

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN K3
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TIMUR**



Oleh:

YANUR MOCHAMMAD YUSUF

14.1.02.09256

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN K3
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TIMUR**



Oleh:

YANUR MOCHAMMAD YUSUF

14.1.02.09256

Program Studi: Manajemen

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN K3
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TIMUR**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Kosentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh:

YANUR MOCHAMMAD YUSUF

NPM: 14.1.02.09256

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA**

2018

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA,
DAN K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TIMUR**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

**YANUR MOCHAMMAD YUSUF
NPM : 14.1.02.09256**

**Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 20 Oktober 2018**

Susunan Tim Penguji :

**Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S.
Anggota : 1. Dr. Djawoto, S.E., M.M.
2. Dr. Asmara Indahingwati, S.Pd., S.E., M.M.**

**Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :**

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Manajemen

Dr. Asmara Indahingwati, S.Pd., S.E., M.M.

Dr. Triyonowati, M.Si

Ketua STIESIA

Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **YANUR MOCHAMMAD YUSUF**

N.P.M : **14.1.02.09256**

menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TIMUR

Diajukan untuk diuji pada tanggal 20 Oktober 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan simbol yang menunjukkan seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 20 Oktober 2018



[Signature]
Yanur Mochammad Yusuf

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Yanur Mochammad Yusuf
NPM : 14.1.02.09256
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya / 27 Maret 1996
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 2 (Dua) / 1 (Satu)
Alamat Rumah : Perum PLN Dungus No. 2 Rt 22 / Rw 06
Sukodono Sidoarjo 61258
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Susiswo
Alamat Rumah/Telepon : Perum PLN Dungus No. 2 Rt 22 / Rw 06
Sukodono Sidoarjo 61258 / 081330387726
Alamat Kantor/Telepon : Jl. Embong Trengguli No. 19-21, Embong
Kaliasin, Genteng Kota Surabaya, Jawa
timur 60271 / (031) 5340651
Pekerjaan/Jabatan : Pegawai BUMN / Teknisi

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di MITI Panjuran Sukodono Sidoarjo Tahun 2008
2. Tamat SLTP di SMP YPM 2 Panjuran Sukodono Sidoarjo Tahun 2012
3. Tamat SLTA di SMA Wachid Hasyim 2 Taman Sidoarjo Tahun 2014
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-IX	2014-2019	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Berkerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan

Dibuat dengan sebenarnya

Yanur Mochammad Yusuf

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, DISIPLIN KERJA, DAN K3 TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PLN (PERSERO) DISTRIBUSI JAWA TIMUR”**. Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Penulis mendapat bantuan dari berbagai pihak selama penulisan skripsi ini, maka dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa sangat terimakasih atas segala bantuan, dukungan, dan bimbingan yang telah diberikan selama ini dalam proses penulisan skripsi kepada:

1. Ibu Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dr. Triyonowati, S.E., M.Si selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Dr. Suwitho, S.E., M.Si selaku Dosen Wali yang telah membantu, membimbing, dan memberikan pengarahan dalam setiap bimbingan perwalian akademik berlangsung.
4. Ibu Dr. Asmara Indahingwati, S.Pd., S.E., M.M selaku Dosen Pembimbing yang telah sabar meluangkan bannyak waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing penulisan skripsi hingga selesai.

5. PT PLN (Persero) Distribusi Jawa timur terutama karyawan bagian MSDM yang rela meluangkan waktu ketika penulis berkonsultasi dan kesediaan mengisi kuesioner sebagai objek penelitian.
6. Keluarga dan saudara penulis yang selalu mensupport, memanjatkan doanya, dan memberikan sedikit banyaknya bantuan kepada penulis hingga menyelesaikan studi S1 ini.
7. Kelas SM9 dan kelas MSDM yang telah membantu dalam pembelajaran akademik maupun non akademik penulis selama ini.
8. Teman seperjuangan skripsi penulis Irfan, Ari, Udin, Bagus, Ilyas, Afro, Ragil, Adam, Ishom, Ifan, Ares yang saling menyemangati satu sama lain dalam penyelesaian skripsi ini.
9. Dan rekan-rekan yang tidak bisa penukis sebutkan satu persatu yang turut membantu meluangkan waktunya, mendoakan, memotivasi, menyemangati, dan lain-lain hingga dapat menyelesaikan studi S1 ini penulis ucapkan Terimakasih.

Penulis menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi menyempurnakan penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat memberikan banyak ilmu yang berguna dan bermanfaat bagi semua pihak.

Surabaya, 20 Oktober 2018

Yanur Mochammad Yusuf



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	7
2.1 Tinjauan Teoritis	7
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2 Gaya Kepemimpinan	13
2.1.3 Disiplin Kerja	19
2.1.4 K3	26
2.1.5 Kinerja Karyawan	32
2.2 Rerangka Pemikiran	43
2.3 Pengembangan Hipotesis	44
BAB 3 : METODE PENELITIAN	45
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi	
(Objek) Penelitian	45

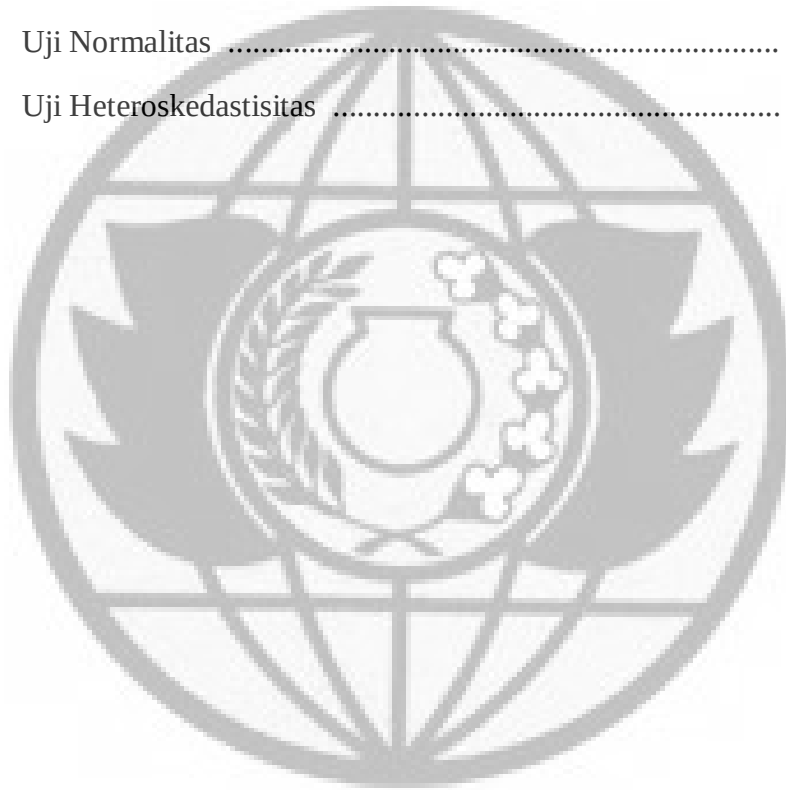
3.1.1 Jenis Penelitian	45
3.1.2 Gambaran dari Populasi Penelitian	45
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	46
3.3 Teknik Pengumpulan Data	46
3.3.1 Jenis Data dan Sumber Data	46
3.3.2 Metode Penelitian	47
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	47
3.4.1 Variabel Penelitian	47
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	48
3.5 Teknik Analisis Data	51
3.5.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	51
3.5.2 Analisis Regresi Linier Berganda	52
3.5.3 Uji Asumsi Klasik	53
3.5.4 Uji Kelayakan Model	54
3.5.5 Pengujian hipotesis	56
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	57
4.1 Hasil Penelitian	57
4.1.1 Profil Perusahaan	57
4.1.2 Gambaran Umum Populasi Penelitian	63
4.1.3 Analisis Deskripsi Hasil Penelitian	66
4.1.4 Uji Validitas dan Reliabilitas	71
4.1.5 Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.1.6 Uji Asumsi Klasik	74
4.1.7 Uji Kelayakan Model	78
4.1.8 Pengujian Hipotesis	80
4.2 Pembahasan Hasil Penelitian	82
BAB 5 : PENUTUP	87
5.1 Simpulan	87
5.2 Keterbatasan	88
5.3 Saran	89
JADWAL PENELITIAN	91
DAFTAR PUSTAKA	92

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Penelitian Terdahulu	42
2 Skala <i>Likert</i>	47
3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	63
4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Usia	64
5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan	65
7 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Gaya Kepemimpinan (GK)	67
8 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Disiplin Kerja (DK)	68
9 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas K3 (KKK)	69
10 Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Kinerja Karyawan (KK)	70
11 Uji Validitas	71
12 Uji Reliabilitas	72
13 Regresi Linier Berganda	73
14 Uji Normalitas	76
15 Uji Multilolinieritas	77
16 Uji F	79
17 Koefisien Determinasi (R^2)	80
18 Uji t	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1 Rerangka Konseptual	43
2 Struktur Organisasi PT PLN (Persero)	62
3 Struktur Organisasi PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Bagian MSDM	62
4 Uji Normalitas	76
5 Uji Heteroskedastisitas	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner Penelitian	95
2 Tabulasi	99
3 Hasil SPSS 23	101



INTISARI

Penelitian bertujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan K3 terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur bagian SDM, penelitian ini menggunakan sampling jenuh yaitu menggunakan seluruh populasi penelitian, dan pengumpulan data menggunakan metode kuesioner.

Analisis pengolahan data menggunakan SPSS versi 23, teknik analisis data menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien determinasi (R^2), uji asumsi klasik, uji kelayakan model, dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai regresi sebesar -0,061 dan nilai signifikansi sebesar 0,698, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai regresi sebesar 0,755 dan nilai signifikansi sebesar 0,010, K3 berpengaruh positif namun tidak signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai regresi sebesar 0,103 dan nilai signifikansi sebesar 0,713. Hasil penelitian pada seluruh variabel bebas (dependen) yaitu gaya kepemimpinan, disiplin kerja, dan K3 terhadap variabel terikat (independen) yaitu kinerja karyawan menunjukkan hasil berpengaruh positif dan signifikan dengan nilai signifikansi sebesar 0,002.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, disiplin kerja, K3, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aimed to examine the influence of leadership style, work discipline, and K3 to the employees' performance at PT PLN (Persero) Distribution of East Java. This research used quantitative research. The population of this research used 30 employees of Human resources department at PT PLN (Persero) Distribution of East Java, this research used saturated sampling which were all the research population, and data collection used questionnaire method.

The analysis of data processed used SPSS 23 version, the data analysis technique used validity test, reliability test, multiple linear regressions analysis, coefficient determination (R^2) analysis, classic assumption test, feasibility test, and hypothesis test.

The result of this research showed that the leadership style gave negative and insignificant influence to the employees' performance with the regressions value was -0,061 and the significant value was 0,698; the work discipline gave positive and significant influence to the employees' performance with the regressions value was 0,755 and the significance value was 0,010; and the K3 gave positive but insignificant influence to the employees' performance with the regressions value was 0.103 and the significance value was 0.713. The result of this research were all the independent variables i.e. leadership style, work discipline, and K3 to the dependent variable i.e. employees' performance showed positive and significant influence to the significance value was 0.002.

Keywords: Leadership style, work discipline, K3 and employees' performance.



I certify that this translation is true and accurate
prepared by a professional translator. This translation is
provided on this day.


Nanis Setyorini, S.Pd., M.Pd., Ph.D.
Head of STIESIA Language Center
Jl. Menur Pumpungan No. 30 Surabaya, East Java, Indonesia 60118