

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pengaruh gaya kepemimpinan partisipatif, kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Java Paragon Hotel And Residences. Jenis penelitian dengan menggunakan metode penelitian kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang ada pada Java Paragon Hotel And Residences yang berjumlah 112 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan melalui teknik *random sampling* dengan menggunakan rumus slovin diperoleh sampel sebanyak 100 responden yaitu karyawan yang ada pada Java Paragon Hotel And Residences.

Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dengan *pearson correlation*, uji reliabilitas dengan menggunakan *cronboach alpha*, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, analisis regresi linear berganda (*Multiple Regression*), uji koefisien determinasi dengan uji R dan R^2 , uji kelayakan model regresi dengan uji F dan uji parsial dengan uji t.

Hasil pengujian secara uji kelayakan model mengindikasikan adanya pengaruh secara signifikan antara variabel gaya kepemimpinan partisipatif, kompensasi, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada uji koefisien determinasi (R_{square}) yang menunjukkan sumbangan atau kontribusi yang cukup erat. Sedangkan pengujian analisis regresi dan parsial menunjukkan bahwa variabel gaya kepemimpinan partisipatif, kompensasi, dan motivasi menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah variabel motivasi karena mempunyai koefisien determinasi parsialnya paling besar dibanding dengan variabel gaya kepemimpinan partisipatif dan kompensasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan Partisipatif, Motivasi, Kompensasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The study aims to determine and analyze the effect of the influence of participatory leadership style, compensation and motivation on employee performance in Java Paragon Hotel And Residences. This type of research uses causality research methods. The population in this study were all employees in the Java Paragon Hotel And Residences which numbered 112 employees. The sampling technique used through random sampling techniques using the Slovin formula obtained a sample of 100 respondents, namely employees who are in Java Paragon Hotel And Residences.

The analysis used in this study is the validity test with the pearson correlation, reliability test using cronboach alpha, classical assumption test consisting of normality test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, multiple linear regression analysis, multiple coefficient of determination with R test and R², the feasibility test of the regression model with the F test and the partial test with the t test.

The test results in the model feasibility test indicate a significant influence between participatory leadership style variables, compensation, and motivation on employee performance in the coefficient of determination test (Rsquare) which shows a fairly strong contribution or contribution. Whereas the regression and partial analysis shows that participatory leadership style, compensation, and motivation variables have a positive and significant influence on employee performance, with variables that have a dominant influence because they have the greatest partial coefficient of determination compared to participatory leadership style and compensation .

Keywords: Participatory Leadership Style, Motivation, Compensation, Employee Performance