

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
PERSONAL VALUE TERHADAP KOMITMEN PROFESI SERTA
DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU SMA NEGERI
SEKOTA SURABAYA**



Oleh :

**SUWARNO ENDRO
NPM 13.3.02.08.0087**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2017**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
PERSONAL VALUE TERHADAP KOMITMEN PROFESI SERTA
DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU SMA NEGERI
SE-KOTA SURABAYA**

DISERTASI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Manajemen



Oleh

SUWARNO ENDRO
13.3.02.08.0087

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2017**

DISERTASI


PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PERSONAL VALUE TERHADAP KOMITMEN PROFESI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU SMA NEGERI SE-KOTA SURABAYA

Oleh

SUWARNO ENDRO
13.3.02.08.0087

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor

Promotor



Prof. Dr. Budiyanto, M.S

Ko-Promotor



Dr. Suhermin, SE., MM

Mengetahui,

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA

Ketua Program Doktor
Ilmu Manajemen



Prof. Dr. Budiyanto, M.S

Judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PERSONAL VALUE TERHADAP KOMITMEN PROFESI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU SMA NEGERI SE-KOTA SURABAYA

Nama Mahasiswa : SUWARNO ENDRO

Program Studi : DOKTOR ILMU MANAJEMEN

**Panitia Penguji Ujian Akhir Disertasi
Program Doktor Ilmu Manajemen
STIESIA Surabaya**

Ketua : Prof. Dr. Budiyanto, M.S

Anggota : 1. Prof. Ir. Hening Widi Oetomo, M.M., Ph.D

2. Dr. Suhermin, S.E., M.M.

3. Dr. Kusdi Rahardjo, DEA

4. Dr. Suwitho, M.Si.

5. Dr. Hendri Soekotjo, S.E., M.M.



Tanggal Ujian : 1 Agustus 2017

Ditetapkan : SK Ketua STIESIA No. A.1243/01.3A/VII/2017
Tanggal 24 Juli 2017

PERNYATAAN ORISINALITAS DISERTASI

Saya menyatakan dengan sebenarnya bahwa disertasi yang saya ajukan untuk diuji tanggal 1 Agustus 2017 dengan judul:

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN PERSONAL VALUE TERHADAP KOMITMEN PROFESI SERTA DAMPAKNYA PADA KINERJA GURU SMA NEGERI SE-KOTA SURABAYA

adalah hasil karya saya. Tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan, pendapat atau pemikiran dari penulis lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru atau saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik disertasi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemungkinan terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan Ijazah yang telah diberikan oleh Program Doktor Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima

Surabaya, 1 Agustus 2017

Mahasiswa

Materai
Rp 6.000
ttd

Nama : Suwarno Endro

NIM : 13.3.02.08.0087

Kata Pengantar

Segala puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga penulisan penelitian ini dapat diselesaikan dan disusun dengan baik.

Ucapan terima kasih yang tidak terhingga dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia di Surabaya.
2. Prof. Dr. Budiyanto, MS Guru Besar Program studi manajemen selaku Ketua Program Doktor Ilmu Manajemen STIESIA Surabaya dan selaku Promotor yang telah memberikan dorongan, bimbingan dan arahan terhadap penelitian ini.
3. Dr. Suhermin, SE, MM. selaku Ko-Promotor, walaupun kesibukannya yang begitu padat, tetapi masih berkenan meluangkan waktu untuk berdiskusi, memberikan bimbingan dan arahan serta koreksi dengan tingkat ketelitian yang begitu tinggi sehingga dapat meningkatkan mutu hasil penulisan penelitian ini.
4. Bapak beserta Ibu Dosen pengajar Program Doktor Ilmu Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia di Surabaya, yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sampai akhirnya dapat menyelesaikan penulisan penelitian ini.
5. Teman teman seangkatan 2013 Program Doktor Ilmu Manajemen STIESIA yang telah banyak membantu memberikan dorongan menambah semangat kebersamaan untuk menyelesaikan studi, mengerjakan tugas tugas kelompok maupun perorangan secara bersama sampai terselesaikannya penulisan penelitian ini.
6. Secara khusus tulisan ini kupersembahkan kepada ayahanda Mohammad Anwar (Alm) dan ibunda Suparni (Alm) yang semasa hidupnya penuh tanggung

jawab,mendidik,membimbing, membesarkan serta mendoakan agar penulis bisa bekerja sambil kuliah sampai akhir jenjang pendidikan Doktor.

7. Terakhir kepada istri dan anak-anakku tercinta yang telah membantu segala-galanya didalam penyelesaian penulisan penelitian ini semoga semuanya dirahmati oleh Alloh SWT,amin.

Penulis menyadari bahwa hasil penelitian ini memiliki keterbatasan sehingga permohonan maaf atas ketidak sempurnaan penulisan penelitian ini,harapan masukan atau kritikan yang bersifat membangun untuk kesempurnaan penulisan penelitian ini.



Hormat kami

P e n u l i s

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan *personal value* terhadap komitmen profesi serta dampaknya pada kinerja guru SMA Negeri sekota Surabaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru pada dua puluh dua SMA Negeri sekota Surabaya. Pengujian hipotesis menggunakan tehnik analisis model struktural (*SEM analysis*) dengan alat bantu program SPSS (*Statistical package for social science*) dan AMOS (*Analysis of moment structure*).

Hasil penelitian berdasarkan hasil uji hipotesis dan uji model nilai signifikan (*probability*) menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap komitmen profesi. Kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. *Personal Value* berpengaruh signifikan terhadap komitmen profesi. *Personal value* berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Komitmen profesi berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru.

Disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel yang mempengaruhi komitmen profesi dan kinerja guru lebih meningkatkan kualitas gaya kepemimpinan agar dapat mencapai hasil penelitian yang maksimal.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, *personal value*, komitmen profesi, dan kinerja guru.



ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of transformational leadership and personal value to the commitment of the profession and its impact on teacher performance SMA Negeri Surabaya derby. The population in this study were all teachers at twenty two State High School Surabaya. Hypothesis testing using the structural model analysis techniques (SEM analysis) by means of SPSS (Statistical package for social science) and AMOS (Analysis of Moment structure).

The results based on the results of tests of hypotheses and test models of significant value (probability) shows transformational leadership significantly influence the profession's commitment. Transformational leadership significantly influence the performance of teachers. Personal value significantly influence the profession's commitment. Personal value significantly influence the performance of teachers. The commitment of the profession significant effect on the performance of teachers.

It is suggested to further research to examine the variables that affect the commitment of the profession and improve the quality of teacher performance leadership style in order to achieve maximum results of the study.

Keywords: transformational leadership, personal values, commitment to the profession, and teacher performance.



DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan	i
Sampul Dalam	ii
Lembar Persetujuan promotor dan ketua program doktor	iii
Lembar Persyaratan gelar	iv
Lembar Pengesahan	v
Penetapan Panitia ujian	vi
Pernyataan Orisinalitas Disertasi	vii
Kata Pengantar	viii
Abstrak	x
Abstract	xi
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
BAB 2 KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teoritis.....	10
2.1.1 Kepemimpinan Transformasional.....	10
2.1.2 <i>Personal Value</i>	13
2.1.3 Komitmen Profesi	16
2.1.4. Kinerja (<i>Performance</i>)	17
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Perbedaan dengan Penelitian Terdahulu	27
2.4 Kajian Empiris (Hubungan Antar Variabel Penelitian)	28
2.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Profesi ...	28
2.4.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Guru.....	29

2.4.3 Pengaruh <i>Personal Value</i> terhadap Komitmen Profesi.....	29
2.4.4 Pengaruh <i>Personal Value</i> terhadap Kinerja Guru	30
2.4.5 Pengaruh Komitmen Profesi terhadap Kinerja guru	30
BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.....	32
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	37
3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual Penelitian.....	37
3.3 Hipotesis.....	38
BAB 4 METODE PENELITIAN	
4.1 Rancangan Penelitian	39
4.1.1 Jenis Penelitian.....	39
4.1.2 Lokasi dan Waktu Penelitian	40
4.2 Populasi dan Sampel	40
4.2.1 Populasi Penelitian.....	40
4.2.2 Teknik Penarikan Sampel	41
4.3 Jenis Data Penelitian	43
4.3.1 Jenis Data Menurut Sifat	43
4.3.2 Jenis Data Menurut Sumber	43
4.4 Variabel Penelitian	44
4.4.1 Klasifikasi Variabel.....	44
4.4.2 Definisi Operasional.....	44
4.4.2.1 Variabel Kepemimpinan Transformasional (KPT)	44
4.4.2.2 <i>Personal Value</i> (PV).....	46
4.4.2.3 Komitmen Profesi (KP).....	48
4.4.2.4 Kinerja Guru (KG)	50
4.5 Desain Kuesioner	53
4.6 Pengukuran Variabel Penelitian.....	57
4.7 Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	58
4.7.1 Uji validitas.....	58
4.7.2 Uji realibilitas.....	59
4.8 Teknik Analisis Data.....	59
4.8.1 Metode Analisis Deskriptif.....	59
4.8.2 .Metode Analisa Statistik Inferensial	60

4.8.2.1. Pengembangan Model Berbasis Teori	62
4.8.2.2. Pengembangan Diagram Jalur (<i>Path Diagram</i>)	62
4.8.2.3. Pengujian Asumsi Model Stuktural	64
4.8.2.3.1. Evaluasi Outlier	65
4.8.2.3.2. Uji Normalitas Data.	65
4.8.2.3.3. Evaluasi Multikolinieritas	66
4.8.2.4. Pengujian CFA	66
4.8.2.5. Pengujian Model <i>Goodness of Fit Index</i>	68
4.8.4.6. Pengujian Model Struktural: Uji Hipotesis Penelitian.....	69

BAB 5 HASIL PENELITIAN

5.1 Hasil Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	70
5.1.1 Uji Validitas	70
5.1.2 Uji Reliabilitas	73
5.2 Karakteristik Responden	74
5.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	74
5.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	75
5.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	76
5.2.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	76
5.2.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat	77
5.3 Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	78
5.3.1 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Tranformasional (KPT).....	78
5.3.2 Statistik Deskriptif <i>Personal Value (PV)</i>	81
5.3.3 Statistik Deskriptif Komitmen Profesi (KP).....	84
5.3.4 Statistik Deskriptif Kinerja Guru (KG)	86
5.4 Pengujian Asumsi Model Struktur	89
5.4.1 Evaluasi Atas <i>Outlier</i>	90
5.4.2 Uji Normalitas Data	90
5.4.3 Evaluasi <i>Multikolinieritas</i>	92
5.5 Pengujian <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i>	92
5.6 Pangujian Model <i>Goodness of Fit Index</i>	99
5.7 Pengujian Hipotesis ..	101
5.7.1 Pengujian Hipotesis 1: Kepemimpinan Tranformasional (KPT) Berpengaruh Signifikan Terhadap Komitmen Profesi (KP)	102

5.7.2 Pengujian Hipotesis 2: Kepemimpinan Tranformasional (KPT) Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Guru (KG).....	103
5.7.3 Pengujian Hipotesis 3: <i>Personal Value</i> (PV) Berpengaruh Signifikan Terhadap Komitmen Profesi (KP).....	103
5.7.4 Pengujian Hipotesis 4: <i>Personal Value</i> (PV) Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Guru (KG).....	104
5.7.5 Pengujian Hipotesis 5: Komitmen Profesi (KP) Berpengaruh Signifikan Terhadap Kinerja Guru (KG).	104

BAB 6 PEMBAHASAN

6.1 Pembahasan Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	105
6.1.1 Kepemimpinan Tranformasional (KPT).....	105
6.1.2 <i>Personal Value</i> (PV).....	107
6.1.3 Komitmen Profesi(KP)	109
6.1.4 Kinerja Guru (KG).....	110
6.2 Pembahasan model penelitian.....	112
6.2.1 Model Kepemimpinan Transformasional(KPT).....	113
6.2.2 Model <i>Personal Value</i> (PV)	113
6.2.3 Model Komitmen Profesi(KP)	114
6.2.4 Model Kinerja Guru (KG)	115
6.3 Pembahasan Hasil Analisis Inferensial (Pengajuan Hipotesis).....	116
6.3.1 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (KPT)terhadap Komitmen Profesi.(KP).....	116
6.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional (KPT)terhadap Kinerja Guru(KG).....	118
6.3.3 Pengaruh <i>Personal Value</i> (PV) terhadap Komitmen Profesi(KP)	120
6.3.4. Pengaruh Personal Value(PV) terhadap Kinerja Guru(KG).....	121
6.3.5. Pengaruh Komitmen Profesi(KP) terhadap Kinerja Guru(KG).....	123
6.4 Pengaruh Tidak Langsung Variabel Penelitian	125
6.4.1 Pengaruh Tidak Langsung Kepemimpinan Tranfromasional(KPT) Terhadap Kinerja Guru(KG) Melalui Komitmen Profesi(KP).....	125
6.4.2 Pengaruh Tidak Langsung <i>Personal Value</i> (PV)Terhadap Kinerja Guru (KG)Melalui Komitmen Profesi (KP)	127
6.5 Implikasi Studi	128

6.6 Keterbatasan Penelitian131

BAB 7 PENUTUP

7.1 Kesimpulan132

7.2 Saran133

7.2.1.Untuk Kantor Dispendik Kota Surabaya133

7.2.2.Untuk Peneliti Mendatang134

DAFTAR PUSTAKA135

LAMPIRAN.....143



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Kesenjangan hasil penelitian (<i>GAP Research</i>).....	6
Tabel 4.1 Populasi Penelitian.....	40
Tabel 4.2 Perhitungan Jumlah Sampel Penelitian.....	42
Tabel 4.3 Klasifikasi Variabel Penelitian	44
Tabel 4.4 Desain Kuesioner.....	54
Tabel 4.5 Kategori Skor Berdasarkan Kategori Jawaban Responden	58
Tabel 4.6 Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	68
Tabel 5.1 Hasil Uji Validitas Kepemimpinan Transformasional	70
Tabel 5.2 Hasil Uji Validitas <i>Personal Value(PV)</i>	71
Tabel 5.3 Hasil Uji Validitas Komitmen Profesi(KP)	72
Tabel 5.4 Hasil Uji Validitas Kinerja Guru (KG).....	73
Tabel 5.5 Hasil Uji Reliabilitas variabel penelitian	74
Tabel 5.6 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	75
Tabel 5.7 Data Responden Berdasarkan Usia.....	75
Tabel 5.8 Data Responden Berdasarkan Pendidikan	76
Tabel 5.9 Data Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	77
Tabel 5.10 Data Responden Berdasarkan Pangkat	77
Tabel 5.11 Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional (KPT).....	79
Tabel 5.12 Statistik Deskriptif <i>Personal Value(PV)</i>	82
Tabel 5.13 Statistik Deskriptif Komitmen Profesi(KP).....	84
Tabel 5.14 Statistik Deskriptif Kinerja Guru(KG)	87
Tabel 5.15 Pengujian Outlier	90
Tabel 5.16 Pengujian Normalitas Data	91
Tabel 5.17 Pengujian CFA Kepemimpinan Transformasional(KPT)	93
Tabel 5.18 Pengujian CFA <i>Personal Value(PV)</i>	94
Tabel 5.19 Pengujian CFA Komitmen Profesi(KP).....	96
Tabel 5.20 Pengujian CFA Kinerja Guru(KG)	98
Tabel 5.21 Evaluasi Kriteria <i>Goodness a Fit</i> Model Penuh.....	101
Tabel 5.22 Pengujian Kausalitas Antar Variabel	102

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Proses Berpikir	34
Gambar 3.2 Kerangka Konseptual Berpikir.....	35
Gambar 3.3 Kerangka Konseptual Penelitian	37
Gambar 4.1 Pengembangan Diagram Jalur	63
Gambar 5.1 Model Pengukuran Kausalitas Kepemimpinan Transformasional(KPT)	92
Gambar 5.2 Model Pengukuran Kausalitas Personal Value(PV)	94
Gambar 5.3 Model Pengukuran Kausalitas Komitmen Profesi(KP)	96
Gambar 5.4 Model Pengukuran Kausalitas Kinerja Guru(KG).....	97
Gambar 5.5 Model Pengukuran Kausalitas Antar Variabel	100
Gambar 5.6 Hasil Pengujian Hipotesis	102



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner	144
Lampiran 2 Rekapitulasi Tanggapan Responden (Tabulasi)	153
Lampiran 3 Frequency Table	164
Lampiran 4 Rekap Statistik Deskriptif Variabel-variabel Penelitia.....	176
Lampiran 5 Reliability Scale All Variables	179
Lampiran 6 Uji Outlier Multivariate	183
Lampiran 7 Pengujian Normalitas Data.....	184
Lampiran 8 Uji Model,CFA variabel Kepemimpinan Transformasional	185
Lampiran 9 Uji Model, CFA variabel <i>Personal Value</i>	186
Lampiran 10 Uji Model,CFA variabel Komitmen Provesi.....	187
Lampiran 11 Uji Model, CFA variabel Kinerja Guru.....	188
Lampiran 12 Uji Model Penuh.....	189
Lampiran 13 Matrik Hasil Penelitian Terdahulu.....	191
Lampiran 14 Mapping Penelitian Terdahulu	192
Lampiran 15 Daftar alamat SMA Negeri di Kota Surabaya.....	199
Lampiran 18 Ringkasan Disertasi.....	200
Lampiran 19 Temuan Studi dan Kebaruan (Novelthy pada Penelitian)	209
Lampiran 15 Surat Ijin Penelitian Dinas Pendidikan Kota Surabaya	211
Lampiran 16 Rekomendasi Penelitian dari Badan Kesatuan Bangsa, Politik, dan Perlindungan Masyarakat Pemerintah Kota Surabaya	212