

## ABSTRAK

PT SIER Surabaya adalah salah satu perusahaan yang bergerak di bidang usaha pembangunan dan pengelolaan kawasan industri. Dalam upaya meningkatkan kinerja PT SIER Surabaya usaha yang dapat dilakukan adalah dengan memperhatikan perencanaan strategi perusahaan tersebut dan kepuasan kerja dari karyawan. Pada suatu perusahaan diperlukan adanya perencanaan strategi yang memadai agar tujuan perusahaan menjadi jelas dan perusahaan juga memerlukan kepuasan kerja yang memadai agar harapan dari karyawan dapat terpenuhi dan sesuai dengan imbalan yang disediakan atas pekerjaan yang dikerjakannya. Hal tersebut yang dapat meningkatkan kinerja perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh perencanaan strategi dan kepuasan kerja terhadap kinerja PT SIER Surabaya.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Objek penelitian yang digunakan adalah PT SIER Surabaya dan data penelitian berasal dari hasil pembagian kuisioner secara langsung. Populasi penelitian ini diperoleh dengan menggunakan metode *purposive sampling* yang merupakan metode pengambilan sampel yang ditentukan melalui kriteria-kriteria tertentu oleh peneliti. Berdasarkan kriteria sampel yang telah ditetapkan, dari 55 kuisioner yang dibagikan kepada karyawan sebagai responden diperoleh 52 kuisioner yang sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan. Alat uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan program spss 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel perencanaan strategi berpengaruh positif terhadap kinerja PT SIER Surabaya, hal ini dipengaruhi dengan adanya perencanaan strategi yang memadai di PT SIER Surabaya yaitu pemimpin perusahaan mampu dalam membuat perencanaan baru untuk menanggapi suatu masalah dan pimpinan dapat memperhatikan peluang dan ancaman melalui pengamatan lingkungan persaingan sehingga tujuan perusahaan tercapai dengan baik dan kebutuhan konsumen terpenuhi maka kinerja PT SIER Surabaya juga akan meningkat. Variabel kepuasan kerja juga berpengaruh positif terhadap kinerja PT SIER Surabaya, hal ini juga dipengaruhi dengan adanya kepuasan kerja yang memadai di PT SIER Surabaya yaitu perusahaan memiliki hubungan yang baik antara karyawan dengan atasannya dan karyawan merasa bangga terhadap pekerjaan yang dimilikinya sehingga harapan dari karyawan terpenuhi maka kinerja perusahaan semakin meningkat.

**Kata kunci :** perencanaan strategi, kepuasan kerja, kinerja

## **ABSTRACT**

PT SIER Surabaya is one of the companies engaged in the business development and management of industrial parks. In an effort to improve the performance of PT SIER Surabaya business that can be done is to pay attention to the company's strategic planning and job satisfaction from employees. In a company required the existence of adequate strategic planning for corporate goals to be clear and the company also requires adequate job satisfaction so that the expectations of employees can be fulfilled and in accordance with the rewards provided for the work undertaken. This can improve the performance of the company. This research aims to analyze the influence of strategic planning and job satisfaction on the performance of PT SIER Surabaya.

The method used in this research using quantitative approach. The research object used is PT SIER Surabaya and research data derived from the results of the division of questionnaire directly. The population of this research was obtained by using purposive sampling method which is the sampling method determined through certain criteria by the researcher. Based on the sample criteria that have been set, from 55 questionnaires distributed to employees as respondents obtained 52 questionnaires in accordance with the criteria that have been set. Statistical test tool used in this research is multiple linear regression analysis using SPSS 23 program.

The result of this research shows that strategic planning variables have a positive influence on the performance of PT SIER Surabaya, this is influenced by the existence of adequate strategic planning in PT SIER Surabaya that is the leader of the company capable in making new planning to respond to a problem and the leader can pay attention to opportunities and threats through observation competition environment so that the goals of the company is achieved well and the needs of consumers are met then the performance of PT SIER Surabaya will also increase. Job satisfaction variable also positively influences to the performance of PT SIER Surabaya, it is also influenced by the existence of adequate job satisfaction in PT SIER Surabaya i.e. the company has a good relationship between employees with superiors and employees feel proud of the work it has so that the expectations of employees are met then the company's performance is increasing.

**Keywords:** Strategic planning, job satisfaction and performance