

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, KOMPENSASI  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN JAVA  
PARAGON HOTEL AND RESIDENCES**



**Oleh:**

**EKA YULIANING SANTOSO**

**NPM. 14.1.02.09167**

**Program Studi : Manajemen**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA**

**SURABAYA**

**2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, KOMPENSASI  
DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN JAVA  
PARAGON HOTEL AND RESIDENCES**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat**

**Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi**

**Program Studi : Manajemen**

**Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



**Oleh :**

**EKA YULIANING SANTOSO**

**NPM. 14.1.02.09167**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA  
STIESIA SURABAYA**

**2018**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF,  
KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN JAVA PARAGON  
HOTEL AND RESIDENCES**

**Dipersiapkan dan disusun oleh :  
EKA YULIANING SANTOSO  
NPM : 14.1.02.09167**

**Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada Tanggal 27 Oktober 2018**

**Susunan Tim Penguji :**

**Ketua : Prof. Ir. Hening Widi Oetomo, M.M., PhD.  
Anggota : 1. Drs. Ec. Yahya, M.M.  
2. Dr. Prijati, S.E., M.M.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima  
Oleh :**

**Dosen Pembimbing**

**Ketua Program Studi Manajemen**

**Prof. Ir. Hening Widi Oetomo, M.M., PhD.**

**Dr. Triyonowati, M.Si.**

**Ketua STIESIA**



**Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.**

## PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **EKA YULIANING SANTOSO**

N.P.M : **14.1.02.09167**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN JAVA PARAGON HOTEL AND RESIDENCES**

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 27 Oktober 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk raikaian kalimat atau symbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-oleh sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) surabaya batal saya terima.

Surabaya, 27 Oktober 2018  
Yang membuat pernyataan



**EKA YULIANING SANTOSO**

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### A. MAHASISWA

Nama : **EKA YULIANING SANTOSO**  
NPM : **14.1.02.09167**  
Program Studi : **S1 Manajemen**  
Tempat/Tanggal Lahir : **Surabaya, 02 Juli 1994**  
Agama : **Islam**  
Jumlah saudara/anak yang ke : **3/1**  
Alamat : **Jl. Mojo 4 No. 4 Surabaya**  
Status : **Belum Menikah**

### B. ORANG TUA

Nama : **UBIN SANTOSO**  
Alamat Rumah/Telepon : **Jl. Mojo 4 No. 4 Surabaya**  
Alamat Kantor/Telepon : **Jl. Basuki Rahmat - Surabaya**  
Pekerjaan/Jabatan : **BUMN / Security**

### C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SDN Ketabang I Surabaya tahun 2007
2. Tamat SMP Terbuka 12 Surabaya tahun 2010
3. Tamat SMA Practika Surabaya tahun 2013
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-IX	2014-2018	-

### D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Gol	Jabatan
2014-Sekarang	Java Paragon Hotel & Residences	-	Administrasi

Dibuat dengan sebenarnya

**EKA YULIANING SANTOSO**

## **KATA PENGANTAR**

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas segala berkat, rahmat, taufik, serta limpahan rahmat dan hidayah-Nya yang tiada terkira besarnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul

**“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN PARTISIPATIF, KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN JAVA PARAGON HOTEL AND RESIDENCES“.**

Penyusunan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis memperoleh banyak bantuan dari berbagai pihak, sehingga pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dr. Triyonowati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Prof. Ir. Hening Widi Oetomo, M.M., PhD. selaku dosen pembimbing yang telah sabar dalam membimbing saya selama ini, memberi masukan serta petunjuk yang bermanfaat untuk menyelesaikan skripsi dan dapat meluangkan waktunya untuk saya.

4. Bapak dan Ibu dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya yang telah banyak memberikan saya bekal ilmu yang bermanfaat dan berarti selama kegiatan perkuliahan berlangsung.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama penulis mengikuti perkuliahan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
6. Kedua orang tua beserta adikku tercinta terima kasih atas doa, cinta kasih sayang dan dukungan atas motivasi yang diberikan.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa masih banyak masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran untuk kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan banyak manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, saya ucapkan terima kasih.

Surabaya, September 2018

**EKA YULIANING SANTOSO**

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI .....	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI .....	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI .....	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN .....	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
INTISARI .....	xv
<i>ABSTRACT</i> .....	xvi
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	5
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian .....	7
<b>BAB 2 TINJAUAN TEORETIS DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	
2.1 Tinjauan Teoritis .....	8
2.1.1 Pengertian Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Kepemimpinan .....	12
2.1.3 Kompensasi .....	17
2.1.4 Motivasi .....	29
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	32



2.2	Penelitian Terdahulu.....	37
2.3	Rerangka Konseptual.....	39
2.4	Pengembangan Hipotesis.....	40
2.3.1	Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan.....	40
2.3.2	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	42
2.3.3	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	44

### **BAB 3 METODE PENELITIAN**

3.1	Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi Penelitian .....	45
3.2	Teknik Pengambilan Sampel .....	45
3.3	Teknik Pengumpulan Data .....	47
3.4	Definisi Operasional Variabel .....	48
3.5	Teknik Analisis Data .....	52

### **BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1	Hasil Penelitian.....	61
4.1.1	Gambaran Umum Tempat Penelitian .....	61
4.1.2	Visi Misi Java Paragon Hotel and Residences .....	61
4.1.3	Struktur Organisasi .....	62
4.1.4	Gambaran Subyek Penelitian.....	63
4.1.5	Deskripsi Responden .....	63
4.1.6	Deskriptif Variabel Penelitian .....	66
4.2	Analisis Pembahasan .....	75
4.2.1	Analisis Instrumen .....	75
4.2.2	Uji Asumsi Klasik .....	82
4.2.3	Analisis Regresi Berganda .....	86
4.2.4	Uji Kesesuaian Model ( <i>Goodness of Fit Models</i> ) .....	89
4.2.5	Pengujian Hipotesis .....	91
4.3	Pembahasan .....	94
4.3.1	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Partisipatif Terhadap Kinerja Karyawan .....	95

4.3.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan .....97

4.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....99

**BAB 5 PENUTUP**

5.1 Simpulan ..... 101

5.2 Keterbatasan ..... 102

5.3 Saran ..... 103

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Desain Instrumen Penelitian .....	51
2. Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	64
3. Karakteristik Responden Berkaitan Dengan Umur.....	64
4. Karakteristik Responden Berkaitan Dengan Pendidikan Terakhir .....	65
5. Karakteristik Responden Berkaitan Dengan Masa Kerja .....	66
6. Kelas Interval .....	67
7. Statistik Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	68
8. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	70
9. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi .....	71
10. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	73
11. Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif.....	76
12. Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Kompensasi .....	76
13. Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Motivasi.....	77
14. Hasil Analisis Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan .....	78
15. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan Partisipatif .	79
16. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Variabel Motivasi.....	80
17. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi .....	81
18. Hasil Analisis Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.....	81
19. Hasil Uji Normalitas ( <i>Kolmogorov-Smirnov</i> ) .....	83
20. Hasil Uji Multikolinieritas .....	85
21. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	87
22. <i>Model Summary</i> .....	89
23. <i>Anova</i> .....	90
24. Hasil Perhitungan Uji t.....	91
25. Koefisien Korelasi dan Determinasi Parsial .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Konseptual .....	40
2. Rerangka Pemikiran .....	62
3. Grafik Pengujian Normalitas Data .....	84
4. Heteroskedastisitas Pada Regresi Linier Berganda .....	86



## DAFTAR LAMPIRAN

### Lampiran

1. Kuesioner
2. Hasil Rekapitulasi
3. Hasil Output SPSS
4. Surat Tugas Bimbingan Skripsi
5. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
6. Surat Pengantar Ijin Riset
7. Surat Keterangan Riset
8. Sertifikasi Seminar Ekuitas

