

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Samudera Krida Utama. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Samudera Krida Utama. Berdasarkan kriteria yang telah ditentukan maka diperoleh sampel sebanyak 100 responden. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik sampling sensus, dimana sampel diambil berdasarkan jumlah populasi yang ada. Teknik pengambilan sampel menggunakan accidental sampling dengan kuisioner sebagai teknik pengumpulan data. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan alat bantu SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi memiliki pengaruh signifikan dan mengarah positif terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil uji t yang menunjukkan tingkat signifikansi yang diperoleh dari variabel bebas yaitu untuk disiplin kerja sebesar 0,000, motivasi sebesar 0,000, kompensasi sebesar 0,000. Serta tingkat Adjusted (R^2) sebesar 0,990 yang berarti bahwa sumbangan atau kontribusi dari variabel bebas yang terdiri atas disiplin kerja, motivasi dan kompensasi secara bersama-sama terhadap variabel terikat kinerja karyawan sebesar 99% sedangkan sisanya 1 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar model.

Kata kunci: disiplin kerja, motivasi, kompensasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out the effect of work discipline, motivation, and compensation on the employees performance of PT Samudera Krida Utama. The research was quantitative. While, the population were employees of PT Samudera Krida Utama. According to the criteria, there were 100 respondent as sample. In addition, the sampling collection method used sensus sampling technique in which the samples were based on the existing population. The sampling technique used accidental sampling with questionnaires as instrument. Then the data analysis method used multiple regression linier with SPSS.

The research result concluded that work discipline, motivation, and compensation had significant and positive effect on the employees performance. By using the T-test indicating significant level from independent variables, this research stated work discipline, motivation, and compensation were about 0.000. In addition, the adjusted level (R^2) was 0.990 which consisted of 0.990. It meant that independent variables including work discipline, motivation, and compensation, were related to the dependent variable (employees performance) for 99%. While, one percent (1%) was influenced by other factors (out of the model).

Keywords: work discipline, motivation, compensation, employees performance

