

DISERTASI

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA BENDAHARA SATUAN
KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) DI KABUPATEN SORONG**



OLEH:

**ARI WIJAYANTI
13.3.03.08.0072**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, PELATIHAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN KINERJA BENDAHARA SATUAN
KERJA PERANGKAT DAERAH (SKPD) DI KABUPATEN SORONG**

DISERTASI

Untuk Memenuhi Persyaratan
Memperoleh Gelar Doktor Ilmu Manajemen



Oleh :

ARI WIJAYANTI
13.3.03.08.0072

PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019

6.6. Implikasi	192
6.6.1. Implikasi Teori	192
6.6.2. Implikasi Praktis.....	193
6.7. Kebaruan Penelitian	195
BAB 7 PENUTUP	
7.1. Kesimpulan	197
7.2. Saran-saran.....	199
7.2.1. Saran untuk SKPD Kabupaten Sorong.....	199
7.2.2. Saran untuk Penelitian yang Akan Datang.....	200
DAFTAR PUSTAKA	201
LAMPIRAN.....	208

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1.1. Persentase Penyerahan Laporan Keuangan.....	11
2.1. Indikator Kepemimpinan	36
2.2. Proses Timbulnya Motivasi Seseorang	53
3.1. Kerangka Konseptual Penelitian.....	97
5.1. Hasil CFA pada Variabel Kepemimpinan.....	139
5.2. Hasil CFA pada Variabel Pelatihan	141
5.3. Hasil CFA pada Variabel Kompetensi.....	142
5.4. Hasil CFA pada Variabel Motivasi Kerja	143
5.5. Hasil CFA pada Variabel Kinerja Bendahara SKPD.....	144
5.6. <i>Full Structural Model</i>	147
5.7. <i>Modification Model</i>	154
6.1. Skor rata-rata dan Factor Loading Variabel Kepemimpinan.....	165
6.2. Skor rata-rata dan Factor Loading Variabel Pelatihan	166
6.3. Skor rata-rata dan Factor Loading Variabel Kompetensi.....	167
6.4. Skor rata-rata dan Factor Loading Variabel Motivasi Kerja	168
6.5. Skor rata-rata dan Factor Loading Variabel Kinerja Bendahara SKPD	169
6.6. Kontribusi Variabel Terhadap Kinerja Bendahara SKPD	185

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1. Data Penyerahan Laporan Keuangan Dari SKPD.....	11
1.2. Research Gap	14
4.1. Klasifikasi variabel	109
4.2. Desain Kuesioner	113
4.3. <i>Goodness of Fit Index</i>	121
5.1. Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Kepemimpinan	124
5.2. Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Pelatihan.....	124
5.3. Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Kompetensi.....	125
5.4. Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Motivasi Kerja.....	126
5.5. Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Kinerja Bendahara SKPD .	127
5.6. Uji Reliabilitas Variabel Penelitian	128
5.7. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	128
5.8. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	129
5.9. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan.....	130
5.10. Deskripsi Responden Berdasarkan Pangkat/Golongan.....	131
5.11. Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan	131
5.12. Deskripsi Responden Berdasarkan Unit Kerja	132
5.13. Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Bekerja	132
5.14. Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan	134
5.15. Statistik Deskriptif Variabel Pelatihan	135
5.16. Statistik Deskriptif Variabel Kompetensi.....	136
5.17. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi Kerja.....	137

5.18. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Bendahara SKPD.....	138
5.19. Nilai <i>Factor Loading</i> Setiap Indikator pada Variabel Kepemimpinan	140
5.20. Nilai <i>Factor Loading</i> Setiap Indikator pada Variabel Pelatihan.....	141
5.21. Nilai <i>Factor Loading</i> Setiap Indikator pada Variabel Kompetensi.....	142
5.22. Nilai <i>Factor Loading</i> Setiap Indikator pada Variabel Motivasi Kerja.....	144
5.23. Nilai <i>Factor Loading</i> Setiap Indikator pada Variabel Kinerja Bendahara SKPD.....	145
5.24. Hasil Uji Validitas Konvergen	146
5.25. Hasil Uji <i>Multivariate Normality</i>	148
5.26. Hasil Uji <i>Univariate Outlier</i>	149
5.27. Hasil Uji <i>Multivariate Outlier</i>	150
5.28. Nilai <i>Goodness of Fit</i> dan <i>Cut Off Value Structural Model</i>	153
5.29. Nilai <i>Goodness of Fit</i> dan <i>Cut Off Value Modification Model</i>	154
5.30. <i>Construct Reliability</i> Variabel Eksogen.....	155
5.31. <i>Construct Reliability</i> Variabel Endogen.....	156
5.32. Nilai Koefisien SEM Pengaruh Antar Variabel.....	157
5.33. Uji Kausalitas <i>Regression Weight</i>	159
5.34. Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	162
6.1. Kontribusi Masing-masing Variabel Terhadap Kinerja Bendahara SKPD.....	185

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	208
Lampiran 2. Tabulasi Data	212
Lampiran 3 : Perhitungan rata-rata skor tiap Indikator.....	226
Lampiran 4. Statistik Deskriptif.....	233
Lampiran 5. Uji Validitas Item Pernyataan Pada Kuesioner.....	243
Lampiran 6. Uji Reliabilitas Kuesioner	248
Lampiran 7. <i>Confirmatory Factor Analysis (CFA)</i>	252
Lampiran 8. <i>Full Model Structural Equation Modeling</i>	257
Lampiran 9. <i>Model</i> Modifikasi SEM.....	267
Lampiran 10. Uji <i>Univariate Outlier</i> Dengan Z-score	278

