

ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan ditentukan oleh adanya sumber daya manusia, sebab tanpa adanya sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan, setiap perusahaan tidak dapat melakukan aktivitasnya sesuai dengan yang ditetapkan, untuk menjamin kelancaran sumber daya manusia dalam melakukan aktivitasnya pada perusahaan maka perlu perhatian perusahaan dengan hal-hal yang dapat kepuasan kepada karyawan yang berdampak terhadap kinerja karyawan. Permasalahan dalam penelitian ini bahwa bobot penilaian kinerja karyawan pada Perusahaan Industri yang tercatat di Kima, terlihat bahwa dalam hal prestasi kerja, kedisiplinan, kerjasama, kepemimpinan, prakarsa dan kecakapan mengalami penurunan, khususnya dalam hal kepuasan kerja. Tujuan penelitian adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Pengaruh kompensasi, kepemimpinan, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, serta pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Perusahaan Industri Makanan dan Minuman yang tercatat di Kawasan Industri Makassar.

Untuk mengimplementasikan tujuan ini maka digunakan teknik pengumpulan data melalui kuesioner, dengan teknik analisis data menggunakan SEM, dengan langkah-langkah : melakukan uji kconfirmatory, uji asumsi SEM, Uji kelayakan model, Interpretasi dan modifikasi model, Mengevaluasi problem identifikasi, Evaluasi *criteria goodness-of-fit model*.

Hasil analisis mengenai pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil analisis mengenai pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja memperlihatkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil analisis tentang lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Hasil estimasi parameter untuk variabel kompensasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan hasil yang positif dan signifikan. Hasil estimasi parameter variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan menunjukkan ada pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis mengenai pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis mengenai pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, lingkungan kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan

ABSTRACT

The success of a company can be considered with the presence of human resources in carrying out specific activities in the company. In the Industrial Companies listed in Kima, the employees are identified low in their work performance, discipline, cooperation, leadership, initiatives and skills, particularly in terms of job satisfaction. Therefore, this study aimed to examine and analyze the effect of compensation, leadership and work environment on employee performance as well as the effect of job satisfaction on employee performance in Food and Beverage Industries in Makassar Industrial area.

In this study the data were collection with questionnaires technique. The data were analysis with SEM assumption, test of model feasibility, interpretation and model modification, identification problem evaluation, and evaluation on criteria of goodness-of-fit model.

The analysis results on the effect of compensation on job satisfaction indicated that the compensation had positive and significant impacts on job satisfaction. Another result showed that leadership had positive and significant effects on job satisfaction. The analysis on the work environment on job satisfaction resulted a parameter estimation that there were positive and insignificant findings of compensation variables on employee performance. In addition, this study found that the work environment had positive and significant influences toward employee performance.

Keywords: Compensation, Leadership, work environment, job satisfaction and employee performance

