

ABSTRAK

Keberadaan sumber daya manusia pada sebuah organisasi memiliki peran penting. Maju tidaknya sebuah organisasi dapat dilihat dari kinerja sumber daya manusianya. Kinerja yang baik dapat mengantar organisasi tersebut kepada tujuan-tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi sebelumnya. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi melalui motivasi terhadap kinerja pegawai Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDIKTI) Wilayah VII Surabaya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif. Sampel yang diambil dalam penelitian ini berjumlah 75 orang yang meliputi seluruh pegawai administratif LLDIKTI Wilayah VII Surabaya. Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja (LK) dan Kompensasi (KM). Variabel terikat dalam penelitian ini adalah Kinerja Pegawai (KP) dan variabel *intervening* dalam penelitian ini adalah Motivasi (MV).

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi, variabel Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, variabel Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, variabel Motivasi berpengaruh positif dan signifikan. Sedangkan dari hasil uji sobel menunjukkan bahwa variabel Motivasi dapat memediasi variabel Lingkungan Kerja dan Kinerja pegawai dan variabel Motivasi dapat memediasi variabel Kompensasi dan Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Kompensasi, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The existence of human resources in an organization has an important role. The progress of an organization can be seen from the performance of its human resources. Good performance of its human resources can lead the organization to achieve the goals set. The purpose of this study was to determine and analyze the influence of the work environment and compensation through motivation on the performance of the employees of Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi (LLDITKI) Wilayah VII Surabaya.

This research uses quantitative research approach. Samples taken in this study amounted to 68 people including all administrative staff of LLDITKI Wilayah VII Surabaya. The independent variables in this study are Work Environment (LK) and Compensation (KM). The dependent variable in this study is Employee Performance (KP) and the intervening variable is Motivation (MV).

The result showed that Work Environment had a positive and significant effect on Motivation, Compensation had a positive and significant effect on Motivation, Work Environment had a positive and significant effect on Employee Performance, Compensation had a positive and significant effect on Employee Performance and Motivation had a positive and significant effect on Employee Performance. While the sobel test result indicate that Motivation can mediate Work Environment and Employee Performance and Motivation can mediate Compensation and Employee Performance.

Keywords: Work Environment, Compensation, Motivation, Employee Performance