

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pentingnya pengaruh motivasi, lingkungan kerja dan pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Semen Indonesia (Persero) Tbk.-Pabrik Tuban. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif. Populasi adalah seluruh karyawan bagian sumber daya manusia PT Semen Indonesia (persero) Tbk.-Pabrik Tuban dengan memiliki jumlah 50 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah Teknik analisis linier berganda dengan menggunakan sampel jenuh.

Analisis data dalam penelitian menggunakan SPSS versi 22. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif, uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji kelayakan model, pengujian hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,350 dan tingkat signifikansi 0,005, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,213 dan tingkat signifikansi 0,025, pelatihan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien regresi sebesar 0,274 dan tingkat signifikansi 0,035. Hal ini menunjukkan bahwa seluruh variabel independen berpengaruh positif dan signifikan.

Kata kunci: motivasi, lingkungan kerja dan pelatihan kerja

ABSTRACT

This research aimed to find out and explained the importance influence of motivation, work environment and work training to the employee performance at PT Semen Indonesia (Persero) Tbk-Tuban Factor. Research type was quantitative research. The population were all human resource division at PT Semen Indonesia (Persero) Tbk – Tuban Factory which has 50 employees. Data analysis technique used multiple linear analysis technique with saturated sample. Data analysis in this research used SPSS version 22.

The analysis technique used descriptive analysis, validity test and realibility test and hypothesis test.

The result showed that the motivation variable had positive and significant influence to the employee performance with recession coefficient Of 0,350 and significance level of 0,005; the work environment had positive and significant influence level of 0,025; the work training had positive and significant influence level of 0,035. This showed that all independent variables had positive and significant influence

Keywords: motivation, working environment, work training, employee performance



