

DISERTASI

**PENGARUH KOMPENSASI, KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN DAMPAKNYA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA INDUSTRI
MAKANAN DAN MINUMAN DI KAWASAN
INDUSTRI MAKASSAR**



**Oleh:
HASANUDDIN
14.3.02.10.0115**

**PROGRAM DOKTOR ILMU MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)
SURABAYA
2019**

5.8	Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Kepemimpinan	158
5.9	Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Lingkungan Kerja.....	158
5.10	Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Kepuasan Kerja	159
5.11	Uji Validitas Item Pernyataan pada Variabel Kinerja Karyawan.....	160
5.12	Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	161
5.13	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi	162
5.14	Statistik Deskriptif Variabel Kepemimpinan	163
5.15	Statistik Deskriptif Variabel Lingkungan Kerja.....	164
5.16	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja	165
5.17	Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	166
5.18	Nilai <i>Factor Loading</i> Variabel Kompensasi	168
5.19	Nilai <i>Factor Loading</i> Variabel Kepemimpinan	169
5.20	Nilai <i>Factor Loading</i> Variabel Lingkungan Kerja.....	171
5.21	Nilai <i>Factor Loading</i> Variabel Kepuasan Kerja	172
5.22	Nilai <i>Factor Loading</i> Variabel Kinerja Karyawan.....	174
5.23	Hasil Uji <i>Multivariate Normality</i>	177
5.24	Hasil Nilai <i>Z-Score</i> untuk setiap indikator	179
5.25	Hasil Uji <i>Multivariate Outlier</i>	180
5.26	Nilai <i>Goodness of Fit</i> dan <i>Cut off Value Structural Model</i>	182
5.27	<i>Construct Reliability</i> Variabel <i>Eksogen</i>	183
5.28	<i>Construct Reliability</i> Variabel <i>Endogen</i>	185
5.29	Nilai Koefisien SEM Pengaruh Antar Variabel	186
5.30	Pengujian Hipotesis Melalui Uji <i>Regression Weight</i>	188

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Teks	Halaman
2.1	Model Strategi Manajemen Penghargaan	38
2.2	Elemen Suatu Pendekatan Sistematis untuk Menimbulkan Harapan Kinerja.....	100
3.1	Kerangka Alur Berpikir	123
3.2	Kerangka Konseptual Penelitian.....	125
5.1	Hasil CFA Pada Variabel Kompensasi	167
5.2	Hasil CFA Pada Variabel Kepemimpinan	169
5.3	Hasil CFA Pada Variabel Lingkungan Kerja.....	170
5.4	Hasil CFA Pada Variabel Kepuasan Kerja	171
5.5	Hasil CFA Pada Variabel Kinerja Karyawan	173
5.6	<i>Full Structural Model</i>	175
5.7	Koefisien dan Signifikansi Tiap Jalur.....	192