogo.
- Bangun, W. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Gelora Aksara Pratama. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- Daft, R. L. 2008. *Manajemen*. Edisi Keenam. Salemba Empat. Jakarta.
- Dessler, G. 2008. *Human Resource Management*. New Jersey: Prentice-Hall Inc.
- Ferdinand, A. 2009. *Metode Penelitian Manajemen*. Edisi 3. BP. UNDIP. Semarang.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS*. Edisi Ketujuh. Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hakim, A. 2006. Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal RBI*. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.
- Handoko, T. H. 2009. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi (BPFE). Yogyakarta.
- Harris L.C. and Ogbonna E, 2005. "Leadership Style and Market Orientation : An Empirical Study". *European Journal of Marketing*. 35,5/6
- Hasibuan, M. S.P. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Hersey dan Blanchard, 2005. *Management of Organizational Behavior : Utilizing Human Resources*, Prentice Hall, New Jersey

- Indrawijaya, A.I. 2010. *Teori, Perilaku, dan Budaya Organisasi*. Refika Aditama. Bandung.
- Kreitner, R., dan A. Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9: Salemba Empat. Jakarta Selatan.
- Lensufiie, T. 2010. *Leadership untuk Profesional dan Mahasiswa*. Esensi Erlangga Group. Jakarta.
- Mangkunegara, A. P. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, PT. Rineka Aditama, Bandung.
- Mas'ud, F. 2008. *Survei Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Malthis Robert L. dan John H. Jackson. 2010. *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Sepuluh, Terjemahan: Diana Angelica. Salemba Empat. Jakarta.
- Melinda, T. 2007. *Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia (Perencanaan Sumber Daya Manusia, Evaluasi Kinerja, Budaya Organisasi)*. Cetakan Pertama. Badan Penerbit STIE Mahardhika. Surabaya.
- Mulyono. 2011. *Statistika untuk Ekonomi*. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Murty, W. A. dan G. H. Hudiwinarsih. 2012. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *Journal The Indonesian Accounting Review*. Volume 2 No. 2. Hal: 215 – 228.
- Rivai, V. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*, Edisi kedua, Penerbit PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, S. P. 2011. *Organizational Behavior*. Ed. 14: Pearson Education, Inc. New Jersey.
- Setiyawan, B. Dan Waridin. 2006. Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi, Semarang: *JRBI*. Vol 2. No 2. Hal: 181-198
- Notoatmodjo, S. 2009. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT Rinika Cipta. Jakarta.
- Shea. 2008. The Effect of Leadership Style on Performance Improvement on a Manufacturing Task. *Journal of Business*. University of New Hampshire.

- Siagian, S. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Satu. Cetakan Ketujuh belas. Penerbit Bumi Aksara. Jakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasional*. Edisi Satu: Penerbit Andi. Yogyakarta
- Subekhi, A.M.J.. 2012. *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prestasi Pustaka Jakarta.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabet. Bandung.
- Suharto dan B. Cahyono, 2005. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia, di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *Jurnal RBI*. Volume 1, Nomor 1, hal 13-30.
- Sukwadi, R., dan Yonathan. 2014. Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan UKM. *Jurnal Teknik dan Ilmu Komputer*. Vol. 03 No. 11.
- Sulastiyono, A. 2011. *Manajemen Penyelenggaraan Hotel: Manajemen Hotel*. Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto, D. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Penerbit PT. Buku Seru. Jakarta.
- Supranto, J. 2009. *Statistik Teori dan Aplikasi*, Edisi ketujuh Jilid 2: Jakarta, Penerbit Erlangga.
- Sutrisno, E. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana. Jakarta.
- Suwardidan J. Utomo. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kabupaten Pati). *Jurnal Analisis Manajemen*. Volume 5 No. 1.
- Suwati, Y. 2013. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja karyawan pada PT. Tunas Hijau Samarinda. *E-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*. Volume 1 Nomor 1. Hal: 41-55.
- Theophilus, W., dan R. Setiawan. 2013. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap *Organization Citizenship Behavior* di PT. CB Capital. *Jurnal AGORA*. Vol. 1, No. 1. Hal. 1-8. Universitas Kristen Petra". (dipublikasikan)
- Umar, H. 2009. *Metode Riset Bisnis*, PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

Widyawati, T. 2014. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Intervening. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen*. Vol. 3 No. 3.

Yani. M. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mitra Wacana Media. Jakarta.

