

GOLF

S O E R A B A I

VOL. 83
THN. IX

FREE MAGZ
Golf Community Magazine

GOLFINSPIRE

IRJEN POL. DRS. MAGHEUD/ARIFIN, SH

DI LAPANGAN GOLF
SEMUA SOLUSI TERATASI

• ASIAN GAMES 2018

PUAS DI
PERINGKAT
ENAM

COVER
STORY



Contents

VOLUME
083

COVER STORY

- Puas di Peringkat Enam

GOLF INSPIRE

- Irjen Pol Drs. Machfud Arifin, S.H.

GOLF EVENT

- Farewell And Welcome Game Kapolda Jawa Timur
- Garnisun Open Golf Tournament 2018
- Finna Golf 25th Anniversary
- Eba Golf Tournament
- Golf Graha Famili Rayakan Agustusan
- Turnamen Pegolf Pro-Amatir PGAI Korwil Jatim
- 23rd Anniversary of Ciputra Golf Club and Resto

GOLF COMMUNITY

- Komunitas Golf Graha Famili
- Kemitraan dan PLN Golf Club
- Komunitas Ciputra Golf Club and Resto
- Brotherhood of Golf
- Komunitas Prtamina EP Aset IV
- Blondal Golf Club

GOLF BUSINESS

- STIESIA Surabaya

LADIES PROFILE

- Widya Mulla

FEATURES

- GK Karunia Devani

JUNIOR EVENT

- Junior Academy GoLF Tournament
- Junior Event dft Anniversary Ciputra Golf Club and Resto

JUNIOR PROFILE

- Davidson Lim

BEGINNER

- Prestiani Delianti

GOLF NEWS

- Grayhawk Golf Club Penyelenggara PGA Jr. League

VAGANZA



MITSUBISHI STRADA TRITON

DESTINATION



PONDOK INDAH GOLF COURSE

LIFESTYLE



ROOFTOP DARMO STEAKHOUSE

Senior Advisor Dhimam Abror Djuraid (Ketua Harian KONI Jatim), Abdul Hamid (Ketua PGI Jatim)

Founder/Chief Executive Andrizal, SE, Ak **Development and Business Director** Imrizal Irmali

Editor in Chief Hadi Reksa **Vice Editor in Chief** Hari Santoso **Reporter** Huanri, Tamam

Artistic hoedy rossneri **Photographer** Eko Suswanto, Useno Suko

Marketing Director Mifto Hadi **Marketing Manager** Hudha Wijaya, Sono Aditya

GA Manager Pay no Brand **Distribution** Aan, Udin

Publisher SOERABAIA Communication, Jl. Mangkunegara, no. 8 Surabaya **Phone/fax:** 031 5616757

Cabang Golf Soerabaia Wisma Rahaerja Lt.7, Jl. TB Simatupang Cilandak - Jakarta Selatan

Email golf_soerabaia@yahoo.co.id, rsnahminang@yahoo.com

SDM DIPOSISIKAN SEBAGAI HUMAN CAPITAL



SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) MERUPAKAN SALAH SATU FAKTOR YANG SANGAT PENTING BAHKAN TIDAK BISA DILEPASKAN DARI SEBUAH ORGANISASI, BAIK PERUSAHAAN ATAU PUN INSTANSI DAN JUGA MENJADI PUSAT UTAMA DALAM MENJALAKAN RODA ORGANISASI YANG SANGAT VITAL SERTA FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PERKEMBANGAN SUATU PERUSAHAAN, MENURUT SCHULER DAN JACKSON (1997).

OLEH

Dr. Asmara Indahingwati, SPd, SE, MM

Dosen Tetap Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya

PERNYATAAN tersebut tidaklah terbantahkan, mengingat SDM menjadi sentral dalam pencapaian tujuan organisasi. Pada dasarnya, sumber daya dapat dibagi dua, yaitu sumber daya manusia (Human Resources) dan sumber daya alam (Natural Resources). Pada hakikatnya, manajemen adalah pengelolaan berbagai sumber daya yang dimiliki dengan konsep "6M", yaitu Man, Money, Material, Machine, Methode, dan Market.

Manajemen Human Capital usaha dilakukan untuk menentukan hubungan yang ada antara aksi Human Relation tertentu. Diasumsikan bahwa semua pegawai berekasi sama, profil tiap pegawai dapat dikembangkan dan dianalisis untuk mengetahui sebab dan implikasi yang ditimbulkannya. Misal. Organisasi membayar pegawai tertentu "Akurang dari Standart" tetapi memberi pegawai tersebut cuti panjang? Untuk pegawai yang lain, jika organisasi membatasi jam kerja, akankah dia berhenti atau akan memberitahukan dengan terang? Analisis seperti hal tersebut bukan fiksi ilmiah, melainkan hadir hari ini dalam bentuk manajemen Human Capital.

Organisasi telah mulai menyadari bahwa prosduktivitas pegawai dalam organisasi sangat terkait dengan penentuan "Kompetensi dan Preferensi" pegawai. Akan tetapi keputusan Human Capital Management (HCM) dipaksakan untuk cocok dengan budaya organisasi tiap organisasi dan ini bukan satu ukuran yang cocok semua situasi.

Pengertian Sumber Daya Manusia adalah kemampuan terpadu dari daya pikir dan daya fisik yang dimiliki oleh suatu individu. Pelaku dan sifatnya dilakukan oleh lingkungan dan keturunannya, sedangkan prestasi kerjanya dimotivasi oleh keinginan agar bisa memenuhi kepuasannya. Sumber

Daya Manusia (SDM) terdiri dari daya pikir dan daya fisik manusia. Artinya kemampuan setiap manusia sangat ditentukan oleh daya fisik dan daya pikirnya (menurut Hasibuan)

Para pakar manajemen mengembangkan cabang ilmu Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). MSDM merupakan salah satu bidang dari manajemen umum yang meliputi segi-segi perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan pengendalian. Proses ini terdapat dalam fungsi bidang produksi, pemasaran, keuangan, maupun kepegawaian.

ORGANISASI TELAH MULAI MENYADARI BAHWA PROSDUKTIVITAS PEGAWAI SANGAT TERKAIT DENGAN PENENTUAN "KOMPETENSI DAN PREFERENSI" PEGAWAL

Istilah "Manajemen" mempunyai arti sebagai kumpulan pengetahuan tentang bagaimana seharusnya memanage (mengelola) SDM. Semakin besar suatu organisasi, akan semakin besar pegawai yang bekerja didalam organisasi tersebut sehingga besar kemungkinan timbulnya permasalahan di dalamnya seperti konflik, stres, demotivasi, tidak disiplin, dan permasalahan lainnya.

Berbagai permasalahan tersebut dipengaruhi oleh latar belakang budaya dan kemajemukan masyarakat dimana para pegawai berasal. Penanganan berbagai persoalan tersebut sangat tergantung pada tingkat kesadaran manajemen terhadap pentingnya SDM dalam pencapaian tujuan organisasi.

A**AKREDITASI PROGRAM STUDI**

- Prodi D3 Akuntansi
- Prodi D3 Manajemen Perpajakan
- Prodi S1 Akuntansi
- Prodi S1 Manajemen
- Prodi S2 Magister Sains Akuntansi

B**AKREDITASI INSTITUSI PERGURUAN TINGGI**

Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia
Surabaya

tentukan
arah masa depan
bersama kami

www.stiesiaedu.com | www.stiesia.ac.id



Perguruan Tinggi terkemuka di Surabaya yang memiliki fasilitas lengkap serta didukung tenaga pengajar bergelar S2, S3 dan Praktisi yang berorientasi untuk menghasilkan Sumber Daya Manusia yang mampu berperan sebagai tenaga ahli dan terampil di bidang manajemen dan akuntansi.

DIPLOMA TIGA D3

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
PRODI MANAJEMEN PERPAJAKAN**

AKREDITASI

A**A****STRATA SATU S1**

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

Konsentrasi :

- Akuntansi Keuangan
- Akuntansi Sektor Publik dan Perpajakan
- Akuntansi Manajemen

A

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

Konsentrasi :

- Manajemen Keuangan
- Manajemen Pemasaran
- Manajemen Sumber Daya Manusia

A**PASCASARJANA**

**PROGRAM STUDI S2
MAGISTER SAINS AKUNTANSI**

Konsentrasi :

- Akuntansi Manajemen
- Akuntansi Keuangan
- Akuntansi Sektor Publik

AKREDITASI

A

**PROGRAM STUDI S2
MAGISTER MANAJEMEN**

Konsentrasi :

- Manajemen Sumber Daya Manusia
- Manajemen Keuangan
- Manajemen Pemasaran

B

**PROGRAM STUDI S3
DOKTOR ILMU MANAJEMEN**

B

**Pendidikan Program Profesi Akuntan
(PPA)**

B

Informasi & Pendaftaran

KAMPUS STIESIA

Jl. Menur Pumpungan 30
Surabaya 60118
telepon 031.594 7505; 031.594 76
faksimili 031.593 2218
e-mail : stiesia@sbby.dnet.net.id



Get the **REWARD**

MAP
GIFT VOUCHER

bagi nasabah **SIKLUS VALAS USD**

Customer Reward Program
Tabungan SIKLUS VALAS USD

Hanya dengan membuka rekening baru tabungan **SIKLUS VALAS USD**, dapatkan gratis **MAP GIFT VOUCHER***

**Syarat & Ketentuan berlaku*

Tendaftar & diawasi oleh:



www.bankjatim.co.id