

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. KARYA MANDIRI
SURABAYA**



Oleh:

MOCH BUSTHOMI

NPM: 14.1.02.09452

**Program Studi: Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2018**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. KARYA MANDIRI
SURABAYA**



Oleh:

**MOCH BUSTHOMI
NPM: 14.1.02.09452**

**Program Studi: Manajemen
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2018**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN CV. KARYA MANDIRI
SURABAYA**

**Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia**



Oleh:

**MOCH BUSTHOMI
NPM: 14.1.02.09452**

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA
2018**

**PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
CV. KARYA MANDIRI SURABAYA**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

MOCH. BUSTHOMI
NPM : 14.1.02.09452


Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji
Pada tanggal 06 Oktober 2018

Sevanan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Khuzaili, M.M.
Anggota : 1. Dr. Hendri Soekotjo, S.E., M.M.
2. Dr. Henjung Hadi Santoso, S.E., M.Si

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima
Oleh :

Dosen Pembimbing



Dr. Kheraini, M.M.

Ketua Program Studi SI Manajemen



Dr. Triyonowati, M.Si

Kelua STIESIA



Dr. Nur Fadriah Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARVA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya:
Nama : Moch Rusthomi
N.P.M : 1410209452
menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. KARYA MANDIRI SURABAYA
Dijukan untuk diuji pada tanggal 6 Oktober 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan penunjukan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIESLA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 06 Oktober 2018



Moch Rusthomi

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : MochBusthomi
NPM : 1410209452
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya/ 27 Agustus 1996
Agama : Islam
Jumlah Saudara/ Anak ke : 2/3
Alamat Rumah : Jl. Semarang 128 BLOK A/21
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Hamza
Alamat Rumah/ Telepon : Jl. Semarang 128 BLOK A/21
Alamat Kantor/ Telepon : Jl. Semarang 128 BLOK A/21
Pekerjaan/ Jabatan : Wirausaha

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SDI Nurul Hidayah tahun 2008
2. Tamat SLTP di SMP Budi Sejati Surabaya tahun 2011
3. Tamat SLTA di SMA Negeri 6 Surabaya tahun 2014
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I – IX	2018	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

MochBusthomi

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanallahu Wa Ta'alaatasberkat, rahmat, dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul "Pengaruh Pelatihan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan CV. Karya Mandiri Surabaya". Shalawat serta salam semoga senantiasa terlimpah dan tercurahkan kepada Nabi Muhammad Shallallahu 'Alahi Wassalam.

Penyusunan skripsi ini digunakan untuk memenuhi salah satu syarat guna menyelesaikan program studi Strata satu (S-1) dan memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Untuk mewujudkan skripsi ini, tidak terlepas dari pengarahan dan bimbingan serta saran dari beberapa orang – orang terdekat dan banyak pihak sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menghantarkan segala ucapan terima kasih dan penghargaan kepada :

1. Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Triyonowati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. DR. Khuzaini, M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah dengan sangat sabar memberikan arahan dan bimbingan selama proses penulisan skripsi ini.

4. Prijati, Dr. S.E., M.M. selaku dosen wali yang telah mendidik dan memberikan banyak waktu serta tuntunan selama masa perkuliahan.
5. Rekan– rekan kelas seangkatan tahun 2014 kelas SM-12 yang telah mendukung penulisan skripsi ini.
6. Seluruh karyawan CV. KaryaMandiri Surabaya yang telah bersedia memberikan waktu dalam mengisikuisi online dalam penelitian.
7. Bapak dan Ibu dosen serta staf STIESIA Surabaya yang telah memberikan banyak sekali ilmu – ilmu yang bermanfaat yang sangat menunjang dalam membantu jalannya perkuliahan.

Dalam penyusunan skripsi ini, menyadari bahwa masih banyak kekurangan, untuk itu dengan segala kerendahan hati mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun untuk kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, harapan saya skripsi ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca, terima kasih.

Surabaya, 06 Oktober 2018

MochBusthomi

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoritis	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2.1.2 Pelatihan Kerja	12
2.1.3 Kompensasi	19
2.1.4 Kinerja Karyawan	26
2.1.5 Hubungan Antar Variabel	28
2.1.6 Penelitian Terdahulu	30
2.2 Rerangka Konseptual	32
2.2.1 Rerangka Konseptual	32
2.3 Perumusan Hipotesis	33
BAB 3 : METODE PENELITIAN	34
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Dari Populasi (Obyek) Penelitian	34
3.1.1 Jenis Penelitian	34

3.1.2 Gambaran Dari Populasi (Obyek) Penelitian.....	34
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	35
3.3 Teknik Pengumpulan Data	35
3.3.1 Jenis Data	35
3.3.2 Sumber Data	35
3.3.3 Pengumpulan Data	36
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	37
3.4.1 Definisi Variabel.....	37
3.5 Teknik Analisis Data	40
3.5.1 Uji Instrumen	41
3.5.2 Analisis Regresi Linear Berganda	42
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.5.4 Uji <i>Goodness of Fit</i>	44
3.5.4 Pengujian Hipotesis	45
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Profil CV. Karya Mandiri Surabaya	47
4.1.1 Sejarah Perusahaan	47
4.1.2 Struktur Organisasi	47
4.1.3 Visi dan Misi Perusahaan	49
4.1.4 Deskriptif Karakteristik Penelitian	49
4.1.5 Deskriptif Variabel Penelitian	52
4.2 Hasil Penelitian	56
4.2.1 Uji Instrumen	58
4.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda	58
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	59
4.2.4 Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of Fit</i>).....	63
4.2.5 Uji Koefisien Determinasi	64
4.2.6 Uji Hipotesis	65
4.3 Pembahasan.....	67
4.3.1 Pengaruh Variabel Pelatihan Kerja.....	67
4.3.2 Pengaruh Variabel Kompensasi.....	67
BAB 5 : PENUTUP	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Keterbatasan.....	69
5.3 Saran	70
JADWAL PENELITIAN	72
DAFTAR PUSTAKA	73

KUISIONER PENELITIAN	75
LAMPIRAN	80



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Karakteristik Menurut Jenis Kelamin Responden	50
2. Karakteristik Menurut Usia Responden	50
3. Karakteristik Menurut Lama Bekerja Responden	51
4. Karakteristik Menurut Pendidikan Terakhir Responden	51
5. Kelas Interval	53
6. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Pelatihan Kerja	54
7. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Kompensasi	55
8. Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden atas Kinerja Karyawan	56
9. Hasil Uji Validitas	57
10. Hasil Uji Reliabilitas	58
11. Hasil Regresi Linier Berganda	59
12. Hasil Uji Normalitas	60
13. Hasil Uji Multikolinieritas	62
14. Hasil Uji Kelayakan Model (<i>Goodness of fit</i>)	64
15. Hasil Uji Koefisiensi Determinasi Berganda	65
16. Hasil Uji Hipotesis	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Konseptual.....	33
2. Struktur Organisasi PT Indofood CBP Sukses Makmur Tbk.....	48
3. Grafik Normal <i>P-P Plot of Regresion Standardized Residuel</i>	61
4. Hasil Uji Heteroskedastisitas	63



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Tabulasi Hasil Kuisisioner	80
2. Hasil Karakteristik Responden	85
3. Hasil Uji Validitas	88
4. Hasil Uji Reliabilitas.....	89
5. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	90
6. Hasil Uji Asumsi Klasik	92
7. Hasil Uji Multikolinieritas.....	93
8. Hasil Uji Heteroskedastisitas	94
9. Hasil Uji Kelayakan Model (<i>Goodness Of Fit</i>)	95
10. Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda	96
11. Hasil Uji Hipotesis.....	112