

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sicepat Ekspres Indonesia Cabang Surabaya. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Sicepat Ekspres Indonesia Cabang Surabaya dengan jumlah sampel sebesar 59 responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda yang bertujuan untuk menghitung besarnya koefisien regresi guna menunjukkan besarnya pengaruh variabel pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan pengujian hipotesis menggunakan uji *goodness of fit* dengan uji F dan uji pengaruh parsial dengan uji t. Hasil pengujian uji *goodness of fit* dengan uji F menunjukkan bahwa variabel bebas pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu  $0,000 < 0,05$ . Dengan hasil uji pengaruh parsial dengan uji t menunjukkan bahwa variabel pelatihan mempunyai tingkat signifikansi  $0,002 < 0,05$ , variabel motivasi mempunyai tingkat signifikansi  $0,014 < 0,05$ , dan variabel disiplin kerja mempunyai tingkat signifikansi  $0,005 < 0,05$ . Berdasarkan perhitungan tersebut, dapat disimpulkan secara parsial pelatihan, motivasi, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : pelatihan, motivasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan



## ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of training, motivation, and working discipline on the performance of employees at PT. Sicepat Ekspres Indonesia Surabaya Branch. Population used in this research is employees of PT. Sicepat Ekspres Indonesia Branch Surabaya with total sample of 59 respondents. The data analysis technique that been used is multiple linear regression analysis that aims to calculate the regression coefficient to indicate the influence of training variables, motivation, and work discipline on employee performance. While testing the hypothesis using goodness of fit test with F test and partial influence test with t test. The test result of goodness of fit with F test shows that the independent variables of training, motivation, and work discipline significantly influence employee performance is  $0,000 < 0,05$ . With the result of partial influence test with t test indicates that the training variables have significance level  $0,002 < 0,05$ , motivation variable have significance level  $0,014 < 0,05$ , and work discipline variable have significance level  $0,005 < 0,05$ . Based on these calculations, it can be concluded partially training, motivation, and work discipline have a positive and significant impact on employee performance.

Keywords: training, motivation, work discipline and employee performance

