

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SWABINA GATRA GRESIK**



Oleh :

WISNOE SATRIA WARDHANA

NPM: 14.1.02.9235

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA

STIESIA SURABAYA

2018

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
SWABINA GATRA GRESIK**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Konsentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh:

WISNOE SATRIA WARDHANA

NPM: 14.1.02.09235

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA
2018**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. SWABINA GATRA GRESIK**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**WISNOE SATRIA WARDHANA
NPM : 14.1.02.09235**

**Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada Tanggal 19 Mei 2018**

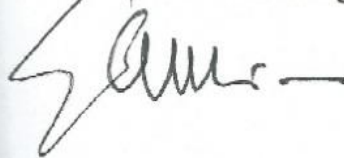
Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.
Anggota : 1. Drs. Ec. Mashariono, M.M.
2. Dra. Ec. Sasi Agustin, M.M.

Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing



Drs. Ec. Mashariono, M.M.

Ketua Program Studi S1 Manajemen



Dr. Triyonowati, M.Si.

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **WISNOE SATRIA WARDHANA**

N.P.M : **14.1.02.09235**

menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SWABINA GATRA GRESIK

Diajukan untuk diuji pada tanggal 19 Mei 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak sengaja, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah – olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 19 Mei 2018

Yang membuat pernyataan,



METERAI
TEMPEL
25205AEE999574777
6000
ENAM RIBURUPIAH

Wisnoe Satria Wardhana

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Wisnoe Satria Wardhana
NPM : 14.1.02.09235
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya, 28 Oktober 1996
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak ke : 2(Dua) / 1(Satu)
Alamat Rumah : Ketandan Bong No. 28, Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Karyono
Alamat Rumah/Telepon : Ketandan Bong No. 28, Surabaya
Alamat Kantor/ Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD Negeri 1 Cerme Lor Gresik Tahun 2008
2. Tamat SMP Negeri 1 Cerme Gresik Tahun 2011
3. Tamat SMA Negeri 1 Menganti Tahun 2014
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VII	2014	Mahasiswa

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Wisnoe Satria Wardhana

KATA PENGANTAR

Syukur Alhamdulillah saya panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. SWABINA GATRA GRESIK”**.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya. Saya menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna sekalipun telah dilakukan dengan sebaik-baiknya.

Keberhasilan serta terselesaikannya skripsi ini tidak lepas dari dukungan, bantuan, bimbingan dan saran dari semua pihak. Oleh karena itu dengan kerendahan hati dan tulus ikhlas dalam kesempatan ini saya menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Ibu Dr. Nur Fadrijh Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dr. Triyonowati, M.Si. selaku Ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Drs. Mashariono, Ec., M.M.. selaku dosen pembimbing skripsi yang selalu meluangkan waktunya dan dengan sabar memberikan bimbingan kepada penulis sampai skripsi ini selesai.
4. Ibu Dr. Prijati, S.E., M.M. selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung

5. Seluruh Bapak dan Ibu dosen serta karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIESIA) Surabaya terima kasih sudah mengajar dan membimbing saya selama perkuliahan berlangsung.
6. Seluruh anggota keluarga, khususnya Orang tua tercinta yang senantiasa dengan tulus mendoakan dan memberi dukungan sepenuhnya.
7. Manajer dan Staf karyawan PT. Swabina Gatra Gresik khususnya yang telah memberikan ijin riset serta dukungan dalam penyelesaian penulisan skripsi ini.
8. Seluruh anggota kelompok KSM, yang senantiasa dengan tulus membantu dan memberikan dukungan dalam penulisan skripsi ini.
9. Untuk semua anggota HITS Kompleks, yang senantiasa memberikan doa dan dukungan dalam penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa dalam skripsi ini jauh dari sempurna, baik dari segi penyusunan, bahasan, ataupun penulisannya. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi mengupayakan kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap, skripsi ini dapat menambah wawasan pengetahuan dan bermanfaat bagi semua pihak yang kelak berminat menggunakan skripsi ini sebagai bahan bacaan maupun sumber informasi. Akhir kata, saya mengucapkan permohonan maaf atas terjadinya dan suatu hal yang kurang berkenan, serta disampaikan rasa terima kasih atas perhatiannya.

Surabaya, 19 Mei 2018

Wisnoe Satria Wardhana

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUNG SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	ii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
ABSTRAK	xiv
<i>ABSTRACT</i>	xv
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	8
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	8
BAB 2: TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	10
2.1 Tinjauan Teori	10
2.1.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Kinerja Karyawan	11
2.1.3 Lingkungan Kerja	15
2.1.4 Disiplin Kerja	23
2.1.5 Kompensasi	28
2.2. Pengaruh Hubungan Antar Variabel	30
2.3 Penelitian Terdahulu	32
2.4 Rerangka Pemikiran	33
2.5 Perumusan Hipotesis	34

BAB 3: METODE PENELITIAN	35
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi	35
3.1.1 Jenis Penelitian	35
3.1.2 Gambaran dari Populasi Penelitian	35
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	36
3.3 Teknik Pengumpulan Data	37
3.3.1 Jenis Data	37
3.3.2 Sumber Data	37
3.3.3 Metode pengumpulan data	38
3.4. Variabel dan Definisi Operasional Variabel	39
3.4.1 Variabel Penelitian	39
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	40
3.5 Teknik Analisis Data	42
3.5.1 Uji Instrumen	43
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	45
3.5.3 Uji Kelayakan Model	47
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	48
3.5.5 Pengujian Hipotesis (Uji t).....	50
BAB 4: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	52
4.1 Hasil Penelitian	52
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	52
4.1.2 Gambaran Umum Subyek Penelitian	53
4.1.3 Analisis Deskriptif Hasil Penelitian	56
4.1.4 Uji Instrumen	73
4.1.5 Uji Asumsi Klasik	75
4.1.6 Uji Kelayakan Model	80
4.1.7 Analisis Regresi Linier Berganda	83

4.1.8 Pengujian Hipotesis (Uji t)	85
4.1.9 Uji Determinasi Parsial	87
4.2 Pembahasan	88
4.1.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan....	88
4.1.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
4.1.4. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	89
BAB 5: SIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Simpulan	90
5.2. Keterbatasan	91
5.3 Saran	92
JADWAL PENELITIAN	94
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	98



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Penelitian Terdahulu.....	32
2. Pengukuran Variabel (<i>skala likert</i>)	36
3. Pengukuran Variable.....	38
4. Pedoman untuk Memberikan Nilai Interpretasi Terhadap Reliabilitas (<i>alpha</i>)	44
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
6. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	55
8. Kelas Interval.....	57
9. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Lingkungan Kerja	58
10. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Disiplin Kerja	62
11. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kompensasi	66
12. Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kinerja Karyawan	70
13. Hasil Uji Validitas	74
14. Hasil Uji Reliabilitas	75
15. Hasil Uji Normalitas.....	76
16. Hasil Uji Multikolinearitas	78
17. Uji F.....	81
18. Hasil Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	82
19. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	83
20. Hasil Uji Hipotesis Penelitian	85
21. Hasil Koefisien Determinasi Parsial	87

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Pemikiran	33
2. Grafik Uji Normalitas	77
3. Grafik Uji Heteroskedastisitas	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner	98
2. Hasil Tabulasi Kuesioner	102
3. Tabel Frekuensi	104
4. Hasil Uji menggunakan Spss	113

