

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menguji pengaruh variabel bebas yaitu kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap variable terikat yaitu kinerja karyawan pada PT. Nindya Karya (persero) Wilayah II Surabaya.

Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah karyawan PT. Nindya Karya (persero) Wilayah II Surabaya dengan jumlah sampel 67 responden. Dalam penelitian ini menggunakan dua jenis data yaitu data skunder dan data primer. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda karena bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variabel bebas yaitu kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Hasil dari pengujian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikan sebesar  $\alpha = 0,000 < 0,05$ . Motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai signifikansi  $\alpha = 0,001 < 0,05$  dan disiplin kerja juga mempunyai pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar  $\alpha = 0,001 < 0,05$ . Dari variabel kompensasi, motivasi kerja dan disiplin kerja yang lebih berpengaruh dominan adalah kompensasi.

kunci : Kompensasi, Motivasi kerja, Disiplin kerja, Kinerja karyawan.



## ABSTRACT

This research aimed to find out and examine the effect of independent variables (compensation, work motivation and discipline) on dependent variables ( employees performance) at PT. Nindya Karya (persero) Area II Surabaya.

The research population were employees of PT. Nindya Karya (persero) Area II Surabaya with 67 respondents. In this research, there were two types of data : second and primary data. In addition, the data analysis technique used multiple linier regression. It aimed to count regression coefficient of he effect of independent variable, namely compensation, work motivation and discipline on the employees performance.

The result of testing concluded that compensation had significant effect on employee performance with significant score of  $\alpha = 0,000 < 0,05$ . The work motivation had significant effect on employee performance with significant score of  $\alpha = 0,001 < 0,05$  and work discipline also had significant effect in employees performance of  $\alpha = 0,001 < 0,05$ . In addition, from compensation, work motivation and discipline, the variable which much more dominant was compensation.

**Keywords :** Compensation, work motivation, work discipline, Employees performance.

