

## INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh karakteristik instansi pemerintah yang diproksikan dengan kualitas sumber daya manusia, komitmen organisasi dan efektivitas penggunaan teknologi sistem informasi akuntansi pada kinerja auditor studi dilakukan pada Inspektorat Kota Surabaya.

Sampel dalam penelitian ini diperoleh dengan menggunakan metode *purposive sampling* pada pegawai Inspektorat Kota Surabaya dan berdasarkan kriteria yang ditentukan maka diperoleh sampel sebanyak 37 auditor. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Kualitas sumber daya manusia berpengaruh positif pada kinerja auditor hal tersebut dikarenakan Inspektorat Kota Surabaya telah mengikuti aturan SPKN (Standar Pemeriksaan Keuangan Negara) terbukti seluruh auditor memiliki pendidikan minimal S1 dan dibekali dengan berbagai pelatihan yang relevan dengan tugasnya. (2) Komitmen organisasi tidak berpengaruh pada kinerja auditor hal tersebut dikarenakan auditor memiliki kelemahan pengawasan dalam proses penyusunan dan perencanaan sehingga komitmen organisasi dan loyalitas sebagai pengawas internal pemerintah belum terpenuhi dalam diri auditor. (3) efektivitas penggunaan teknologi sistem informasi akuntansi berpengaruh positif pada kinerja auditor hal tersebut dikarenakan auditor Inspektorat Kota Surabaya dapat menggunakan serta memanfaatkan sistem informasi akuntansi baik melalui software maupun program akuntansi yang terkomputerisasi dengan baik sehingga dapat mempermudah pekerjaan sebagai pengawas internal pemerintah.

**Kata Kunci :** Kualitas Sumber Daya Manusia, Komitmen Organisasi, Efektivitas Penggunaan Teknologi Sistem Informasi Akuntansi dan Kinerja Auditor.

## ABSTRACT

This research is meant to test the influence of characteristic of government institution which is proxy by the quality of human resources, organization commitment and the effectiveness of the use of accounting information system technology on auditor performance. This research is conducted in Surabaya Inspectorate.

The samples of this research have been obtained by using purposive sampling method to the employee of Surabaya Inspectorate and based on predetermined criteria 37 auditors have been selected as samples. The analysis method has been carried out by using multiple linear regressions.

The result of this research shows that: (1) human resources gives positive influence to the auditor performance, because the Surabaya Inspectorate has run the regulations of SPKN (State Financial Audit Standard) it has been proven that the minimum educational background of auditors is bachelor degree / under graduates (S1) and the auditor has achieved relevant training. (2) Organization commitment does not give any influence to the auditor performance because the auditors has weaknesses in conducting oversight in the preparation and planning process so the organization commitment and loyalty as the government internal oversight has not been fulfilled yet. (3) The effectiveness of the use of accounting information system technology gives positive influence to the auditor performance because the auditors of Surabaya Inspectorate can use and take the advantage of the accounting information system through software or computerized accounting program therefore it can ease their task of as the government internal oversight.

Keywords: Human resources, organization commitment, the effectiveness of the use of accounting information system technology and auditor performance.