

**PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PEMANFAATAN
TEKNOLOGI INFORMASI DAN PENGENDALIAN INTERN
TERHADAP KETERANDALAN PELAPORAN KEUANGAN
(Studi pada Organisasi Perangkat Daerah Provinsi Jawa Timur)**



Oleh:

LILIK WAHYUDI

NPM: 14.1.01.08952

Program Studi: Akuntansi

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2019

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL SKRIPSI	i
HALAMAN JUDUL SKRIPSI.....	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK	xiii
ABSTRACT	xiv
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
BAB 2: TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Teoretis.....	8
2.1.1 Agency Theory (Teori Keagenan).....	8
2.1.2 Laporan Keuangan Daerah	10
2.1.3 Pelaporan Keuangan	12
2.1.4 Keterandalan Pelaporan Keuangan	14
2.1.5 Kualitas Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.6 Pemanfaatan Teknologi Informasi	16
2.1.7 Pengendalian Intern.....	18
2.1.8 Penelitian Terdahulu	20
2.2 Rerangka Pemikiran.....	21

2.3	Perumusan Hipotesis.....	23
2.3.1	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Daerah.....	23
2.3.2	Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Daerah.....	24
2.3.3	Pengaruh Pengendalian Intern Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Daerah.....	25
BAB 3:	METODE PENELITIAN.....	27
3.1	Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Obyek) Penelitian.....	27
3.2	Teknik Pengambilan Sampel.....	27
3.3	Teknik Pengumpulan Data.....	28
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel.....	29
3.4.1	Variabel Penelitian.....	29
3.4.2	Definisi Operasional Variabel.....	29
3.5	Teknik Analisis Data.....	31
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif.....	32
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	32
3.5.3	Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.5.4	Uji Asumsi Klasik.....	34
3.5.5	Uji Hipotesis.....	36
BAB 4:	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1	Hasil Penelitian.....	38
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	38
4.1.2	Deskriptif Karakteristik Responden.....	41
4.1.3	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	44
4.1.4	Uji Kualitas Data.....	47
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
4.1.6	Uji Asumsi Klasik.....	52
4.1.5	Pengujian Hipotesis.....	56
4.2	Analisis dan Pembahasan.....	60
4.2.1	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Daerah.....	60

4.2.2 Pengaruh Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Daerah.....	61
4.2.3 Pengendalian Intern Keuangan Terhadap Keterandalan Pelaporan Keuangan Daerah.....	62
BAB 5: PENUTUP	64
5.1 Simpulan	64
5.2 Keterbatasan.....	65
5.3 Saran	65
JADWAL PENELITIAN	67
DAFTAR PUSTAKA	68
LAMPIRAN.....	71



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Rerangka Pemikiran	22
2. Uji Normalitas	53
3. Uji Heteroskedastisitas	56



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1. Pengumpulan Data	41
2. Usia Responden	42
3. Jabatan Responden	42
4. Pendidikan Responden	43
5. Lama Bekerja	44
6. Hasil Uji Statistik Deskriptif	45
7. Hasil Uji Validitas	48
8. Hasil Uji Reliabilitas	49
9. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	50
10. Hasil Uji Normalitas	54
11. Hasil Uji Multikolinieritas	55
12. Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)	57
13. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	58
14. Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. Kuesioner Penelitian	71
2. Rekapitulasi Jawaban Responden	76
3. Hasil Deskripsi Responden	84
4. Uji Kualitas Data.....	86
5. Analisis Regresi Linier Berganda	91
6. Uji Asumsi Klasik.....	92
7. Uji Hipotesis	94
8. Tabel Koefisien Korelasi (r tabel).....	95
9. Surat Pengantar ke Dosen Pembimbing.....	97
10. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi	98
11. Surat Ijin Riset dari STIESIA	99
11. Surat Ijin Riset dari Badan Kesatuan Bangsa, Politik dan Perlindungan Masyarakat.....	100
12. Berita Acara Bimbingan Penulisan Skripsi.....	101
13. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian.....	102