

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Bangun, W. 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta: Erlangga.
- Baron, R.M. and D.A. Kenny. 1986. The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategic, and Statistical Considerations. *Journal of Personality and Social Psychology*, 51(6), 1173-1182.
- Hartono, J. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis: Salah Kaprah dan Pengalaman-pengalaman*. BPFE. Yogyakarta.
- Hasibuan, M. 2012." *Manajemen Sumber Daya Manusia*". Jakarta : PT Bumi Aksara.
- \_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hsiao, J.M. dan Chen Y.C. 2012. *Antecedents and Consequences of Job Ssatisfaction: A Case of Automobile Component Manufacturer in Taiwan*. *Journal of Organizational Innovation*, 5 (2), pp: 164-178.
- Hughes, R.L., R.C. Ginnett dan G. J. Curphy, "*Leadership*", Salemba Humanika, Jakarta, 2012.
- Hussain, T. dan Asif S. 2012. *Is employees' turnover intention driven by organizational commitment and perceived organizational support?* *Journal of Quality and Technology Management*, 8 (2), 1–10.
- Irina, A. 2012, *Hubungan Kepuasan Kerja dengan Turnover Intentions Karyawan Outsourcing PTXYZ Kantor Pusat Jakarta*, Skripsi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Program Sarjana Ekstensi, Universitas Indonesia, Depok.
- Kadarisman, M. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Cetakan pertama, Rajawali Press, Jakarta.
- Mangkunegara, A.P. 2012. *Evaluasi Kinerja SDM*, Cetakan Keenam, Bandung : Refika Aditama.

- Mangkunegara, A.P. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Marihot, T.E.H. 2009 : *Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengendalian, Pengembangan, pengkompensasian, Peningkatan Produktivitas pegawai*. Jakarta : Grafindo.
- Melky, Y. 2015, *Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi dengan intensi pindah*, jurnal psikologi, Vol.3, No.3.
- Mobley, W.H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Murtie, A. 2012. *Menciptakan SDM Berkuwalitas*, PT. Gelora Aksara Pratama. Jakarta.
- Newstrom, J.W. 2011. *Organizational Behavior: Human Behavior at Work*. Newyork-America: McGraw-Hill Education.
- Rivai, V. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins S.P. dan T.A. Judge. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey: Pearson Education.
- Robbins S.P. dan Mary C. 2012. *Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Robbins S.P. dan T.A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Buku 2, Jakarta : Salemba Empat Hal 256.
- Sedarmayanti dan S. Hidayat. (2011). *Metodologi Penelitian*. Bandung : Mandar Maju.
- Siagian, 2013, *Manajemen Sumber daya Manusia*, Bumi aksara, jakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*, Andi, Yogyakarta.
- Sugiyono, 2009, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung : Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.

Sutrisno, E. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.

\_\_\_\_\_. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Jakarta : Kencana.

Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*, Edisi keempat, Rajawali Pers, Jakarta.

\_\_\_\_\_. 2011. *Manajemen Kinerja*. Jakarta. PT. Raja Grafindo Persada.

\_\_\_\_\_. 2010. *Manajemen Kinerja*. Edisi ketiga. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta

Widodo, J. 2010. *Analisis Kebijakan Publik*. Malang: Bayumedia.

