

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua, Cetakan Kelima. Elex Media Computindo. Jakarta.
- Ani, M. dan M. S. Dewi, 2015 Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Bank Kalimantan Selatan. *Jurnal Wawasan Manajemen* vol.3 no.3 Oktober 2015.
- Ardana, I. K, N.W. Mujiarti dan I.W. M. Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Arikunto, S. 2011. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi Keempat. Rineka Cipta. Jakarta.
- As'ad, M. 2010. *Psikologi Industri*. Edisi Keempat. Cetakan Keenam. Liberty. Yogyakarta.
- Badeni. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Cetakan Kedua. Edisi Kedua. Alfabeta. Bandung.
- Badriyah, M. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Pustaka Setia. Bandung.
- Dewi, S. K. dan A. Priyanto. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi. *Jurnal Ilmiah Manajemen* 1(4).
- Dhermawan, A. A. N. B. 2012. Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Propinsi Bali, *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* 6 (2):51-60.
- Fahmi, I. 2016. *Perilaku Organisasi: Aplikasi dan Kasus*. Cetakan Kedua. Edisi Kedua. Alfabeta. Bandung.
- Fahri. 2016. Pengaruh Kepemimpinan dan Kandungan Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Mediasi pada PT. Citra Nasional Semarang, *Jurnal Manajemen dan Akuntansi* 5(1).
- Fajar, A. S. dan T. Heru. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Sebagai Dasar Meraih Keunggulan Bersaing*. Edisi Pertama. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN. Yogyakarta.
- Fauzi, U. 2014. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Trakindo Utama Samarida. *Journal ilmu Administrasi Bisnis* 2(5).

- Ferdinand, A. 2014. *Structural Equation Modeling : Dalam Penelitian Manajemen*. Edisi Kelima. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Garda. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Widya Kriya Gematama, Denpasar.
- George, B. dan Jones. 2012. *Managing Human Resources*. College Publishing : South-Western.
- Ghozali, I. 2013, *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Badan Penerbitan Universitas Diponegoro, Semarang.
- Gibson, J.L., J. Ivancevich, and J.H. Donnelly, Jr. 2010, *Organizations*. New York, McGraw Hill.
- Greenberg, J. dan R.A. Baron. 2013. *Behavior in Organizationz*, New Jersey, Pearson Education, Inc.
- Hakim, R. B. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*, Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Aswaja Pressindo. Jakarta.
- Hair J.F. 2010. *Multivariate Data Analysis With Reading*, Fourth Edition. Prentice Hall. New Jersey.
- Hameed, M.A.M.P. 2014. Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking sector of Pakistan). *International Journal of Business and Social Science* 5(2).
- Handoko, T. H. 2010. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Cetakan Pertama. BPFE. Yogyakarta.
- Hariandja, M T. E. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Cetakan Kedua. Grasindo. Jakarta.
- Hasibuan, S.P.M. 2014. *Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Cetakan Kesebelas. Bumi Aksara. Jakarta.
- Hermawan, H. 2012. Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, kepuasan kerja dan komitmen terhadap kinerja Karyawan PT. Serba Cipta Mandiri Malang. *Journal Ekonomi dan Bisnis* 5 (2).
- Hidayat, R. 2013. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komunikasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Industri Perbankan. Makara Seri Sosial Humaniora. *Disertasi*

- Hayness, S.N. N. Richard dan E.S. Kubany. 2010. Content Validity in Psychological Assessment: A Functional Approach to Concepts and Methods. *Psychological Assessment*, 7 (3), 238-247.
- Husein, U. 2005. *Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen* Cetakan Ketiga. PT. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Indriyaningrum, K. Y. Sutomo dan M.N. Azis. 2015. Pengaruh Kepemimpinan terhadap Kinerja dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Bengkel Mobil Plat H. @Auto Station Semarang. *Jurnal Aplikasi Manajemen* 11 (4) : 77-82.
- Irvianti, L.S. D dan R. J. Prabowo. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. C.V. Surya Raya.. *Business Review* 3 (1).
- Juliningrum, E. dan A. Sudiro. 2013. Pengaruh Kompensasi, Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Aplikasi Manajemen* 11 (4) : 665-676.
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. PT. RajaGrafindo Persada. Jakarta.
- Khairiah dan N. Annisa. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja, Gaya kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Nutricia Indonesia Sejahtera. *Jurnal proceeding Pesat* 5(2).
- Koesmono. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Lingkungan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Umum Daerah Tegurejo Semarang. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia*.
- Kuncoro, M. 2011. *Metode Kuantitatif : Teori dan Aplikasi untuk Bisnis dan Ekonomi*. Edisi Keempat. UPP STIM YKPN. Yogyakarta.
- Kreitner dan Kinicki. 2015. *Prilaku Organisasi*. Buku Satu. Salemba Empat. Jakarta.
- Majid, A. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi kerja terhadap kinerja melalui Komitmen Individual pada Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Barat. *Jurnal prospek terakreditasi*.
- Malthis, R. L. dan J.H Jackson. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Salemba Emban Patria. Jakarta.
- Mangkuprawira, S. dan A.V. Hubeis. 2011. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Ghalia Indonesia. Jakarta.

- Martoyo, S. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kelima. Cetakan Kedua. BPFE. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Mattalatta. 2015. Pengaruh Komitmen Organisasional, Lingkungan Kerja, Kepuasan kerja terhadap Kinerja dimediasi oleh Motivasi kerja Karyawan pada PT. Industri Kapal Indonesia Makassar. *Jurnal Akreditasi Manajemen*.
- Michael, L. and W.P. Harold. 2010. *Money is Everything*. Annual Report HR. New York.
- Mulyadi. 2015. Pengaruh pemberian Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Balai Pustaka. *Journal Akreditasi Universitas Gajah Mada*.4 (1).
- Muizu, W.S. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah* 6 (1).
- Mutmainnah. 2013. Analisis Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasional terhadap Kinerja melalui Kepuasan kerja pada perusahaan Manufaktur Kalimantan Timur. *Jurnal Administrasi dan Manajemen*.
- Naryanti. 2013) Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Karyawan pada PT. Kharisma Jaya Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*.
- Nitisemito S.A. 2011. *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Cetakan Kesembilan. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia. Jakarta.
- Notoatmodjo, S., 2012. Pengembangan Sumber Daya Manusia. PT. Rineka Cipta. Jakarta.
- Parlinda, V. dan M. Wahyuddin. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, pelatihan dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum kota Makassar. *Jurnal Akmen* 3(3).
- Pasolong, H. 2013. *Kepemimpinan Birokrasi*. Cetakan Pertama. Alfabeta. Bandung.
- Putri, P.Y.A. dan M. Y. Latrini. 2013. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik dengan In-Role Performance dan Innovative Performance sebagai variable mediasi. *E.Journal Akuntansi Universitas Udayana* 5(3).

- Purnami, N.E.D., I.W. Suhendra dan G.P.A.J. Susila. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD. Mente Bali Sejahtera. *E .Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha* 2(5).
- Putrayasa dan Prasetyo. 2015. Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi kerja dan Kinerja Karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. *Jurnal Administrasi dan Bisnis* 17 (1).
- Priansa, D. J. 2014. Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedua. Edisi Pertama. Alfabeta. Bandung.
- Riduwan dan Akdom. 2007. *Rumus dan Data dalam Analisis Statistika*. Alfabeta. Bandung.
- Rizal, F. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Kompetensi terhadap Kepuasan kerja Karyawan pada PT. Statika Mitrasarana, Padang. *Jurnal Fakultas Ekonomi Padang*.
- Robbins, S.P. 2013. *Prilaku Organisasi*. Salemba Empat. Jakarta.
- Robbins, S.P. dan T. A. Judge, 2015. *Organizational Behavior*. 13 Three Edition. USA: Pearson International Edition. Prentice-Hall. Terjemahan Ratna Saraswati dan Febriella Sirait. 2015. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Edisi Kedelapan. Jilid Dua. Prenhallindo. Jakarta
- Rivai, V. dan D. Mulyadi. 2013. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi Ketiga. Rajawali Pers. Jakarta.
- Rivai, V. dan S.E. Jauvani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Cetakan Kedua. Edisi Kesatu. Raja Grafindo. Jakarta.
- Riyadi, S. 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 13 (1) : 40-55.
- Rue, W. L. dan B. Lioyd. 2011. *Human Resource Management*. McGraw-Hill Irwin. New York.
- Rumawas. W. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT. Anugrah Pratama, Jakarta. *Jurnal Manajemen SDM* 5(3).
- Samsuddin, S. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Pustaka Setia. Bandung.

- Sangadji, E.M. dan Sopiah. 2010. *Metodologi Penelitian : Pendekatan Praktis dalam Penelitian*. ANDI. Yogyakarta.
- Sahlan, N.I., P.A. Mekel dan I. Trang, 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Bank SULUT Cabang Airmadidi. *Jurnal Embha* 3(1).
- Saputra, A.T., I. W. Bagia. N.N. Yuliantini. 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. E. *Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha* 4(4).
- Satria R.O. dan H. Priyatna. 2012. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah BPR, Bandung. *Jurnal Ekonomi Bisnis dan Enterpreunership* 6 (2).
- Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, STIESIA. 2014. *Pedoman Penulisan Disertasi Program Doktor Ilmu Manajemen*.
- Sinambella, P.L., 2012. *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Graha Ilmu. Jakarta.
- Sedarmayanti. 2016. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Cetakan Ketiga. Mandar Maju. Bandung.
- Sembiring, M. 2012. *Budaya dan Kinerja Organisasi (Perspektif Organisasi Pemerintah)*. FOSKUMEDIA. Bandung.
- Setiawan, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja, Motivasi, Kepuasan kerja dan Produktivitas*. Pustaka Setia. Bandung.
- Setianingdyah, E., U. N. Kertahadi dan A. Thayyib. 2013. The Effect oh Human Resource Competence Organizational Commitment Employes performance. *Interdiciplinary journal of contemporary research in bisniss* 5(4): 30-39.
- Setyowati, Y.E. 2014. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Kebon Agung Pabrik Gula Trangkil Kabupaten Pati. *Tesis*. Program S2 Universitas Muhammadiyah. Surakarta.
- Swasto, B., N.P. Rahmawati dan A. Prasetya. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi terhadap kinerja melalui Motivasi kerja Karyawan pada PT. Anugrah Pratama. *Jurnal Administrasi keuangan Jakarta*, 2014.

- Sihombing, U. 2014. *Pengaruh Keterlibatan Dalam Pengambilan Keputusan, Penilaian pada Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kepuasan Kerja Pamong Praja*, <http://www.dupdiknas.go.id>.
- Sikula, A.F. 2011. *Sistem Manajemen Kerja*. Edisi Kelima. Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Sofyan. 2013. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja kerja Pegawai Bappeda. *Malikussaleh Industrial Engineering Journal 2 (1):18-23 ISSN 2302*.
- Sopiah. 2010. *Prilaku Organisasional*. Edisi Pertama. Andi. Yogyakarta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis*. Cetakan Keduabelas. Alfabeta. Bandung.
- Sujarweni, W. V. 2016. *Kupas Tuntas Penelitian Akuntansi dengan SPSS*. Edisi Lengkap. Pustaka Baru Press. Yogyakarta.
- Sumardjo dan D.J. Priansa. 2018. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya manusia Konsep-Konsep Kunci*. Cetakan Pertama. Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto, D. 2012. *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dilengkapi dengan Budaya Organisasi Pengembangan Organisasi dan Outsourcing*. Cetakan Pertama. CAPS. Yogyakarta.
- Suparyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menciptakan keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Edisi Pertama. ANDI. Yogyakarta.
- Supiyanto, Y. 2015. Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan kerja dan Kinerja karyawan koperasi. *Proceeding*, 2015.
- Sutrisno, E. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Cetakan Pertama. Kencana Pranada Media Group. Jakarta.
- Suwati. 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Edisi Kedua. Rajawali Press Jakarta.
- Terry, G. dan L. W. Rue. 2010, *Dasar-dasar Manajemen*. Cetakan Kesebelas. PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Tjandra, D.N. dan M. Setiawati. 2012. Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Food and Beverage “X”Hotel Surabaya. *Disertasi*.

- Tohardi, A. 2012. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju. Bandung.
- Thoha, M. 2012. *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Rajawali Pers. Yogyakarta.
- Utari. 2015. Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan dan Asset Daerah Wonogiri. *Naskah Publikasi Ilmiah*.
- Wahyuni, 2016. Kepemimpinan, Stres kerja dengan Kepuasan kerja sebagai variabel Mediator terhadap Kinerja pegawai pada Bagian Keuangan Organisasi Sektor Publik kota Tasikmalaya. *Jurnal Nominal 4(2)*.
- Werther, J.W.B. dan K. Davis. 2012. *Human Resources and Personnel Management*. Mc.Graw Hill. Singapore.
- Wexley, K.N. dan G. Yukl. 2010. *Organizational Behaviour and Personnel Psychology*. Richard D. Irwin. Home Wood Illinois.
- Wibowo. 2011. *Perilaku dalam Organisasi*. Edisi Pertama. Cetakan Kedua. Rajawali Pers. Jakarta.
- Wibowo, M.M., A. Musadieg dan G.E. Nurcahyono. 2014. Pengaruh Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan melalui Motivasi Kerja pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kandatel Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis 6 (1)*.
- Widiyartanto. 2015. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja, terhadap Kinerja yang dimediasi oleh Motivasi kerja pada Kantor Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat Sulawesi Tenggara. *Jurnal Prioritas Lembaga Pendidikan Indonesia Makassar*.
- Widodo, S.E. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Pustaka Pelajar. Yogyakarta.
- Wijaya, T. dan F. Andreani. 2015. Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Jaya Abadi Bersama. *Jurnal AGORA 3 (2) : 37-45*.
- Wiranata, A.A. 2011. Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja Karyawan terhadap Kinerja melalui Lingkungan Kerja pada P.T. Angkasa Pura. *Jurnal Ilmiah 15 (2)*.
- Wirawan. 2013. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Salemba Empat. Jakarta.

- Yani. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Yoder, D. 2011. *Personnel Management and Industrial Relation*. Prentice Hall of India. New Delhi.
- Yuniarsih, T. dan Suwatno. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung.
- Zuriani, S.A. H. dan E. Akhyary. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Tanjungpura. *Jurnal Ilmiah terakreditasi Universitas Islam Indonesia*.