# ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT Kurnia Jedine Sejahtera Surabaya yang masih aktif bekerja. Pengambilan sampel dengan menggunakan metode *random sampling*. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 100 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 21, dengan pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dan uji reliabilitas dengan *alpha cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil pengujian secara uji kelayakan model mengindikasikan adanya pengaruh secara signifikan antara variabel motivasi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan uji koefisien determinasi ($R_{square}$) yang menunjukkan sumbangan atau kontribusi yang cukup besar. Sedangkan pengujian secara parsial menunjukkan bahwa variabel motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel yang mempunyai pengaruh dominan adalah variabel kompensasi didukung dengan koefisien determinasi parsialnya paling besar dibanding dengan variabel motivasi dan disiplin kerja.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

This research is meant to examine and analyze the influence of motivation, compensation, and work discipline to the employees' performance. The population of this research is used employees at PT Kurnia Jedine Sejahtera Surabaya who is actively work. The sample collection has been done by issuing questionnaire to the 100 respondents. The data analysis of this research has been done by using SPSS 21 version, and the examination data has been done by using validity test, reliability test with alpha Cronbach. The classic assumption and multiple linear regressions analysis is used to examine and prove the research hypothesis.

The result of this research shows that model reliability test indicates that the variables of motivation, compensation, and work discipline give significant influence to the employees' performance. The coefficient determination ($R_{square}$) shows that it has big contribution. Meanwhile, the partial test shows that the motivation variable gives positive and significant influence to the employee performance. Compensation gives positive and significant influence to the employees' performance. Work discipline gives positive and significant influence to the employees' performance. The variable which has dominant influence is compensation variable it supported with its biggest partial coefficient determination compare with variable of motivation and work discipline.



Keywords: Motivation, compensation, work discipline, and employees' performance.