

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Karya Mandiri Surabaya.

Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Responden yang ditetapkan sebanyak 55 responden. Dengan teknik pengambilan *sampling* jenuh yang artinya seluruh populasi dijadikan sebagai *sample*. Metode analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS versi 21.0.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Demikian juga dengan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** Pelatihan Kerja, Kompensasi, Kinerja Karyawan.

## ABSTRACT

*The research aimed to find out the influence of job training and compensation to employee performance at CV. Karya Mandiri Surabaya. This research used quantitative method. The respondents were 55 respondents. By the sampling technique, saturated sample was applied to consider the sample. Analysis data method in this research used multiple linier regression analysis using SPSS program 2.1.0. As the result, this research showed that job training had significant influence to the employee performance. Likewise the compensation had sognoficant influence to the performance.*

*Keywords: Job training, compensation , employee performance.*