

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh langsung kualitas kehidupan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja dan disiplin kerja serta pengaruh tidak langsung kualitas kehidupan kerja terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel antara dan pengaruh tidak langsung stres kerja terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja sebagai variabel antara. Penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*), uji F, uji t dan uji sobel. Adapun teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah *non probability sampling* sebesar 135 responden.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap disiplin kerja kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. Selain itu ada pengaruh tidak langsung antara kualitas kehidupan kerja terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja dan ada pengaruh tidak langsung antara stres kerja terhadap disiplin kerja melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : kualitas kehidupan kerja, stres kerja, kepuasan kerja, disiplin kerja

ABSTRACT

This study dicusses the direct influence of quality of work life and work stress on job satisfaction and work discipline and the indirect effect of quality of work life on work discipline through job satisfaction as an intermediate variable and the indirect effect of work stress on work discipline through job satisfaction as a variable between . This research uses path analysis, F test, t test and sobel test. The sampling technique in this research is non-probability sampling of 135 respondents.

The results of this study indicate that the quality of work life has a positive and significant effect on work discipline, work stress has a negative and significant effect on work discipline. The quality of work life has a positive and significant effect on job satisfaction, work stress has a negative and significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a positive effect. and significant work discipline. In addition there is an indirect effect between quality of work life on work discipline through job satisfaction and there is an indirect effect between work stress on work discipline through job satisfaction.

Keywords: quality of work life, work stress, job satisfaction, work disciplin