

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FIF
SURABAYA**



Oleh :

M. ARI SETIAWAN

NPM : 14.1.02.08902

Progam Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2018

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FIF
SURABAYA**



Oleh :

M. ARI SETIAWAN

NPM : 14.1.02.08902

Progam Studi : Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2018

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FIF
SURABAYA**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Progam Studi : Manajemen
Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia**

Oleh :

M. ARI SETIAWAN

NPM : 14.1.02.08902

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA) SURABAYA**

2018

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT FIF SURABAYA**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

M. ARI SETIAWAN
NPM : 14.1.02.08902

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji
Pada Tanggal 13 Oktober 2018

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Bambang Hadi Santoso, S.E., M.Si.
Anggota : 1. Dr. Dewi Urip Wahyuni, S.Pd., S.E., M.M.
 2. Dr. Asmara Indahingwati, S.E., S.Pd., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Manajemen

Dr. Asmara Indahingwati, S.E., S.Pd., M.M.

Dr. Triyonowati, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadzirih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:

Nama : M. ARI SETIAWAN

N.P.M. : 14.1.02.08902

menyatakan bahwa Skripsi ini dengan judul:

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT FIF SURABAYA yang dimajukan untuk diuji pada tanggal 13 Oktober 2018 adalah hasil karya saya.

Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam Skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri.

Apabila saya melakukan hal diatas, baik sengaja maupun tidak disengaja, dengan ini saya menyatakan menarik Skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 13 Oktober 2018

Yang membuat pernyataan,



M. Ari Setiawan

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : M. Ari Setiawan
NPM : 14.1.02.08902
Progam Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya/20-01-1996
Agama : Islam
Jumlah Saudara : 2
Alamat Rumah : Jl. Kedung Mangu Gg Rela No 2
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Gunawan
Alamat Rumah/Telepon : Jl. Kedung Mangu Gg Rela No 2
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

- | | | |
|---------------------------|----------------------------|------------|
| 1. Tamat SD | di SDN Bulak Rukem 2 | tahun 2008 |
| 2. Tamat SMP | di SMP Wachid Hasyim 1 Sby | tahun 2011 |
| 3. Tamat SMA | di SMAN 19 Sby | tahun 2014 |
| 4. Pendidikan Tinggi (PT) | | |

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I – VIII	2014-2018	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan

Dibuat dengan sebenarnya

M. ARI SETIAWAN

KATA PENGANTAR

Segala puji penulis panjatkan ke-hadirat Allah SWT, yang senantiasa memberikan rahmat dan memberikan petunjuk, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Skripsi ini disusun sebagai tugas akhir belajar dan syarat guna memperoleh gelar sarjana S-1 pada program Sarjana Ekonomi pada jurusan Manajemen di STIESIA yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT FIF Surabaya”. Berkenaan dengan penulisan penelitian ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih untuk bantuan dan dukungan dari banyak pihak yang telah memungkinkan selesainya penyusunan maupun penyajian skripsi ini, kepada :

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Triyonowati, M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Dr Asmara Indahingwati, Spd., S.E., M.M. selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan kesabaran serta selalu memberi masukan dan bimbingan selama penyusunan skripsi ini.
4. Dr Prijati, S.E., M.M selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.
5. Bapak Edy Faisol Amin, selaku manager Sumber Daya Manusia PT FIF Surabaya yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan riset.
6. Kedua orang tua, adik saya Ainun Nisa yang telah banyak memberi kasih sayang, dukungan baik moril maupun materil, nasehat, dan doa sehingga perkuliahan dan penyusunan skripsi ini dapat terlaksana dengan baik.

7. Bapak dan Ibu dosen beserta seluruh staff dan karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya (STIESIA). Terima kasih atas ilmu, pendidikan dan pengetahuan serta bantuan selama penulis menyelesaikan studi.
8. Rizqotim Mubarokah, Wisnoe Satria Wardhana S.E yang selalu menemani, mendoakan dan menyemangati saya tidak henti-hentinya dalam membuat skripsi.
9. Teman terdekat saya (M. Irfan A, Syamsuddin al Hamdi, M. Haris Alfian, Rahmadika Dwi J, Diza Alfinda Romadhona, Yordan Habibi, Hendro Suprayogi) terimakasih atas support dan doanya.
10. Teman – teman WANI SKRIPSI (M. Irfan A, Yanur, Syamsuddin, Nizar) yang tidak pernah berhenti saling menyemangati satu sama lain.
11. Teman – teman saya di kelas SM-05 2014 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu yang sudah memberikan dukungan dan motivasi dalam menempuh pendidikan di STIESIA Surabaya.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak bantuan dan dukungan selama proses penulisan skripsi ini saya ucapkan Terima Kasih.
Penulis berharap skripsi ini dapat dikembangkan lagi sebagai dasar oleh para peneliti ke depan dalam bidang penelitian Ilmu Manajemen keuangan. Disadari oleh penulis bahwa penyusunan maupun penyajian skripsi ini kurang sempurna. Oleh sebab itu, penulis mohon maaf atas semua kekurangan dalam skripsi ini dan menerima dengan senang hati segala bentuk kritik maupun saran yang membangun.

Surabaya, 13 Oktober 2018

M. ARI SETIAWAN

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
INTISARI	xvi
ABSTRACT	xvii
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	5
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB 2 : TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	7
2.1 Tinjauan Teoretis.....	7
2.1.1 Kompensasi.....	9
2.1.2 Motivasi	15
2.1.3 Lingkungan Kerja	19
2.1.4 Kinerja Karyawan	24
2.2 Penelitian Terdahulu	28
2.3 Hubungan Antar Variabel	29
2.4 Rerangka Pemikiran.....	32
2.5 Rerangka Konseptual.....	23
2.6 Perumusan Hipotesis.....	33
BAB 3 : METODA PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari populasi (Objek)	34
3.1.1 Jenis Penelitian.....	34
3.1.2 Gambaran Populasi Penelitian	34
3.2 Teknik Pengambilan Sampel.....	34
3.3 Teknik Pengumpulan Data	35
3.3.1 Jenis dan Sumber Data.....	35
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data.....	35
3.4 Klasifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	36
3.5 Teknik Analisis Data	39

3.5.1 Uji Instrumen	39
3.5.2 Analisis Deskriptif	40
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	41
3.5.4 Uji Kelayakan Model.....	44
3.5.5 Uji Asumsi Klasik.....	44
3.5.6 Uji Hipotesis	46
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	47
4.1.2 Data Hasil Penelitian.....	49
4.1.3 Analisis Data Hasil Penelitian.....	51
4.1.5 Analisis Regresi Linear Berganda.....	54
4.1.6 Uji Kelayakan Model	58
4.1.7 Uji Asumsi Klasik	59
4.1.8 Uji Hipotesis.....	62
4.2 Pembahasan.....	64
4.2.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja	64
4.2.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja.....	65
4.2.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja.....	65
BAB 5 : PENUTUP	67
5.1 Simpulan.....	67
5.2 Saran.....	68
JADWAL PENELITIAN.....	69
DAFTAR PUSTAKA	72
LAMPIRAN	74

DAFTAR TABEL

TABEL 1. Penelitian Terdahulu	27
TABEL 2. Skala Likert	36
TABEL 3. Posisi Keputusan Penilaian	41
TABEL 4. Rekapitulasi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	49
TABEL 5. Rekapitulasi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	50
TABEL 6. Rekapitulasi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	50
TABEL 7. Skala Libert	51
TABEL 8. Hasil Uji Validitas Instrumen Kompensasi	52
TABEL 9. Hasil Uji Validitas Instrumen Motivasi	52
TABEL 10. Hasil Uji Validitas Instrumen Lingkungan Kerja	53
TABEL 11. Hasil Uji Validitas Instrumen Kinerja Karyawan	53
TABEL 12. Hasil Uji Reabilitas	54
TABEL 13. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	55
TABEL 14. Hasil Uji Analisis Koefisien Korelasi	57
TABEL 15. Hasil Uji Analisis Koefisien	57
TABEL 16. Hasil Uji Kelayakan Model	58
TABEL 17. Hasil Uji Normalitas	60
TABEL 18. Hasil Uji Multikolinearitas	61
TABEL 19. Hasil Uji Parsial	63

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Rerangka Pemikiran	32
Gambar 2. Rerangka Konseptual	33
Gambar 3. Struktur Organisasi PT FIF	49
Gambar 4 Grafik Normal Probability Plots	59
Gambar 5 Grafik Scatterplot	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	72
2. Data Jawaban Responden.....	75
3. Hasil Analisis Data.....	76

