

**PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP
GOOD CORPORATE GOVERNANCE
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Balai Latihan Kerja Nganjuk)**



Oleh :

NUR KHOLIDAH

NPM : 13.1.01.08296

Program Studi: Akuntansi

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA) SURABAYA
2017**

**PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP
GOOD CORPORATE GOVERNANCE
TERHADAP KINERJA PEGAWAI
(Studi pada Balai Latihan Kerja Nganjuk)**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Akuntansi

Konsentrasi: Akuntansi Sektor Publik dan Perpajakan

Oleh

NUR KHOLIDAH

NPM : 13.1.01.08296

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
(STIESIA) SURABAYA**

2017

**PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP GOOD
CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA
PEGAWAI BALAI LATIHAN KERJA NGANJUK**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

NUR KHOLIDAH

NPM : 13.1.01.08296

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada tanggal 25 Februari 2017

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Ikhsan Budi Riharjo, S.E., M.Si., Ak., CA.

Anggota : 1. Dr. Fidiana, S.E., M.S.A.

2. Dra. Titik Mildawati, M.Si., Ak., CA.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing



Dra. Titik Mildawati, M.Si., Ak., CA.

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua STIESIA



Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya :

Nama : Nur Kholidah
N.P.M : 13.1.01.08296

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul :

Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance terhadap kinerja pegawai Balai Latihan Kerja Nganjuk

Dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 25 Februari 2017 adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 25 Februari 2017
Yang membuat pernyataan,



Nur Kholidah

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Nur kholidah
NPM : 13.1.01.08296
Program Studi : Akuntansi
Tempat, Tanggal Lahir : Nganjuk , 26 Oktober 1994
Agama : Islam
Jumlah Saudara / Anak ke : 2 (Dua) / 1 (Satu)
Alamat Rumah : Jl Gatot subroto 1 / 15 Nganjuk
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Siti rofikoh
Alamat Rumah/Telepon : Jl Gatot subroto 1 / 15 Nganjuk
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan : Wiraswasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SDN Kauman 1 Nganjuk Di Nganjuk Tahun 2007
2. Tamat SMPN 5 Nganjuk Di Nganjuk Tahun 2010
3. Tamat SMA Muhammadiyah 1 Nganjuk Di Nganjuk Tahun 2013
4. Perguruan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	7	2017	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Gol	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya
Oleh

Nur kholidah

KATA PENGANTAR

Assalamua'alaikum Wr. Wb

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* Terhadap Kinerja Pegawai Balai Latihan Kerja Nganjuk” dengan baik.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi Sektor Publik dan Perpajakan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Dalam menyusun skripsi ini, saya juga mendapatkan bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan tulus saya menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Dra. Titik Mildawati, M.Si.,Ak.,CA. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan membimbing dan mendukung sepenuhnya selama pengerjaan skripsi ini.
4. Seluruh Bapak dan Ibu dosen serta karyawan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

5. Seluruh jajaran pegawai Kantor BALAI LATIHAN KERJA Nganjuk yang telah berkenan untuk mengisi kuisioner yang telah diberikan, khususnya Bapak Joko Iriyanto S.E.,M.Si selaku Kepala BLK Nganjuk dan Bapak Une Wan Hutagalung.SIP.,M.Si selaku Kepala bagian Tata Usaha yang telah berkenan memberikan ijin kepada saya untuk melakukan penelitian serta memberikan informasi yang dibutuhkan sebagai bahan penulisan skripsi.
6. Seluruh anggota keluarga, khususnya Ibu tercinta (Siti rofikoh) yang senantiasa dengan tulus mendo'akan, mengarahkan, dan memberikan dukungan sepenuhnya untuk terus berjuang meraih cita-cita sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
7. Pemberi motivasi yang tidak pernah lelah membantu dan menghadapi saya mbak Aviva.
8. Orang terkasih Agung Prasetyo yang senantiasa, mendukung, dan bersedia memberikan bantuannya.
9. Sahabat-sahabat yang luar biasa Friska, Widia serta Anak Kos (Bela, Suci, Nova, Sevi, Iroh) yang sudah bersabar mendengarkan curhatan serta memberikan semangat yang sangat berarti.
10. Teman-teman seperjuangan SA3 Akuntansi semuanya yang berada di STIESIA Surabaya angkatan 2013
11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah turut andil dalam kelancaran penyusunan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa skripsi ini masih belum sempurna, oleh karena itu saya mengharapkan kritik dan saran demi mengupayakan kesempurnaan skripsi

ini. saya berharap, skripsi ini dapat menambah wawasan pengetahuan dan bermanfaat bagi semua pihak yang kelak berminat menggunakan skripsi ini sebagai bahan bacaan maupun sumber informasi.

Akhir kata, disampaikan permohonan maaf atas terjadinya kesalahan dan suatu hal yang kurang berkenan, serta disampaikan rasa terima kasih atas perhatiannya.

Surabaya, Februari 2017

Nur kholidah



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	i
HALAMAN PERNYATAAN	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
INTISARI	ix
<i>ABSTRACT</i>	x
BAB 1 : PENDAHULUAN	1
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Rumusan Masalah	6
1.3.Tujuan Penelitian	6
1.4.Manfaat Penelitian	6
1.5.Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB 2 : TINJAUAN TEORITIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS.	8
2.1 Tinjauan Teoritis.....	8
2.1.1 Teori Tata Laksana	8
2.1.2 <i>Good Corporate Governance</i>	9
2.1.3 Kinerja Pegawai	14
2.1.4 Indikator Kinerja	15
2.1.5 Pengaruh Keterbukaan pada Kinerja Pegawai	16
2.1.6 Pengaruh Akuntabilitas pada Kinerja Pegawai	17
2.1.7 Pengaruh Pertanggungjawaban pada Kinerja Pegawai	18
2.1.8 Pengaruh Kemandirian pada Kinerja Pegawai	18
2.1.9 Pengaruh Kewajaran pada Kinerja Pegawai	19
2.2 Penelitian Terdahulu	19
2.3 Rerangka Pemikiran	20
2.4 Perumusan Hipotesis	21
BAB 3 : METODE PENELITIAN.....	23
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek)	23
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	23
3.3 Teknik Pengumpulan Data	24
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	25
3.4.1 Variabel Penelitian	25
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	25
3.5 Teknik Analisis Data	28

3.5.1 Uji Kualitas Data	28
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	30
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	32
3.5.3 Uji Koefisien Determinasi	33
3.5.4 Uji Kelayakan Model	33
3.5.5 Uji t	34
BAB 4 : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Hasil Penelitian	35
4.1.1 Sejarah Singkat Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Nganjuk	35
4.1.2 Gambaran Subjek Penelitian	36
4.1.3 Analisis Deskriptif	37
4.2 Hasil Analisis Data	45
4.2.1 Uji Kualitas Data	45
4.2.2 Uji Asumsi Klasik	47
4.2.3 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.2.4 Uji Koefisien Determinasi Berganda	53
4.2.5 Uji Kelayakan Model	55
4.2.6 Uji t	56
4.3 Pembahasan	59
4.3.1 Pengaruh Keterbukaan terhadap Kinerja Pegawai	59
4.3.2 Pengaruh Akuntabilitas terhadap Kinerja Pegawai	60
4.3.3 Pengaruh Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Pegawai	61
4.3.4 Pengaruh Kemandirian terhadap Kinerja Pegawai	62
4.3.5 Pengaruh Kewajaran terhadap Kinerja Pegawai	63
BAB 5 : PENUTUP.....	65
5.1 Simpulan	65
5.2 Saran	66

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Skala Likert	24
2 Klasifikasi Data Responden	37
3 Kelas Interval	38
4 Hasil Jawaban Responden Tentang Keterbukaan	39
5 Hasil Jawaban Responden Tentang Akuntabilitas	40
6 Hasil Jawaban Responden Tentang Pertanggungjawaban	41
7 Hasil Jawaban Responden Tentang Kemandirian	42
8 Hasil Jawaban Responden Tentang Kewajaran	43
9 Hasil Jawaban Responden Tentang Kinerja Pegawai	44
10 Hasil Uji Validitas	46
11 Hasil Uji Reliabilitas	47
12 Hasil Uji Normalitas	48
13 Hasil Uji Multikolinearitas	51
14 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	53
15 Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda	54
16 Hasil Uji Kelayakan Model	55
17 Hasil Uji t	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1	Rerangka Pemikiran.....	21
2	Grafik Pengujian Normalitas Data.....	49
3	Scatterplot.....	52



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

- 1 Hasil Jawaban Kuesioner
- 2 Hasil Output SPSS
- 3 Surat Tugas Bimbingan Skripsi Kepada Dosen Pembimbing
- 4 Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi
- 5 Surat Ijin Riset Kepada Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Nganjuk
- 6 Surat Keterangan Selesai Riset Dari Balai Latihan Kerja (BLK) Kabupaten Nganjuk
- 7 Berita Acara Bimbingan Skripsi
- 8 Sertifikat Seminar

