

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pentingnya pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT FIF (Federal International Finance) Surabaya. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan bagian Sumber Daya Manusia PT FIF dengan jumlah 40 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis linier berganda dengan menggunakan sampel jenuh.

Analisis data penelitian ini menggunakan SPSS versi 23. Pengujian data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji kelayakan model dan pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0.216 dan tingkat signifikansi 0.021, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0.266 dan tingkat signifikansi 0.003, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0.606 dan tingkat signifikansi 0.000. Hal ini menunjukkan bahwa seluruh variabel independen berpengaruh positif dan signifikan

Kata kunci: kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan

ABSTRACT

This research aimed to find out and describe how important the effect of motivation, job environment and training on the employees performance in PT FIF (Federal International Finance) Surabaya. The research was quantitative. While, the population was all employees of Human Resources, 40 people, in PT FIF Surabaya. Furthermore

Data analysis technique used multiple linier with saturated sample and using SPSS version 23. The data collection used descriptive analysis, validity and reliability test, classical assumption test, multiple regression linier analysis, model proper test, and hypothesis testing.

The research result showed that the compensation variable had positive significant effect on employes performance with regression coefficient of 0,216 and 0,021 on level of significant. Moreover, motivation had positive significant effect on employee performance with regression coefficient of 0,266 and 0,003 level of significant. In addition, job environment had positive significant effect with regression coefficient of 0,606 and 0,000 level significant. In brief, all independent variables had positive significant effect on the employes performance.

Keyword: compensation, motivation, job environment, employes performance