

DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. 2010. Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Reomani Muhammadiyah Semarang). *Jurnal*.
- Azwar, Syaifuddin. 2014. *Reliabilitas dan Validitas*. Jakarta: Pustaka Belajar
- Bonussyeani, Intiyas Utami Nur Endah Sumiwi. 2009. Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan berpindah kerja. Univ. Kristen Satya Wacana Salatiga: *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia* nomor 6 – nomor 1.
- Culpepper, Robert A. 2011. Three-Component Commitment And Turnover: An Examination Of Temporal Aspects. *Journal of Vocational Behavior*. 78, pp: 517-527.
- Diharjo, Wulandari Puspa. 2015. Pengaruh Kepemimpinan dan Learning Organization Terhadap Kepuasan Kerjadan *Turnover Intentions* karyawan PT. Bomi Bisma Indra (Persero). *Skripsi*. Program Studi S1 Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA).
- Effendi, Ridwan. 2012. Hubungan antara Hardines dengan Intensi Turnover pada Karyawan PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. Di Wilayah Gombang Kabupaten Kebumen. *Skripsi*. Purwokerto: Fakultas Psikologi Muhammadiyah.
- Fishbein, M., & Ajzen, I. 1975. *Belief, Attitude, Intention, and Behavior: An Introduction to Theory and Research*, Reading, MA: Addison-Wesley.
- Ghozali, Imam. 2006. *Statistik Non Parametik: Teori dan Aplikasi dengan Program SPSS. Cetakan ke III*. UNDIP. Semarang.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Liberty: Yogyakarta.
- Hariandja, Marihot T.E. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Herman Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.

- Kadiman, dan Indriana R D. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Nyonya Meneer Semarang). *Juraksi*. 1 (1), h:57-72.
- Kurniasari, L. 2005. Pengaruh Komitmen Organisasi dan Job insecurity Karyawan Terhadap Intensi Turnover. *Tesis S2 Tidak Dipublikasikan Universitas Airlangga Surabaya*.
- Kusuma, W., Arindita. 2017. Analisis pengaruh Job insecurity terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasional sebagai variabel pemediasi. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Bisnis: UGM.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Rosda.
- Mawei, Ronald. 2016. *Job Insecurity, Komitmen Organisasi Karyawan dan Kepuasan Kerja serta Dampaknya Terhadap Intention To Quit*. *Tesis*. Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi
- Morissan. 2014. *Metode penelitian survei*. Jakarta: Kencana Prenada media Group.
- Murty, Windy Aprilia. 2012. *Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya)* STIE Perbanas Surabaya.
- Novliadi, Fery. 2007. *Intensi Turnover Karyawan Ditinjau dari Budaya Perusahaan dan Kepuasan Kerja*. Universitas Sumatra Utara: Medan.
- Pangat, Andy Putranda Oemboe. 2013. Analisis Pengaruh Job insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing PT Upaya Kelola Profitama. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Tahun XXIII, No. 2.
- Pawesti, R & Rinandita W. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover Karyawan di Indonesia. *Jurnal Ecopsy*, Volume 3, Nomor 2, Agustus 2016
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Jauvani. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo.
- Rosita, Titik. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel *Intervening*. *Skripsi*. Program Studi S1 Manajemen. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA)
- Sangadji, M.E. dan Sopiah. 2010. *Metodologi Penelitian-Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. Edisi 1. Andi. Yogyakarta
- Sinambela, Lijan Poltak. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. CV Alfabeta: Bandung.
- Suliyanto, 2011. *Ekonometrika Terapan: Teori dan Aplikasi dengan SPSS*. Andi: Yogyakarta.
- Sutrisno, Edy. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta.
- Suwandi dan Indriantoro. 2009. Model *Turnover* Pasewark & Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntan Publik. *Jurnal Riset Akutansi Indonesia*, Vol. 2: 173-195.
- Tsani, RennyRakhma. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover intention (Studi pada karyawan produksi PT. Apparel Jaya Temanggung*. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta
- Umar, Husein. (2008). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wardani, Shanti Ike, Sutrisno, Rudy Eko Pramono, 2014. Pengaruh Job Insecurity Terhadap *Turnover Intention*. Karyawan CV Putra Makmur Abadi Temanggung Jawa Tengah. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa* 2014.
- Wening, Nur. 2005. Pengaruh ketidak amanan kerja (job insecurity), sebagai dampak restrukturisasi terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi dan intensikeluar survivor." *Kinerja. Jurnal*. volume 9, no.2: 135-147.

Widodo, Rohadi.2010. Analisis Keamanan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Itention* Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studipada PT. PLN Persero APJ Yogyakarta).*Tesis*. Program PascaSarjana Magister Manajemen. UniversitasDiponegoro.

Wibowo. 2007. *Manajemen Kinerja*. PT. Raja Grafindo Parsada: Jakarta

Wilson, Bangun. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Erlangga.

