

**PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE* PADA KINERJA PEGAWAI**



Oleh:

ANINDHITA AYU NEGARI

NPM: 14.1.01.09126

Program Studi: Akuntansi

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2018

**PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE* PADA KINERJA PEGAWAI**



Oleh:

ANINDHITA AYU NEGARI

NPM: 14.1.01.09126

Program Studi: Akuntansi

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2018

**PENGARUH PENERAPAN PRINSIP PRINSIP *GOOD CORPORATE
GOVERNANCE* PADA KINERJA PEGAWAI**

**Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi: Akuntansi
Konsentrasi: Akuntansi Keuangan**



**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA
2018**

PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* PADA KINERJA PEGAWAI

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**ANINDHITA AYU NEGARI
NPM: 14.1.01.09126**

Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji

Pada Tanggal 21 April 2018

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Anggota : 1. Dr. Bambang Suryono, S.H., M.Ak., Ak., CA.

2. Nur Handayani, S.E., M.Si., Ak., CA.

Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi S1 Akuntansi



Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA.



Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : ANINDHITA AYU NEGARI

NPM : 14.1.01.09126

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* PADA KINERJA PEGAWAI

dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 21 April 2018, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah saya yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 21 April 2018

Yang membuat pernyataan,



Anindhita Ayu Negari

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Anindhita Ayu Negari
NPM : 14.1.01.09126
Program Studi : Akuntansi
Tempat / Tanggal Lahir : Bulukumbba, 24 JULI 1996
Agama : Islam
Jumlah Saudara / Anak ke : 2 (Dua)
Alamat Rumah : Perumahan Krian Sejahtera Indah Regency
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Rudi Adri Purwanto
Alamat Rumah / Telepon : Pao-Pao Permai Blok G9 No.29, Makaasar
Alamat Kantor / Telepon : -
Pekerjaan / Jabatan : Polisi/Polri

C. RIWAYAT HIDUP

1. Tamat SD Negeri 26 Matekko di Bulukumbba Tahun 2008
2. Tamat SMP Negeri 1 Gangking di Bulukumbba Tahun 2011
3. Tamat SMA Karya Sahari di Bulukumbba Tahun 2014
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I – VII	2014	Mahasiswa

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Pekerjaan	Pangkat / Golongan	Jabatan

Dibuat dengan sebenarnya,

Anindhita Ayu Negari

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas ridho, hidayah, dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“PENGARUH PENERAPAN PRINSIP-PRINSIP *GOOD CORPORATE GOVERNANCE* PADA KINERJA PEGAWAI”** untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar sarjana ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Keberhasilan serta terselesaikannya penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan serta dukungan berbagai pihak. Sehingga pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati dan tulus ikhlas, penulis menyatakan ucapan terima kasih yang sebesar – besarnya atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik kepada :

1. Ibu Dr. Nur Fadjiyah Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA., selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya dan selaku dosen pembimbing yang telah bersedia memberikan pengarahan, meluangkan waktu dan segala bimbingan serta arahan selama penulisan skripsi ini.
2. Ibu Dr. Wahidahwati, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Ibu Dra. Lailatul Amanah, M.Si.,Ak., selaku dosen wali yang telah membimbing, memberikan pengarahan selama penulis menjadi mahasiswa di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

4. Bapak dan ibu dosen pengajar serta staf Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
5. Pimpinan beserta staff PT. Ayu Berga , terutama kepada Bpk. Didik dan Bpk. Hary yang memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memperoleh data-data yang diperlukan selama penulisan skripsi ini.
6. Terimakasih kepada orangtua yang saya cintai, terimakasih untuk bapak yang telah bekerja keras untuk kuliah saya agar saya bisa melanjutkan pendidikan sampai kuliah, dan terimakasih buat mama yang selalu memberikan semangat, motivasi dengan kata-kata yang membuat saya semangat untuk cepat mengerjakan skripsi ini, serta mendoakan agar saya segera lulus dan wisuda, dan juga terimakasih buat adek satu-satunya Nashita yang selalu menghibur.
7. Terima kasih untuk mama aji dan eyang kung yang selalu memberikan dukungan dan doa agar skripsi ini cepat terselesaikan.
8. Sahabat seperjuangan dirantau ini Marwah dan Novi terimakasih selalu memberikan wifi gratis dikosan kalian, mendengarkan keluh kesah saya, dan selalu mendukung.
9. Terimakasih untuk sahabat terbaik dari awal kuliah hingga sekarang Ratna Wati, yang telah meluangkan waktu untuk berdiskusi dan memberikan banyak bantuan.
10. Para sahabat lalala Esti, Dinda, Anggi, Bashira, Adel, Aulia, Nikita dan fani yang selalu ceria selama awal perkuliahan sampai akhir semoga kita semua sukses.

11. Terimakasih untuk Vega, Chyntessa, Intan, dll teman seperjuangan bimbingan yang selalu memberikan informasi.
12. Terima kasih buat juga buat kawan-kawan yang sering ,menghibur dengan bercandaan kalian, dan memberikan semangat, Annas, Selvy, Linda, Firman, Aldy.
13. Teman-teman SA-6, terimakasih atas kebersamaan kalian selama ini. Sukses untuk kita semua.
14. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu, yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan selama penulisan skripsi ini.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca untuk kesempurnaan skripsi ini.

Sebagai akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri khususnya dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, 24 Maret 2018

Anindhita Ayu Negari

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
ABSTRAK	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB 2: TINJAUAN TEORITIS DAN PENGEMBANGAN	
HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoritis.....	8
2.1.1 Teori Penerapan.....	8
2.1.2 <i>Good Corporate Governance</i>	8
2.1.3 Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	10
2.1.4 Manfaat <i>Good Corporate Governance</i>	12
2.1.5 Kinerja Pegawai	13
2.1.6 Indikator Kinerja	15
2.1.7 Uji Hipotesis.....	16
2.2 Rerangka Konseptual.....	18

2.3 Pengembangan Hipotesis	19
BAB 3: METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Jenis dan Obyek Penelitian	21
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	21
3.3 Teknik Pengumpulan Data.....	22
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	22
3.4.1 Variabel Penelitian	22
3.4.2 Definisi Operasional Variabel	23
3.4.3 Skala Pengukuran	25
3.5 Teknik Analisis Data	25
3.5.1 Uji Kualitas Data	25
3.5.2 Uji Asumsi Klasik	27
3.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	28
3.5.4 Uji Koefisien Determinasi (R^2)	29
3.5.5 Uji F.....	29
3.5.6 Uji t.....	30
BAB 4: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	31
4.1 Hasil Penelitian	31
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian	31
4.1.2 Karakteristik Responden	31
4.1.3 Deskriptif Variabel Penelitian	34
4.2 Hasil Analisis Data.....	37
4.2.1 Uji Kualitas Data	37
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda.....	40
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	42
4.2.4 Uji Koefisien Determinasi Berganda (R^2).....	47
4.2.5 Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji F)	48
4.2.6 Hasil Uji t	49
4.3 Pembahasan.....	52
4.3.1 Pengaruh Keterbukaan Terhadap Kinerja Pegawai.....	53
4.3.2 Pengaruh Akuntabilitas Terhadap Kinerja Pegawai.....	55
4.3.3 Pengaruh Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Pegawai..	57
4.3.4 Pengaruh Kemandirian Terhadap Kinerja Pegawai.....	59
4.3.5 Pengaruh Kewajaran Terhadap Kinerja Pegawai.....	61
BAB 5: PENUTUP	64
5.1 Simpulan	64

5.2 Keterbatasan.....	65
5.3 Saran	66
JADWAL PENELITIAN	68
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR TABEL

	Halaman
1. Skala Likerta	25
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	32
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	32
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	33
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	34
6. Statistik Deskriptif	35
7. Uji Validitas Prinsip-prinsip <i>Good Corporate Governance</i>	38
8. Uji Validitas Kinerja Pegawai	39
9. Uji Reliabilitas	40
10. Analisis Linier Berganda	41
11. Uji Normalitas <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov</i>	43
12. Uji Multikolinearitas	45
13. Uji Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	47
14. Uji <i>Goodness of Fit</i> (Uji F).....	49
15. Uji t	50
16. Uji Responden Berdasarkan Keterbukaan	53
17. Uji Responden Berdasarkan Akuntabilitas	55
18. Uji Responden Berdasarkan Pertanggungjawaban	57
19. Uji Responden Berdasarkan Kemandirian.....	60
20. Uji Responden Berdasarkan Kewajaran	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
1. Rerangka Konseptual	19
2. Grafik Normal <i>Probability Plot</i>	44
3. Uji Heteroskedastisitas.....	46
4. Grafik Uji Responden Berdasarkan Keterbukaan	54
5. Grafik Uji Responden Berdasarkan Akuntabilitas.....	56
6. Grafik Uji Responden Berdasarkan Pertanggungjawaban.....	58
7. Grafik Uji Responden Berdasarkan Kemandirian	60
8. Grafik Uji Responden Berdasarkan Kewajaran	62



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
1. Daftar Sampel Penelitian.....	163
2. Kuisoner Penelitian	168
3. Data Tabulasi Jawaban Responden	173
4. Karakteristik Responden	178
5. <i>Descriptive Statistics</i>	183
6. Uji Asumsi Klasik.....	188
7. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	193
8. Uji Hipotesis	198
9. Surat Pengantar Ke Dosen Pembimbing	203
10. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	213
11. Surat Ijin Riset Dari STIESIA.....	218
12. Surat Keterangan Selesai Riset	219
13. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian	220

